

Warszawa, dnia 22.11.2021 r.

**Członek Zarządu
Przedstawiciel Pracowników**

ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa
CZS.072.54.2021.1

**Organizacje Związkowe
Sygnatariusze ZUZP PKP CARGO S.A.**

Szanowni Państwo,

W związku z planowaną zmianą do Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A., której istota jest przedstawiona w treści niniejszego pisma, przekazuję do konsultacji społecznych z organizacjami związkowymi, będącymi stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy PKP CARGO S.A., propozycję przedmiotowej zmiany, wraz z jej uzasadnieniem.

W PKP CARGO S.A. obowiązuje Regulamin Organizacyjny PKP CARGO S.A. zatwierdzony Uchwałą Nr 132/2021 Zarządu PKP CARGO S.A. z dnia 27 kwietnia 2021 r., którego postanowienia zostały w pełni wdrożone poprzez zatwierdzenie przez Prezesa Zarządu PKP CARGO S.A. nowych regulaminów organizacyjnych zakładów Spółki obowiązujących od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Nowa organizacja zarządzania strukturami w zakładach Spółki jest oparta m.in. na zmniejszonej liczbie kadry dyrektorskiej (ograniczenie liczby stanowisk Zastępców Dyrektorów Zakładu - z dotychczasowych 5 stanowisk: ds. Handlowych, ds. Ekonomicznych, ds. Przewozowych, ds. Utrzymania oraz ds. Granicznych - utworzenie w ich miejsce dwóch wielofunkcyjnych stanowisk Zastępcy Dyrektora Zakładu: ds. Operacyjnych oraz ds. Organizacyjnych), co przede wszystkim istotnie zmieniło procesy decyzyjne w obszarze sprzedaży - koncentrując je na poziomie Centrali Spółki.

Centralizacja funkcji sprzedażowych, której emanacją było utworzenie nowego biura w Centrali Spółki (Biuro Handlowe – Rynek Regionalny) oraz likwidacja stanowisk zastępców dyrektorów w zakładach Spółki, została zaniechana. Na podstawie Uchwały Nr 334/2021 Zarządu PKP CARGO S.A. z dnia 15 października 2021 r. Biuro Handlowe – Rynek Regionalny zostało zlikwidowane, a jego kompetencje i zatrudnionych w nim pracowników (uprzednio będących zastępcami dyrektorów ds. handlowych w zakładach) przeniesiono do Biura Handlowego – Rynek Przewozów Konwencjonalnych, gdzie utworzono stanowiska Kierowników Projektów (Dyrektorów ds. Sprzedaży Regionalnej).

Wnioskowana zmiana do Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A. polega na przywróceniu stanowisk zastępców dyrektorów ds. handlowych i w konsekwencji także zmianę regulaminów organizacyjnych poszczególnych zakładów. W każdym zakładzie będzie zatem trzech zastępców dyrektora:

- ds. operacyjnych,
- ds. organizacyjnych,
- ds. handlowych,



z odpowiednio przypisanymi odpowiedzialnościami za nadzór nad poszczególnymi komórkami organizacyjnymi zakładu.

Zastępcy dyrektora ds. handlowych, podobnie jak to miało miejsce przed wprowadzeniem nowego Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A., będą nadzorować pracę Działu Handlowego oraz Działu Wsparcia Sprzedaży.

Drugim istotnym elementem wnioskowanej zmiany Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A. jest przeniesienie bezpośredniego zwierzchnictwa nad sekcjami na szczebel naczelników właściwych działów.

Sytuacja, w której sekcje przewozów i eksploatacji oraz sekcje utrzymania są bezpośrednio podległe Z-cy Dyrektora Zakładu ds. Operacyjnych ogranicza jego zarządczą perspektywę działania. Jednocześnie naczelnicy sekcji i naczelnicy właściwych działów nadzorujący merytorycznie sekcje pozostają w relacji, która nie sprzyja efektywnemu zarządzaniu. Propozycja zmiany hierarchicznej zależności polega na podporządkowaniu sekcji pod zwierzchnictwo naczelników właściwych działów, i tak:

- sekcje przewozów i eksploatacji – naczelnikowi Działu Zasobów Operacyjnych;
- sekcje utrzymania – naczelnikowi Działu Utrzymania Taboru.

Biorąc pod uwagę niejednorodny charakter sekcji, podobnie jak obecnie, będą one jednocześnie merytorycznie nadzorowane przez naczelników właściwych działów w odpowiednich zakresach, i tak:

- sekcje przewozów i eksploatacji – przez naczelnika Centrum Logistyczno - Dyspozytorskiego oraz Działu Wsparcia Sprzedaży;
- sekcje utrzymania – przez naczelnika Działu Utrzymania Nieruchomości.

Jednoznaczne przypisanie podległości sekcji pod określonego naczelnika działu a zarazem pozostawienie merytorycznych współodpowiedzialności za zadania realizowane w sekcjach poprawi koordynację w zarządzaniu sekcjami, wzmocni jednocześnie pozycję Zastępcy Dyrektora ds. Operacyjnych, który nie będzie bezpośrednio angażowany w procesy decyzyjne dotyczące bieżącej pracy sekcji, które mogą być załatwiane na niższym szczeblu.

W następstwie przedstawionej propozycji zmiany do Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A., zmianie ulegną także ramowe regulaminy organizacyjne sekcji przewozów i eksploatacji oraz sekcji utrzymania w zakresie wynikającym ze zmian Regulaminu Organizacyjnego Spółki, a także podjęte zostaną prace nad odpowiednimi zmianami do regulaminów organizacyjnych poszczególnych zakładów z planowanym terminem wdrożenia nowych struktur i zasad organizacji na dzień 1 stycznia 2022 r.

Mam nadzieję, że przedstawione wyżej uzasadnienie zmiany Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A. ukazuje cel, jakim jest poprawa wydolności organizacji Spółki w jej kluczowych obszarach aktywności. **Ewentualne uwagi w ramach konsultacji społecznych, dotyczące propozycji zmiany do Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A., proszę przekazywać w terminie do dnia 6 grudnia 2021 roku.**

Do wiadomości:

Prezes Zarządu PKP CARGO S.A.
Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi
Biuro Obsługi Prawnej i Nadzoru Właścicielskiego
Biuro Zarządu i Relacji Inwestorskich

2 porównani

Zenon Kozendra
CZŁONEK ZARZĄDU
Przedstawiciel Pracowników