

**Protokół ze spotkania Stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla  
Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna w  
ramach dialogu społecznego i rokowań nad wprowadzeniem zmian do ZUZP  
w dniu 15 listopada 2021 r. w Warszawie**

**Warszawa, 15 listopada 2021 r.**

**Uczestnicy spotkania**

- Przedstawiciele Związków Zawodowych – Sygnatariusze ZUZP;
- Zarząd PKP CARGO S.A.;
- Dyrekcja Biura CCL;
- Przedstawiciele Wydziałów CCLR oraz CZS.

**Przebieg spotkania**

Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. powitał wszystkich uczestników spotkania oraz przedstawił jego program, składający się z dwóch głównych części. Pierwsza dedykowana została propozycjom zmian do § 64 ZUZP PKP CARGO S.A., które miałyby być przyjęte Protokołem dodatkowym nr 13. Druga część spotkania przeznaczona została na omówienie bieżących aspektów dialogu społecznego w ramach kwartalnego spotkania Stron ZUZP PKP CARGO S.A.

P.o. Prezes PKP CARGO S.A. Władysław Szczepkowski, odwołując się do oficjalnych komunikatów wydawanych przez Spółkę, wskazał na niełatwą aktualną sytuację PKP CARGO S.A.

Prezes Spółki poinformował także o konieczności podjęcia pilnych działań dotyczących Pionu Operacyjnego i Pionu Handlowego. Wskazał m.in. na plany przywrócenia stanowiska Zastępcy Dyrektora Zakładu ds. Handlowych i zwrócił się do Przedstawicieli organizacji związkowych Sygnatariuszy ZUZP PKP CARGO S.A. o zaopiniowanie zmienionego Ramowego Regulaminu Organizacyjnego dla Zakładów w terminie, który umożliwiłby wejście w życie nowych regulaminów od 1 stycznia 2022 roku.

Następnie p.o. Prezes PKP CARGO S.A. odniósł się do pytania o plany umiejscowienia zakupionej przez Spółkę „Fabryki Wagonów” w Gniewczynie, w strukturze organizacyjnej PKP CARGO. Poinformował, że rozważane są dwa warianty: fabryka stanie się częścią jednej z istniejących spółek zależnych Grupy PKP CARGO lub będzie odrębną spółką.

W odpowiedzi na pytanie dotyczące wielkości zatrudnienia w Spółce – Władysław Szczepkowski poinformował, że realizowany proces zmian organizacyjnych, uwzględnia m.in. kwestie dotyczące liczebności zasobów ludzkich oraz posiadanych kompetencji w poszczególnych obszarach i komórkach organizacyjnych. Zaznaczył również, że aktualnie nie są planowane zmiany w zakresie ilości zakładów Spółki.

Dyrektor Bagniewski, p.o. Członka Zarządu ds. Operacyjnych, odniósł się do zagadnienia dotyczącego decyzji Zarządu Spółki o sprzedaży kilkuset lokomotyw i wagonów, w tym tych, które nie wymagają złomowania. Podkreślił, że zgoda na sprzedaż dotyczy tylko tego taboru, który nie jest przydatny i nie jest przeznaczony do naprawy.

Poruszonym podczas spotkania tematem była także kwestia udostępniania taboru kolejowego i przewozów do spółki zależnej PKP CARGO SERVICE. Prezes Władysław Szczepkowski zapewnił, że wszystkie usługi realizowane przez PKP CARGO S.A. – także te realizowane wewnątrz Grupy PKP CARGO – są odpłatne i mają uzasadnienie biznesowe.

Następnie Przedstawiciele Strony Społecznej podali przykłady konkretnych sytuacji dotyczących procesu przewozowego, które wymagają weryfikacji i podjęcia działań optymalizacyjnych. Zaproponowano zorganizowanie dodatkowego spotkania, podczas którego możliwe będzie omówienie i uszczegółowienie zagadnień dotyczących Pionu Operacyjnego. Strona Społeczna nadmieniła, że procesy w tym obszarze wymagają zwiększenia efektywności. Służyć temu miałyby m.in. spójne zarządzanie operacyjne procesem przewozowym oraz optymalizacja organizacji pracy, pozwalająca m.in. na zmniejszenie nieefektywnego czasu pracy.

Strona społeczna nadmieniła także, że w optymalizacji organizacji pracy w Grupie PKP CARGO mogłyby pomóc jednakowe zapisy ZUZP dla całej Grupy. Ujednolicenie zapisów dotyczących organizacji pracy – w tym czasu pracy – pozwoliłoby na stosowanie równych zasad w poszczególnych spółkach zależnych.

Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. omówił projekt Protokołu dodatkowego nr 13 do ZUZP przesłany Stronie Związkowej w dniu 4 listopada br.

Protokół dodatkowy nr 13 wejdzie w życie z pierwszym dniem miesiąca, następującym po miesiącu, w którym zostanie zarejestrowany w OIP. Aktualnie Protokół jest dostępny do podpisu w Biurze Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Jeżeli podpisywanie Protokołu rozpocznie się niezwłocznie i zostanie on zarejestrowany w grudniu, to zmodyfikowane zapisy § 64 wejdą w życie od 1 stycznia 2022 r.

Następnie Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A., poprosił Przedstawicieli Organizacji Związkowych o przedstawienie stanowiska czy organizacje te są gotowe do podpisania Protokołu dodatkowego nr 13 do ZUZP, w brzmieniu przesłanym w dniu 4 listopada br. Prawie wszyscy Przedstawiciele Związków Zawodowych (11 z 12) wyrazili chęć podpisania lub zarekomendowania swoim organom statutowym przyjęcia przedstawionej wersji Protokołu nr 13.

Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. podziękował zebranych za aktywny udział i zakończył spotkanie.