

Notatka ze spotkania Zarządu PKP CARGO S.A. ze Związkami Zawodowymi będącymi Stroną ZUZP w ramach dialogu społecznego

Warszawa, 27 sierpnia 2021 r.

Uczestnicy spotkania

- Przedstawiciele Związków Zawodowych – Sygnatariusze ZUZP;
- Zarząd PKP CARGO S.A.;
- Przedstawiciele Biura CCL i Wydziału CZS.

Przebieg spotkania

Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. powitał wszystkich uczestników spotkania oraz przedstawił główny jego temat – omówienie możliwości realizacji zobowiązań wynikających z § 5 Paktu Gwarancji Pracowniczych, zawartego 2 września 2013 roku między PKP CARGO S.A. oraz PKP S.A. a Związkami Zawodowymi będącymi stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A. oraz wypracowanie przez Strony ZUZP wspólnego stanowiska.

Prezes PKP CARGO S.A. Czesław Warszewicz – wskazując na aktualną sytuację kształtowaną przez otoczenie biznesowe Spółki – przedstawił ogólną sytuację PKP CARGO S.A. W trakcie dyskusji Członek Zarządu ds. Finansowych – odnosząc się do wyników finansowych Spółki za I półrocze 2021 roku – podkreślił, że jakakolwiek dodatkowa gratyfikacja i nagroda pieniężna dla pracowników będzie wymagała zwiększenia poziomu zadłużenia Spółki. PKP CARGO S.A. aktualnie nie posiada wolnych środków pieniężnych, które mogłyby być przeznaczone na potencjalne dodatkowe wypłaty.

Zarząd PKP CARGO S.A. przedstawił propozycję wypłaty jednorazowej nagrody oraz zwiększenie gratyfikacji z okazji Święta Kolejarza. Jednocześnie zaproponował także przełożenie na styczeń 2022 roku dalszych rozmów – w ramach dialogu społecznego – o systemowej podwyżce wynagrodzeń w Spółce od trzeciego kwartału 2022 roku. Przedstawiciele Strony Społecznej podkreślili, że zależy im, aby rozmowy w styczniu 2022 roku dotyczyły systemowej podwyżki wynagrodzeń od miesiąca kwietnia 2022 roku.

Ustalenia zgodne z podpisanym Protokołem

Strony Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy PKP CARGO S.A. – Zarząd Spółki oraz Organizacje Związkowe będące Sygnatariuszami ZUZP wypracowały Porozumienie, które ma na uwadze wyniki za I półrocze 2021 oraz możliwości finansowe Spółki, na mocy którego uprawnionym pracownikom do dnia 10 października 2021 roku zostanie wypłacona jednorazowa nagroda w wysokości 500,00 zł brutto oraz z okazji Święta Kolejarza w 2021 roku – zgodnie z § 67 ust. 5 i 6 ZUZP – zostanie wypłacona gratyfikacja pieniężna powiększona o 800,00 zł.

W styczniu 2022 roku Strony podejmą rozmowy dotyczące wdrożenia w Spółce systemowej podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 kwietnia 2022 roku – z uwzględnieniem wyników finansowych za rok 2021 oraz bieżącej sytuacji PKP CARGO S.A.

Jednocześnie Strony zarekomendowały wypłacenie gratyfikacji w Spółkach Grupy PKP CARGO na zasadach analogicznych jak w Porozumieniu, o ile będzie to uzasadnione sytuacją ekonomiczną tych Spółek.

Strony ustaliły, że realizacja powyższego Porozumienia będzie oznaczać wykonanie przez Spółkę ustaleń zawartych w § 5 PGP – Umowy dotyczącej Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A. oraz dla pracowników zatrudnionych przez Spółki Grupy PKP CARGO z 2 września 2013 roku.

Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. zakończył spotkanie i podziękował zebranym za aktywny udział.

Notatkę sporządził Wydział Komunikacji Społecznej