

# **Notatka ze spotkania kwartalnego PKP CARGO S.A. ze Związkami Zawodowymi będącymi Stroną ZUZP w ramach dialogu społecznego**

**Warszawa, 29 czerwca 2021 r.**

## **Uczestnicy spotkania**

- Przedstawiciele Związków Zawodowych – Sygnatariusze ZUZP;
- Zarząd PKP CARGO S.A.;
- Przedstawiciele Biura CCL i Wydziału CZS.

## **Przebieg spotkania**

Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. powitał wszystkich uczestników spotkania oraz przedstawił główny jego temat – omówienie możliwości realizacji zobowiązań wynikających z § 5 Paktu Gwarancji Pracowniczych, zawartego 2 września 2013 roku między PKP CARGO S.A. oraz PKP S.A. a Związkami Zawodowymi będącymi stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A.

Prezes PKP CARGO S.A. Czesław Warszewicz przedstawił ogólną sytuację Spółki. Podkreślił, że przychody są uzależnione w znacznej mierze od specyfiki aktualnego rynku, który jest bardzo konkurencyjny. Spowodowało to obniżkę cen za realizowane przewozy w niektórych segmentach. Wzrost przewiezionej masy i wykonanej pracy nie miał przełożenia na przychody jednostkowe.

Prezes PKP CARGO S.A. podkreślił, że proces podnoszenia efektywności i obniżania wydatków pomógł w znacznym stopniu zmniejszyć koszty. Wskazał na konieczność zwiększenia wydajności, która w dużej mierze uzależniona jest od organizacji pracy. Nadmienił, że poprawa organizacji pracy – w związku z koniecznością zmian w regulacjach wewnętrznych, które wymagają uzgodnień ze Stroną Społeczną – zależy m.in. od Partnerów Społecznych, którzy w procesie konsultacji współdecydują o dostosowywaniu zapisów dotyczących organizacji pracy do aktualnej sytuacji wynikającej z otoczenia prawnego i biznesowego, w którym funkcjonuje Spółka.

Prezes Warszewicz zaznaczył, że pomimo pandemii wywołanej koronawirusem COVID-19 i generalnie trudnego okresu w całej gospodarce – w tym w sektorze kolejowych przewozów towarowych – w Spółce realizowany jest cel utrzymania miejsc pracy i zapewnienia każdemu pracownikowi świadczeń pracowniczych.

Strona Społeczna podkreśliła, że oczekiwania pracowników dotyczące wzrostu wynagrodzeń spowodowane są rosnącymi kosztami utrzymania, dużą presją inflacji i faktem, że ostatnia podwyżka wynagrodzeń w Spółce została zrealizowana w roku 2019. Strona Społeczna poprosiła Zarząd o podanie wysokości prognozowanej podwyżki. Przedstawiciele związków zawodowych zaznaczyli także, że konieczna jest poprawa organizacji i zwiększenie wydajności pracy.

Członek Zarządu ds. Finansowych Leszek Borowiec podsumował, że aktualna sytuacja na rynku kolejowych przewozów towarowych jest podobna do sytuacji w pierwszym kwartale br. Rosną koszty przewozów spowodowane wyższymi opłatami za energię elektryczną i cenami paliwa. Jednocześnie stawki za kolejowe usługi przewozu towarów maleją, co powoduje pogorszenie marżowości prowadzonej działalności.

Mając powyższe na uwadze oraz biorąc odpowiedzialność za Spółkę, w obecnej sytuacji – bez znajomości wyników Spółki za I półrocze 2021 r. – Zarząd PKP CARGO S.A. nie może złożyć deklaracji dotyczącej możliwości realizacji i określenia ewentualnej wysokości podwyżki wynagrodzeń.

#### **Ustalenia**

Zarząd PKP CARGO S.A. zaproponował, aby udzielenie odpowiedzi na pytanie czy możliwe będzie wygenerowanie nadwyżki finansowej, którą można byłoby przeznaczyć na podwyżki wynagrodzeń, nastąpiło po ogłoszeniu wyników za I półrocze – w celu dokonania na ich podstawie pełnej oceny sytuacji finansowej Spółki. Zarząd PKP CARGO S.A. zaproponował, aby rozmowy o możliwości realizacji zobowiązań wynikających z § 5 Paktu Gwarancji Pracowniczych PKP CARGO S.A. były kontynuowane po konferencji wynikowej, która odbędzie się w miesiącu sierpniu. Strona Społeczna wyraziła zgodę na powyższą propozycję. Strony wyznaczyły termin następnego spotkania na 30 sierpnia 2021 r.

*Notatkę sporządził Wydział Komunikacji Społecznej*