

**Notatka ze spotkania kwartalnego PKP CARGO S.A. ze Związkami  
Zawodowymi będącymi Stroną ZUZP w ramach dialogu społecznego**  
(forma zdalna)

**Warszawa, 29 marzec 2021 r.**

**Uczestnicy spotkania**

- Przedstawiciele Związków Zawodowych – Sygnatariuszy ZUZP;
- Zarząd PKP CARGO S.A.;
- Przedstawiciele Biur: CCL, CCR, Wydziału CZS.

**Przebieg spotkania**

Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. powitał wszystkich uczestników spotkania, podziękował za przybycie oraz potwierdził uczestnictwo w telekonferencji przedstawicieli poszczególnych Związków Zawodowych – Sygnatariuszy ZUZP. Następnie przedstawione zostały główne tematy spotkania:

1. Protokół dodatkowy do ZUZP,
2. Propozycje zmian Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A.,
3. Sprawy bieżące dotyczące dialogu społecznego.

**Ad.1.**

Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. podkreślił, że aktualne prace nad protokołem dodatkowym mają przede wszystkim charakter redakcyjny, a ich celem jest wypracowanie zapisów, które jednoznacznie i dokładnie oddadzą intencje pracodawcy.

W trakcie spotkania zaproponowano, aby protokół dodatkowy został uzupełniony o trzy elementy:

1. Zmiana Tabeli stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowania pracowników.
2. Zmiana paragrafu 34 ZUZP, dotyczącego wsparcia oferowanego przez Pracodawcę dla rodziny pracownika, który uległ śmiertelnemu wypadkowi.
3. Zniesienie obowiązku dwuosobowej obsługi lokomotyw prowadzących pociągi w ruchu towarowym po liniach, na których miarodajne pochylenie na obsługiwany odcinku jest większe niż 15 promili na długości 1000 m.

Zdecydowana większość Sygnatariuszy ZUZP wyraziła zgodę, aby protokół dodatkowy zawierał wszystkie trzy wyżej wymienione elementy. Jednak z powodu braku jednomyślności w tym zakresie, Prezes PKP CARGO S.A. Czesław Warsewicz poprosił zebranych o wyrażenie opinii na temat zapisania w protokole dodatkowym minimum dwóch aspektów, tj. zmian w paragrafie 34 oraz zmiany Tabeli stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowania pracowników. Ustalono, że finalna wersja protokołu dodatkowego zostanie przygotowana przez Pracodawcę i przekazana wszystkim Sygnatariuszom ZUZP.

**Ad.2**

Prezes PKP CARGO S.A. Czesław Warsewicz poinformował, że w celu umożliwienia konsultacji nowego Regulaminu Organizacyjnego PKP CARGO S.A. ze Stroną Społeczną, jego wdrożenie planowane jest

etapami. Nadmieniał, że przekazane wcześniej Stronie Społecznej materiały zawierały informacje o planowanych zmianach m.in. w obszarze handlowym. Podkreślił istotność tego obszaru ze względu na jego wpływ na relacje z klientami. Przypomniał, że proponowane zmiany w obszarze handlowym dotyczą przede wszystkim poprawy jakościowej a nie ilościowej i odnoszą się do wsparcia sprzedaży – w części ofertowej oraz w części operacyjnej i przewozowej. Zaproponowane zmiany jakościowe wiążą się z podziałem obszaru kraju na cztery rynki w celu m.in. skrócenia czasu ofertowania do 24 godzin.

W aspekcie obszaru pracowniczego Prezes Czesław Warszewicz wspominał o konsolidacji zastępców Dyrektorów Zakładów, a także o przeniesieniu na podstawie Art. 23<sup>1</sup> KP około 170 osób z działów: handlowego, kontroli oraz teleinformatyki w Zakładach do Centrali.

Nadmieniał także, że w ramach przyjętych założeń, zmodyfikowany zostanie sposób rozliczania zakładów (w odniesieniu do takich elementów jak: nadanie i przybycie oraz na rozliczanie na podstawie miejsc powstawania kosztów – MPK-ów).

Piotr Wasaty, Członek Zarządu ds. Handlowych wskazał, że istotną zaproponowaną zmianą jest oddzielenie służb handlowych od operacyjnych oraz konsolidacja działań handlowych. Utworzenie jednej komórki organizacyjnej ma na celu usprawnienie relacji z klientami. Zorganizowanie jednego Biura – Rynek Regionalny (CHR) wpłynie systemowo na zmniejszenie wewnętrznej konkurencji między zakładami i pozwoli na skrócenie czasu ofertowania.

Piotr Wasaty zaznaczył, że aktualnie planowane działania mające na celu optymalizację kosztów są na etapie konsultacji. W znalezieniu najlepszych rozwiązań brane są pod uwagę propozycje różnych grup interesariuszy, w tym samych klientów i Partnerów Społecznych. Odnosząc się do pytania o zwiększenie konkurencyjności w aspekcie kalkulowanych cen zaznaczył, że cena – choć jest istotnym czynnikiem, wpływającym na podejmowanie przez klientów decyzji handlowych – często nie jest jedynym kryterium. Podkreślił, że przy wyborze przewoźnika brane są pod uwagę także tak ważne aspekty, jak m.in. bezpieczeństwo procesu przewozowego.

Partnerzy Społeczni poprosili o rozszerzone, szczegółowe informacje o planowanych zmianach organizacyjnych zawierające uzasadnienie, w jaki sposób mają one przyczynić się do optymalizacji i zwiększenia konkurencyjności Spółki. Zapytali także o to, jakie skutki przyniosą zaproponowane zmiany w obszarze pracowniczym, w tym w poziomie zatrudnienia.

Strona Społeczna poprosiła również o informację dotyczącą procesu odejść na emeryturę w Centrali Spółki. W aspekcie obszaru operacyjnego odniesiono się do aspektu badań pracowników w zakresie COVID-19.

Przedstawiciele Organizacji Związkowych, wskazując na bardzo konkurencyjny rynek przewozów kolejowych oraz stosunkowo duże koszty operacyjne ponoszone przez Spółkę, zapytali w jaki sposób usprawnienie procesów obszaru handlowego pozwoli zwiększyć konkurencyjność w aspekcie kalkulacji cenowych.

Strona Społeczna wskazała także, że realnym czynnikiem wpływającym na poprawę efektywności procesu przewozowego jest uelastycznienie czasu pracy maszynisty. Członek Zarządu Przedstawiciel Pracowników poinformował, że nie chcąc czekać na zmianę ustawy o czasie pracy maszynistów, do Sygnatariuszy ZUZP zostanie przesłana propozycja dotycząca zmiany czasu pracy maszynistów, możliwa do realizacji zgodnie z obowiązującymi obecnie regulacjami.

Partnerzy Społeczni zapytali również o status odpowiedzi na przesłane do Pracodawcy pisma dotyczące proponowanych w Spółce zmian organizacyjnych.

Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników zaproponował, aby omówienie wszystkich kwestii wskazanych przez Stronę Społeczną w dotychczasowej korespondencji odbyło się w trakcie spotkania dialogowego, planowanego na drugą połowę kwietnia. Podkreślił, że intencją Pracodawcy jest, aby konsultacje były prowadzone do momentu, w którym zaproponowane zapisy będą przejrzyste dla obu stron.

Na zakończenie spotkania Przedstawiciel Pracowników w Zarządzie przytoczył kilka informacji dotyczących struktury uzwiązkowania w Spółce. Nadmienił m.in. o wysokim – względem innych branż – poziomie uzwiązkowania wynoszącym wedle stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku 84,7%. Wskazał także na istotne różnice w ilości członków poszczególnych dwunastu organizacji związkowych – Sygnatariuszy ZUZP. Trzy największe związki zawodowe skupiają prawie 70% pracowników, przy czym NSZZ Solidarność ok. 30%; Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy ok. 20% a Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce ok. 18%. W każdym z zakładów uzwiązkowanie wynosi 80% i więcej, a w dwóch zakładach przekracza ono 90%. Od tak wysokiego poziomu uzwiązkowania nieco odbiega jedynie Centrala, w której uzwiązkowanie wynosi ok. 50%.

Zenon Kozendra poinformował o kolejnym spotkaniu w ramach dialogu społecznego, planowanym na drugą połowę kwietnia, które będzie poświęcone m.in. omówieniu oficjalnych wyników Spółki za I kwartał 2021 r. a także dalszej analizie planowanych działań. Termin i forma spotkania zostaną ustalone w trybie roboczym.

*Notatkę sporządził Wydział Komunikacji Społecznej*