



Międzyzakładowa Organizacja Z.Z. KONTRA
58-300 Wałbrzych ul. Dworcowa 13
tel. 604-936-027, 603-969-944
NIP- 886-25-93-189 REGON – 89132272 KRS-0000127483
www: zzkontra.com.pl
e.mail: zzkontrapkp@wp.pl

Wałbrzych, dnia 16.03.2021r.

KZK-03/03/21

**Pan
Czesław Warszewicz
Prezes Spółki
PKP CARGO Spółka Akcyjna**

Panie Prezesie.

W związku z toczącymi się negocjacjami w sprawie zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy, obowiązującym w Spółce PKP Cargo S.A. (czyt. też ZUZP, „Układ”), MOZ ZZ KONTRA przedstawia swój projekt Protokołu Dodatkowego z numerem do ustalenia przez strony ZUZP.

Nasza propozycja wprowadzenia zmian do ZUZP obejmuje swoimi zapisami zagadnienia, którymi strony "Układu" zajmowały się wcześniej (Protokół Dodatkowy nr 12, który dla stron występował w trzech wersjach, w tym jednej podpisanej przez wszystkie strony, poza jedną organizacją związkową.) Obejmuje również zmiany dotyczące poszerzenia kręgu osób uprawnionych do dni wolnych i modyfikację kwestii związanych z wypadkiem z ofiarą śmiertelną. Stanowi w zdecydowanej części propozycję Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych, wyrażoną w projekcie Protokołu Dodatkowego, otrzymanego w dniu 16.03.2021r.

W rozdziale V Zasady wynagradzania pracowników i inne świadczenia za zasadne uznajemy wpisać nowy punkt o brzmieniu :

"W razie śmierci pracownika w następstwie wypadku przy pracy, członkom rodziny zmarłego pracownika przysługuje dodatkowa odprawa pośmiertna, stanowiąca równowartość dziesięciokrotności miesięcznego przeciętnego wynagrodzenia w Spółce w poprzednim roku. W razie śmierci pracownika w następstwie choroby zawodowej, członkom rodziny zmarłego pracownika przysługuje odprawa pośmiertna, o której mowa w ust. 1 zwiększona o 100%."

Wypadek śmiertelny pracownika jest traumatycznym przeżyciem dla jego rodziny. Często tracąc swojego jedyne go żywiciela, rodzina zostaje z olbrzymim problemem finansowym, uniemożliwiającym dalsze funkcjonowanie. Wypadków śmiertelnych i przypadków śmiertelnych w następstwie choroby zawodowej jest niewiele i nie stanowią dużego obciążenia dla Spółki.

W załączniku nr 2 Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego:

Rozszerzyć tabelę do XXXV szczebla, wykreślić z tabel szczeble I, II, III, IV, V. Tabela po wprowadzonych zmianach będzie liczyła XXX szczebli w grupach zaszeregowania - poprzez odjęcie z lewej strony 5 szczebli i dodaniu z prawej strony 10 szczebli.

Alternatywą dla naszej propozycji jest podjęcie działań nad utworzeniem tabeli kwotowej, która zapewniłaby wieloletni brak przeszkód dla wprowadzania podwyżek wynagrodzeń, bez częstych zmian Protokołami Dodatkowymi jak to miało już miejsce.

W Załączniku nr 10 Nagrody Jubileuszowe wpisać punkcie 5 ppkt 8) o treści:
8) po 50 latach pracy - 800% podstawy wymiaru

Zaproponowana zmiana obejmuje także i tę przedkładaną przez Federację Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych oraz inne organizacje związkowe, popierające inicjatywę.

Wprowadzenie nagrody dla ww. pracowników z pewnością nie będzie istotnym obciążeniem dla PKP CARGO, gdyż takich pracowników jest niewielu. 50 letni staż pracy to nic innego jak poświęcenie całej swojej kariery zawodowej dla Polskiej Kolei, jak również i dla rozwoju Spółki PKP CARGO. Wprowadzenie ww. zmiany wydaje się zatem obowiązkiem i jednocześnie podziękowaniem za wieloletnią pracę.

Nawiązując do innych propozycji wnoszonych przez strony, w tym również i pracodawcy, określonych w Protokołach dodatkowych jako numer 12, wnioskujemy o ujednoczenie ich treści i wpisanie poza tabelą, którą przedstawiliśmy. Aczkolwiek nie jest to nasze bezwzględne stanowisko, które w ostatecznej wersji strony Układu mogą ustalić.

Reasumując optujemy, aby liczne propozycje złożone przez strony ZUZP zostały ujednoczone i wprowadzone w życie jednym Protokołem Dodatkowym nr 12, zapominając przy tym o wszelkich sporach między stronami. Wprowadzając jednolity tekst, rozwiążemy wspólnie znaczną ilość zagadnień o negatywnym wpływie na pracowników Naszej Spółki. Są to propozycje nieodczuwalne i znikome finansowo dla Spółki. Przykładowo jakie koszty generuje stanowisko prowadzącego pojazdy kolejowe w obrębie bocznic, zaproponowane przez Związek Zawodowy Maszynistów? Tak naprawdę żadnych, a zapewnia przy tym miejsca pracy dla osób z problemami zdrowotnymi, nie mogących wykonywać pracy na szlaku. Aby nie dochodziło do absurdów, zamiast żegnać się z pracownikiem po kilkudziesięciu latach pracy ze względu na stan zdrowia, można zapewnić mu inne odpowiednie stanowisko odpowiadające kwalifikacjom.

2 podpisem


MOZZZ. **konta**
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Sidor