

Warszawa, dnia 12 maja 2016

PKP CARGO S.A.
Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa
nr pisma CCLR.102.5.2016

**Organizacje Związkowe
będące Stroną Zakładowego Układu
Zbiorowego Pracy dla Pracowników
Zatrudnionych przez Zakłady
PKP CARGO Spółka Akcyjna**

W załączeniu przesyłam Państwu propozycje kierunków zmian Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna, które zdaniem Strony Pracodawcy powinny być przedmiotem rozmów w gronie Sygnatariuszy Układu.

W związku z powyższym proszę Uczestników Strony Związkowej o zajęcie stanowiska, w zakresie których z załączonych propozycji możliwe jest rozpoczęcie rokowań w celu dostosowania postanowień ZUZP do obecnych uwarunkowań rynku kolejowych przewozów towarowych, mających wpływ na usprawnienie organizacji pracy i procesów przewozowych oraz ekonomiczne wyniki Spółki.

Jednocześnie proszę o wskazanie innych propozycji zmian ZUZP, które Państwa zdaniem wymagają rozważenia przez Strony Układu.

W przypadku wyrażenia przez Stronę Związkową gotowości do podjęcia rokowań, tryb prowadzenia prac w powyższym zakresie zostanie uzgodniony przez Strony ZUZP na najbliższym spotkaniu w ramach dialogu społecznego.

Barbara Krupko

**DYREKTOR
BIURO ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI
-1-**

Propozycje Strony Pracodawcy kierunków zmian Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna

(załącznik do pisma nr CCLR.102.5.2016 z dnia 12 maja 2016 r.)

1. Załącznik nr 2 do ZUZP

Wariant 1)

Zmiana brzmienia „Tabeli punktowej stawek wynagrodzenia zasadniczego”, która będzie stanowić realizację wniosków zawartych w wystąpieniu pokontrolnym Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie z dnia 15 października 2015 r. oraz zapewni spójność zapisów „Tabeli punktowej...” z „Tabelą miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, wprowadzoną Decyzją nr 31 Prezesa Zarządu PKP CARGO S.A. z dnia 7 sierpnia 2015 roku.

Projekt Protokołu dodatkowego do Układu, zawierający zmienioną „Tabelę punktową stawek wynagrodzenia zasadniczego”, został przesłany Organizacjom Związkowym będącym Stroną ZUZP w dniu 9 grudnia 2015 r. z prośbą o przekazanie stanowiska czy Organizacje wyrażą gotowość zawarcia Protokołu dodatkowego w proponowanym brzmieniu.

Wariant 2)

Zmiana brzmienia Załącznika nr 2 poprzez wprowadzenie zamiast „Tabeli punktowej stawek wynagrodzenia zasadniczego” „Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, na podstawie której pracownikowi będzie ustalane wynagrodzenie zasadnicze wynikające z jego kategorii zaszerogowania i stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W stosunku do obecnej „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, wprowadzonej Decyzją nr 31 Prezesa Zarządu PKP CARGO S.A. z dnia 7 sierpnia 2015 roku, zostały zwiększone we wszystkich grupach wynagrodzenia zasadniczego wartości minimalnych stawek od I szczebla (usunięte wartości pierwszych 5 szczebli) oraz wartości maksymalnych stawek (o wartość 5 szczebli). Pozostałe postanowienia Załącznika nr 2 zostaną dostosowane odpowiednio do tej zmiany.

Wariant 3)

Zmiana brzmienia Załącznika nr 2 poprzez wprowadzenie zamiast „Tabeli punktowej stawek wynagrodzenia zasadniczego” „Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”, w której w dotychczasowych grupach wynagrodzenia zasadniczego szczeble zostaną zastąpione widełkami. Wartości minimalne i maksymalne stawek w poszczególnych grupach będą takie jak w Wariant 2.

Pozostałe postanowienia Załącznika nr 2 zostaną dostosowane odpowiednio do tej zmiany.

W załączeniu propozycja trzech Tabel do wszystkich przedstawionych wariantów rozwiązań.

2. Uporządkowanie przepisów w zakresie przyznawania pracownikom ryczałtu za diety

Pracownikom zatrudnionym na niektórych stanowiskach, których charakter pracy polega na częstych wyjazdach służbowych poza miejsce wykonywania pracy określone w umowie o pracę, z tytułu odbywania podróży służbowych na terenie kraju, przysługuje zryczałtowana należność będąca ekwiwalentem diet.

Starszym maszynistom, maszynistom oraz pomocnikom maszynistów przysługuje ryczałt za diety na podstawie § 43 i załącznika nr 17 do ZUZP.

Od 1 marca 2015 r. uprawnienie do ryczałtu za diety zostało przyznane na mocy Decyzji nr 20 i 21 Prezesa Zarządu PKP CARGO S.A. z dnia 16 kwietnia 2015 r., (zm. Decyzjami nr 32 i 33 z 17 sierpnia 2015 r.), pracownikom zatrudnionym na następujących stanowiskach:

- a) maszyniści instruktora i maszyniści stażysty - zryczałtowana należność przysługuje po odbyciu w miesiącu jednej podróży służbowej poza miejsce wykonywania pracy określone w umowie o pracę, trwającej co najmniej 8 godzin (analogicznie jak maszynistom),

We wrześniu 2014 r. projekt Protokołu dodatkowego nr 10 do Układu, wprowadzający uprawnienie do ryczałtu maszynistom instruktorom i maszynistom stażystom, został przesłany Organizacjom Związkowym będącym Stroną ZUZP. Powyższy Protokół został podpisany przez 10 z 13 Organizacji Związkowych.

- b) starszego rewidenta taboru, rewidenta taboru, starszego ustawiacza, ustawiacza, manewrowego, starszego odprawiacza pociągów, odprawiacza pociągów, operatora pociągu, operatora handlowego - zryczałtowana należność przysługuje po odbyciu w miesiącu trzech podróży służbowych poza miejsce wykonywania pracy określone w umowie o pracę, trwających co najmniej 8 godzin.

Jako podstawę do wyliczenia wysokości zryczałtowanej należności przyjęto iloczyn wynikający z pomnożenia 14 zmian przez sumę połowy diety i ryczałtu na pokrycie kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej. W dniu wejścia w życie ZUZP zryczałtowana należność została ustalona na poziomie 206 zł, jej aktualna, zwaloryzowana wysokość (stosownie do wzrostu wartości diety w rozporządzeniu Ministra właściwego ds. pracy) - wypłacana wszystkim uprawnionym pracownikom - wynosi 294 zł.

Od tej kwoty pracodawca nie odprowadza składek na ubezpieczenie społeczne oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych. Zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym wypłacanie przez pracodawcę kwot należności z tytułu podróży służbowych, które nie znajdują podstawy w przepisach Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. mogą zostać potraktowane jako dochód z obowiązkiem ich opodatkowania i oskładkowania, narażając jednocześnie pracodawców na sankcje karne.

Równocześnie kwestionowane może być także zróżnicowane traktowanie poszczególnych grup zawodowych w kontekście przyznawania tego uprawnienia i w konsekwencji uznane za przejaw dyskryminacji w świetle postanowień Kodeksu pracy.

W związku z powyższym, pożądane jest niezwłoczne rozpoczęcie rokowań w kierunku wypracowania rozwiązania zgodnego z obowiązującymi przepisami oraz satysfakcjonującego wszystkich Sygnatariuszy Układu.

3. Zmiana definicji miejsca wykonywania pracy – § 3 ust. 3 która stanowi, iż „miejscem wykonywania pracy może być: 1) siedziba zakładu, 2) siedziba sekcji, 3) miejscowość, w której znajduje się posterunek pracy“

W obecnym stanie prawnym, zgodnie z orzecznictwem i doktryną, miejsce wykonywania pracy może być określone jako stałe lub zmienne (czyli określony obszar, w którym wykonywana jest praca), jednak w każdym przypadku sposób określenia miejsca pracy musi być powiązany z charakterem (rodzajem) pracy na danym stanowisku.

Zmiana zapisów ZUZP może nastąpić poprzez przyjęcie nowej definicji miejsca wykonywania pracy, np. kilka miejsc lub obszar działania (sekcji, zakładu) bądź zapisu, że miejsce wykonywania pracy określa umowa o pracę.

Przyjęcie nowej definicji miejsca wykonywania pracy usprawni organizację pracy, ograniczy podróże służbowe, a jednocześnie pozwoli na faktyczne dostosowanie miejsca świadczenia pracy do specyfiki realizowanych zadań.

4. Przyjęcie interpretacji zapisów § 11 ust. 3 zgodnie z którymi: „Do czasu pracy pracownika zalicza się również okresy: (...) 3) oczekiwania drużyn trakcyjnych po zakończeniu wszystkich czynności związanych ze zdaniem pociągu lub pojazdu trakcyjnego w stacji zwrotnej lub zwrotnym zakładzie taboru, łącznie z okresem jazdy w charakterze pasażera do stałego miejsca pracy określonego w umowie o pracę (...)”.

Przyjęcie, iż zagwarantowany przez pracodawcę odpoczynek np. w hotelu nie jest „oczekiwaniem drużyn trakcyjnych po zakończeniu wszystkich czynności związanych ze zdaniem pociągu lub pojazdu trakcyjnego w stacji zwrotnej lub zwrotnym zakładzie taboru” i nie zalicza się do czasu pracy umożliwi zapewnienie przez pracodawcę pracownikom drużyn trakcyjnych odpoczynku poza miejscem zamieszkania, co będzie miało wpływ na optymalizację organizacji pracy tego zespołu oraz zwiększenie efektywnego czasu pracy.


5. Wprowadzenie do Układu nowych stanowisk „Spawacz - rzemieślnik” i „Operator NDT-rzemieślnik” oraz stanowisk awansowych dla tej grupy pracowników, stosownie do zaleceń poaudytowych Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz spostrzeżeń zawartych w Raporcie z audytu przeprowadzonego w Spółce przez UTK. Wprowadzenie powyższych stanowisk jest zgodne z wymaganiami przepisów UE i normami regulującymi zawód spawacza.

O wprowadzenie stanowiska „Spawacza” wnioskuje także niektóre organizacje związkowe, będące Stroną Układu.

Projekt Protokołu dodatkowego nr 10 do ZUZP wprowadzający m.in. proponowane stanowiska wraz z uzasadnieniem został przesłany Organizacjom Związkowym będącym Stroną Układu we wrześniu 2014 r. Powyższy Protokół został podpisany przez 10 z 13 Organizacji Związkowych.

6. Doprecyzowanie zapisów § 2, pkt 3 litera b), dotyczących zaliczania do „pracy na kolei” okresów pracy u pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych przypadających jedynie w okresie zrzeszenia tych pracodawców w Związku Pracodawców Kolejowych, które ma na celu wyeliminowanie wątpliwości interpretacyjnych przy stosowaniu powyższych przepisów oraz uaktualnienie Wykazu Pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych” i „Wykazu Pracodawców uprzednio zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych”. Obecne zapisy, w ocenie organów zewnętrznych, niejednoznacznie dają podstawy do wyłączenia okresów niezrzeszenia pracodawcy w ZPK z okresu „pracy na kolei”.

7. Modyfikacja zapisów § 17 ust. 3 ZUZP w części dotyczącej terminu podawania do wiadomości pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnego czasu pracy rozkładu czasu pracy – z trzech dni przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego na jeden tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został sporządzony ten rozkład. Powyższa modyfikacja dostosowuje mniej korzystne dla pracowników zapisy Układu do przepisów powszechnie obowiązujących i wynika z wprowadzenia do art.129 Kodeksu pracy postanowień dotyczących sporządzania pracownikom rozkładów czasu pracy.

Barbara Krupko

DYREKTOR
BIURO ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI
-1-

Załącznik nr 2 do ZUZP

Tabela punktowa stawek wynagrodzenia zasadniczego

Część I

Grupa	Ilość punktów																			
	Szczebel																			
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII	XIX	XX
15	855	880	905	930	955	980	1005	1030	1055	1080	1105	1130	1155	1180	1205	1230	1255	1280	1305	1330
14	795	820	845	870	895	920	945	970	995	1020	1045	1070	1095	1120	1145	1170	1195	1220	1245	1270
13	745	770	795	820	845	870	895	920	945	970	995	1020	1045	1070	1095	1120	1145	1170	1195	1220
12	695	720	745	770	795	820	845	870	895	920	945	970	995	1020	1045	1070	1095	1120	1145	1170
11	655	680	705	730	755	780	805	830	855	880	905	930	955	980	1005	1030	1055	1080	1105	1130
10	635	660	685	710	735	760	785	810	835	860	885	910	935	960	985	1010	1035	1060	1085	1110
9	615	640	665	690	715	740	765	790	815	840	865	890	915	940	965	990	1015	1040	1065	1090
8	595	620	645	670	695	720	745	770	795	820	845	870	895	920	945	970	995	1020	1045	1070
7	575	600	625	650	675	700	725	750	775	800	825	850	875	900	925	950	975	1000	1025	1050
6	555	580	605	630	655	680	705	730	755	780	805	830	855	880	905	930	955	980	1005	1030
5	535	560	585	610	635	660	685	710	735	760	785	810	835	860	885	910	935	960	985	1010
4	515	540	565	590	615	640	665	690	715	740	765	790	815	840	865	890	915	940	965	990
3	505	530	555	580	605	630	655	680	705	730	755	780	805	830	855	880	905	930	955	980
2	495	520	545	570	595	620	645	670	695	720	745	770	795	820	845	870	895	920	945	970
1	485	510	535	560	585	610	635	660	685	710	735	760	785	810	835	860	885	910	935	960

Część II

Grupa	Ilość punktów															
	Szczebel															
	XXI	XXII	XXIII	XXIV	XXV	XXVI	XXVII	XXVIII	XXIX	XXX	XXXI	XXXII	XXXIII	XXXIV	XXXV	
15	1355	1380	1405	1430	1455	1480	1505	1530	1555	1580	1605	1630	1655	1680	1705	
14	1295	1320	1345	1370	1395	1420	1445	1470	1495	1520	1545	1570	1595	1620	1645	
13	1245	1270	1295	1320	1345	1370	1395	1420	1445	1470	1495	1520	1545	1570	1595	
12	1195	1220	1245	1270	1295	1320	1345	1370	1395	1420	1445	1470	1495	1520	1545	
11	1155	1180	1205	1230	1255	1280	1305	1330	1355	1380	1405	1430	1455	1480	1505	
10	1135	1160	1185	1210	1235	1260	1285	1310	1335	1360	1385	1410	1435	1460	1485	
9	1115	1140	1165	1190	1215	1240	1265	1290	1315	1340	1365	1390	1415	1440	1465	
8	1095	1120	1145	1170	1195	1220	1245	1270	1295	1320	1345	1370	1395	1420	1445	
7	1075	1100	1125	1150	1175	1200	1225	1250	1275	1300	1325	1350	1375	1400	1425	
6	1055	1080	1105	1130	1155	1180	1205	1230	1255	1280	1305	1330	1355	1380	1405	
5	1035	1060	1085	1110	1135	1160	1185	1210	1235	1260	1285	1310	1335	1360	1385	
4	1015	1040	1065	1090	1115	1140	1165	1190	1215	1240	1265	1290	1315	1340	1365	
3	1005	1030	1055	1080	1105	1130	1155	1180	1205	1230	1255	1280	1305	1330	1355	
2	995	1020	1045	1070	1095	1120	1145	1170	1195	1220	1245	1270	1295	1320	1345	
1	985	1010	1035	1060	1085	1110	1135	1160	1185	1210	1235	1260	1285	1310	1335	

Załącznik nr 2 do ZUZP

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Część I

Grupa	Stawka w zł																			
	Szczebel																			
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII	XIX	XX
15	1960	2010	2060	2110	2160	2210	2260	2310	2360	2410	2460	2510	2560	2610	2660	2710	2760	2810	2860	2910
14	1840	1890	1940	1990	2040	2090	2140	2190	2240	2290	2340	2390	2440	2490	2540	2590	2640	2690	2740	2790
13	1740	1790	1840	1890	1940	1990	2040	2090	2140	2190	2240	2290	2340	2390	2440	2490	2540	2590	2640	2690
12	1640	1690	1740	1790	1840	1890	1940	1990	2040	2090	2140	2190	2240	2290	2340	2390	2440	2490	2540	2590
11	1560	1610	1660	1710	1760	1810	1860	1910	1960	2010	2060	2110	2160	2210	2260	2310	2360	2410	2460	2510
10	1520	1570	1620	1670	1720	1770	1820	1870	1920	1970	2020	2070	2120	2170	2220	2270	2320	2370	2420	2470
9	1480	1530	1580	1630	1680	1730	1780	1830	1880	1930	1980	2030	2080	2130	2180	2230	2280	2330	2380	2430
8	1440	1490	1540	1590	1640	1690	1740	1790	1840	1890	1940	1990	2040	2090	2140	2190	2240	2290	2340	2390
7	1400	1450	1500	1550	1600	1650	1700	1750	1800	1850	1900	1950	2000	2050	2100	2150	2200	2250	2300	2350
6	1360	1410	1460	1510	1560	1610	1660	1710	1760	1810	1860	1910	1960	2010	2060	2110	2160	2210	2260	2310
5	1320	1370	1420	1470	1520	1570	1620	1670	1720	1770	1820	1870	1920	1970	2020	2070	2120	2170	2220	2270
4	1280	1330	1380	1430	1480	1530	1580	1630	1680	1730	1780	1830	1880	1930	1980	2030	2080	2130	2180	2230
3	1260	1310	1360	1410	1460	1510	1560	1610	1660	1710	1760	1810	1860	1910	1960	2010	2060	2110	2160	2210
2	1240	1290	1340	1390	1440	1490	1540	1590	1640	1690	1740	1790	1840	1890	1940	1990	2040	2090	2140	2190
1	1220	1270	1320	1370	1420	1470	1520	1570	1620	1670	1720	1770	1820	1870	1920	1970	2020	2070	2120	2170

Część II

Grupa	Stawka w zł															
	Szczebel															
	XXI	XXII	XXIII	XXIV	XXV	XXVI	XXVII	XXVIII	XXIX	XXX	XXXI	XXXII	XXXIII	XXXIV	XXXV	
15	2960	3010	3060	3110	3160	3210	3260	3310	3360	3410	3460	3510	3560	3610	3660	
14	2840	2890	2940	2990	3040	3090	3140	3190	3240	3290	3340	3390	3440	3490	3540	
13	2740	2790	2840	2890	2940	2990	3040	3090	3140	3190	3240	3290	3340	3390	3440	
12	2640	2690	2740	2790	2840	2890	2940	2990	3040	3090	3140	3190	3240	3290	3340	
11	2560	2610	2660	2710	2760	2810	2860	2910	2960	3010	3060	3110	3160	3210	3260	
10	2520	2570	2620	2670	2720	2770	2820	2870	2920	2970	3020	3070	3120	3170	3220	
9	2480	2530	2580	2630	2680	2730	2780	2830	2880	2930	2980	3030	3080	3130	3180	
8	2440	2490	2540	2590	2640	2690	2740	2790	2840	2890	2940	2990	3040	3090	3140	
7	2400	2450	2500	2550	2600	2650	2700	2750	2800	2850	2900	2950	3000	3050	3100	
6	2360	2410	2460	2510	2560	2610	2660	2710	2760	2810	2860	2910	2960	3010	3060	
5	2320	2370	2420	2470	2520	2570	2620	2670	2720	2770	2820	2870	2920	2970	3020	
4	2280	2330	2380	2430	2480	2530	2580	2630	2680	2730	2780	2830	2880	2930	2980	
3	2260	2310	2360	2410	2460	2510	2560	2610	2660	2710	2760	2810	2860	2910	2960	
2	2240	2290	2340	2390	2440	2490	2540	2590	2640	2690	2740	2790	2840	2890	2940	
1	2220	2270	2320	2370	2420	2470	2520	2570	2620	2670	2720	2770	2820	2870	2920	

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka „od” w zł	Stawka „do” w zł
15	1 960	3 660
14	1 840	3 540
13	1 740	3 440
12	1 640	3 340
11	1 560	3 260
10	1 520	3 220
9	1 480	3 180
8	1 440	3 140
7	1 400	3 100
6	1 360	3 060
5	1 320	3 020
4	1 280	2 980
3	1 260	2 960
2	1 240	2 940
1	1 220	2 920