

**Protokół ze spotkania Prezesa  
Zarządu PKP CARGO S.A. ze Stroną Społeczną  
w dniu 10 lipca 2015 roku w ramach sporu zbiorowego**

**PRZEDMIOT ORAZ TRYB SPOTKANIA**

1. W dniu 10 lipca 2015 roku o godz. 13.00 w Warszawie w siedzibie PKP CARGO S.A. odbyło się spotkanie Zarządu PKP CARGO S.A. z przedstawicielami organizacji związkowych w ramach rokowań sporu zbiorowego. Spotkanie otworzył Pan Prezes Adam Purwin, który stwierdził, iż niniejsze spotkanie odbywa się w ramach sporu zbiorowego zawisłego między dziewięcioma organizacjami związkowymi działającymi w PKP CARGO S.A., a spółką PKP CARGO S.A. wszczętego pismem organizacji związkowych z dnia 2 lipca 2015 roku, które zawierało postulaty, których Zarząd Spółki nie jest w stanie spełnić i dlatego też musiał odmówić ich spełnienia, o czym poinformował związki zawodowe, co spowodowało wszczęcie sporu zbiorowego. Spór został też zgłoszony do Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie.
2. Potwierdzono, iż Strony znajdują się obecnie w sporze zbiorowym płacowym w zakresie następujących postulatów:
  - 1) Wprowadzenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2015 roku w uposażeniu zasadniczym w wysokości 250 zł dla wszystkich pracowników wynagradzanych zgodnie z ZUZP zatrudnionych w Spółce PKP CARGO S.A. na dzień 1 lipca 2015 roku
  - 2) Dla pracowników Spółki PKP CARGO S.A. wynagradzanych wskaźnikowo według uchwały zarządu zmiany podstawy wskaźnika na IV kwartał 2014 roku.

**STANOWISKO ZARZĄDU PKP CARGO S.A.**

3. Następnie Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. przypomniał sytuację ekonomiczną spółki PKP CARGO S.A., w tym wskazał na fakt spadku przewozów o około 5%, przy zachowaniu udziału w rynku oraz szczególną rolę przewozów węgla w działalności spółki. Powyższe stanowi uzasadnienie dla Zarządu do odmowy żądań zgłoszonych w ramach sporu, których Spółka nie jest w stanie spełnić. Prezes wskazał, iż aktualna stabilna sytuacja Spółki na spadającym rynku jest przede wszystkim efektem podejmowanych działań restrukturyzacyjnych oraz ostatnich dwóch Programów Dobrowolnych Odejść. Wskazał, iż spółka oferuje stabilne perspektywy oraz wieloletnie gwarancje zatrudnienia.
4. Prezes Zarządu przedstawił alternatywą ofertę Spółki to jest:
  - 1) wypłatę premii jednorazowej w wysokości 600 złotych na pracownika (co jest polepszeniem poprzedniej oferty PKP CARGO) albo
  - 2) wcześniej składaną propozycję przez Spółkę to jest podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego 45 złotych brutto na jednego zatrudnionego od 1 lipca 2015 roku powiększonego o pochodne.

Pracodawca oczekuje zrozumienia ze Strony Społecznej dla tych przedłożonych propozycji i akceptacji którejs z nich.

  
1

**Protokół ze spotkania Prezesa  
Zarządu PKP CARGO S.A. ze Stroną Społeczną  
w dniu 10 lipca 2015 roku w ramach sporu zbiorowego**

**STANOWISKO STRONY SPOŁECZNEJ**

5. Przedstawiciele Strony Społecznej nie akceptują żadnej z ofert złożonych przez Prezesa Zarządu i podtrzymują w całości stanowisko zgłoszone w ramach sporu:

- 1) Wprowadzenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2015 roku w uposażeniu zasadniczym w wysokości 250 zł dla wszystkich pracowników wynagradzanych zgodnie z ZUZP zatrudnionych w Spółce PKP CARGO S.A. na dzień 1 lipca 2015 roku
- 2) Dla pracowników Spółki PKP CARGO S.A. wynagradzanych wskaźnikowo według uchwały zarządu zmiany podstawy wskaźnika na IV kwartał 2014 roku.

Przedstawiciele Strony Społecznej wskazali jednocześnie, iż kwestia podwyżek wynagrodzeń jest kluczowa. Takie są oczekiwania pracowników prezentowane przez związki zawodowe, które domagają się podwyżek jak w piśmie z dnia 2 lipca 2015 roku. Firma powinna przekazać w formie podwyżek wynagrodzeń pracownikom, to co dla niej wypracowują. Powyższe wynika także z faktu treści Paktu Gwarancji Pracowniczych, który przewiduje coroczny wzrost wynagrodzeń Pracowników. W zakresie Programu Dobrowolnych Odejść przypomniano, że w ostatnim czasie ze Spółki odeszło 4000 pracowników, a masa przewozowa pozostała na tym samym poziomie co zwiększyło obciążenia pracą pozostałych pracowników. W opinii Strony Społecznej powyższemu wzrostowi nakładu pracy powinien towarzyszyć odpowiedni wzrost wynagrodzeń pracowników. Spółka powinna podzielić się także z pracownikami oszczędnościami jakie uzyskała dzięki przeprowadzeniu Programu Dobrowolnych Odejść.

**STANOWISKO ZARZĄDU PKP CARGO S.A.**

6. Prezes Zarządu przypomniał, iż treść postanowień Paktu Gwarancji Pracowniczych uzależnia wysokość podwyżek wynagrodzeń pracowników od wyniku i sytuacji finansowej Spółki, a te dzisiaj nie dają podstaw do spełnienia postulatów związków zawodowych. Zarząd rozumiejąc jednakże oczekiwania pracowników jest w stanie zaoferować takie kwoty jak przedstawiono powyżej, na takie podwyżki pozwala dzisiejsza sytuacja finansowa Spółki. Prezes Zarządu ponowił alternatywną ofertę 600 złotych premii jednorazowej albo 45 zł podwyżki wynagrodzenia zasadniczego.

**STANOWISKO STRONY SPOŁECZNEJ**

7. W związku z treścią pisma Zarządu z dnia 8 lipca 2015 roku oraz treścią dzisiejszych rokowań Przedstawiciele Strony Społecznej nie są w stanie zaakceptować propozycji Zarządu i podtrzymują swoje żądania. Wnoszą przy tym o spisanie protokołu rozbieżności w dniu dzisiejszym i przejście do etapu mediacji ustalając mediatora.

Prezes Zarządu przystał na powyższe i spisano następujący Protokół Rozbieżności.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink at the bottom of the page. From left to right, there are approximately five distinct marks, including what appears to be a large signature, some initials, and a date '10/07/15' written in the middle.

**Protokół ze spotkania Prezesa  
Zarządu PKP CARGO S.A. ze Stroną Społeczną  
w dniu 10 lipca 2015 roku w ramach sporu zbiorowego**

**PROTOKÓŁ ROZBIEŻNOŚCI**

spisany w Warszawie w dniu 10 lipca 2015 roku na etapie rokowań w ramach rozwiązywania sporu zbiorowego toczącego się od dnia 2 lipca 2015 roku pomiędzy:

**PKP CARGO S.A.** (dalej jako „PKP CARGO S.A.”)

reprezentowana przez Prezesa Zarządu Adama Purwina :

a

**Organizacjami Związkowymi** – sygnatariuszami pisma z dnia 2 lipca 2015 roku (dalej jako „Strona związkowa”)

Po przeprowadzeniu rokowań, wobec nieosiągnięcia porozumienia, co do spełnienia żądań Strony związkowej zgłoszonych w piśmie z dnia 2 lipca 2015 roku stwierdza się, że:

Strona związkowa nadal żąda:

- 1) Wprowadzenie podwyżki wynagrodzeń od dnia 1 lipca 2015 roku w uposażeniu zasadniczym w wysokości 250 zł dla wszystkich pracowników wynagradzanych zgodnie z ZUZP zatrudnionych w Spółce PKP CARGO S.A. na dzień 1 lipca 2015 roku
- 2) dla pracowników Spółki PKP CARGO S.A. wynagradzanych wskaźnikowo według uchwały zarządu zmiany podstawy wskaźnika na IV kwartał 2014 roku.

Stanowisko PKP CARGO S.A: alternatywa oferta:

- 1) wypłata premii jednorazowej w wysokości 600 złotych na pracownika

albo

- 2) podwyżka wynagrodzenia zasadniczego 45 złotych brutto na jednego zatrudnionego od 1 lipca 2015 roku powiększonego o pochodne.

Strony zgodnie postanawiają zakończyć etap rokowań sporu zbiorowego niniejszym Protokołem Rozbieżności i przystąpić do etapu mediacji wyznaczając zgodnie Pana Longina Komołowskiego na mediatora.

Strony ustalają, iż termin kolejnego spotkania w ramach sporu zbiorowego zostaje ustalony na dzień 28 lipca 2015 roku w siedzibie spółki PKP CARGO S.A. w Warszawie.

*Selija Zawodowa*  
*Neznan*

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW  
KOLEJOWYCH w POLSCE  
SEKTOR PRZEWOZÓW TOWAROWYCH  
PRZEWODNICZĄCY

*Tadeusz Stachaczyński*

RADA CARGO  
FEDERACJI ZZP PKP  
PRZEWODNICZĄCY

*Marian Kogut*

MZZ REWIDENTÓW TABORU  
ZARZĄD KRAJOWY  
PRZEWODNICZĄCY

*Piotr Dubrownik*

ZWIĄZEK ZAWODOWY KOLEJARZY  
w PRZEMYSŁU

*Ryszard Przybylski*  
WICEPREZES

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
ZARZĄDU KRAJOWEGO

*Jacek Fabiga*

Grzegorz Samek  
PRZEWODNICZĄCY

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ Solidarność '80  
PRZEWODNICZĄCY

*Ryszard Właszczyk*

CZŁONEK ZARZĄDU  
Przedstawiciel Pracowników

*Dariusz Browarek*

PREZES ZARZĄDU