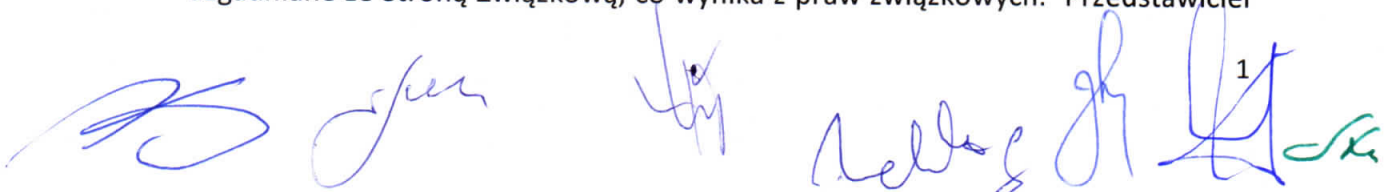


**Protokół ze spotkania Prezesa
Zarządu PKP CARGO S.A. ze Stroną Społeczną
w dniu 7 stycznia 2015 roku w ramach prowadzonego dialogu społecznego**

1. W dniu 7 stycznia 2015 roku w Warszawie w siedzibie PKP CARGO S.A. odbyło się spotkanie Prezesa Zarządu PKP CARGO S.A. Pana Adama Purwina i Członka Zarządu PKP CARGO S.A. Pana Dariusza Browarka z przedstawicielami organizacji związkowych, sygnatariuszami pisma z dnia 29 września 2014 roku, w którym sformułowano 16 postulatów w ramach dialogu społecznego zgodnie z Porozumieniem partnerów społecznych z 14 lutego 2005 roku (Porozumienie) obowiązującym w PKP CARGO S.A.
2. Spotkanie rozpoczęło się od przywitania wszystkich zebranych uczestników przez Pana Adama Purwina Prezesa PKP CARGO S.A. Pan Prezes podziękował za spotkanie oraz dokonał krótkiego podsumowania działań i osiągnięć Spółki w roku ubiegłym. Prezes podkreślił, iż miniony rok był przelomowy m.in. ze względu na rozszerzenie zakresu działania Spółki poza granice kraju. Ponadto Pan Prezes wskazał, iż pomimo trudności, którym Spółka stawiała czoło w roku ubiegłym, udało się osiągnąć satysfakcjonujące wyniki finansowe. Zaznaczył jednak, iż Spółka działa na wysoce konkurencyjnym rynku i musi być przygotowana na zmierzenie się z dalszymi wyzwaniami na rynku przewozów.
3. Następnie przystąpiono do wymiany stanowisk stron w zakresie postulatów wskazanych w piśmie Związków Zawodowych z dnia 29 września 2014 roku:
4. W zakresie pkt. **„Przedstawienie zgodnie z art. 77 Kodeksu pracy regulaminu wynagradzania dla pracowników, którzy zgodnie z par. 29 ust. 2 i załącznikiem nr 21 ZUZP dla pracowników zatrudnionych przez zakłady pracy PKP CARGO są wynagradzani wg innych niż zawarte w ZUZP zasad”** doradca prawny Spółki podkreślił, iż dokonana została analiza prawna zasad wynagradzania pracowników PKP CARGO S.A., z której wynika iż zasady te są zgodne z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i przepisami obowiązującymi w Spółce; w szczególności treść indywidualnych stosunków pracy pracowników w zakresie wynagradzania jest zgodna z zasadami określonymi w ZUZP i innych przepisach obowiązujących w Spółce. Nie są znane Prezesowi przypadki, aby pracownicy byli wynagradzani w inny sposób, niż wynikający z powyższych uregulowań. Na pytanie Strony Związkowej, na podstawie jakiego dokumentu są wynagradzani pracownicy wyłączeni z ZUZP, doradca prawny Spółki odpowiedział, że po pierwsze w/w pracownicy nie są wyłączeni z ZUZP, a jedynie ZUZP upoważnia do określenia zasad wynagradzania w odrębnych przepisach dla pewnej grupy pracowników. Po drugie zaś pracownicy ci są wynagradzani według jednolitych zasad wynagradzania określonych w formie uchwały Zarządu. Przedstawiciel Strony Związkowej wskazał, że zasadnym jest, aby zasady wynagradzania były uzgadniane ze Stroną Związkową, co wynika z praw związkowych. Przedstawiciel



**Protokół ze spotkania Prezesa
Zarządu PKP CARGO S.A. ze Stroną Społeczną
w dniu 7 stycznia 2015 roku w ramach prowadzonego dialogu społecznego**

Strony Społecznej wskazał, że w PLK i INTERCITY analogiczny postulat był przedmiotem dyskusji w ramach sporu zbiorowego i w znaczącej części został uwzględniony. Wobec powyższego Prezes oświadczył, iż Spółka przedstawi swoje stanowisko po sprawdzeniu jak przedmiotowa kwestia została uregulowana w innych Spółkach kolejowych. Strony postanowiły kontynuować dialog społeczny w zakresie powyższego postulatu.

5. W zakresie pkt. **„Przestrzegania praw i wolności związkowych oraz zaprzestania utrudniania działalności związkowej i dyskryminowania działaczy związkowych i członków związku”** wskazano, że powyższy postulat został już omówiony. W zakresie § 11 Porozumienia przedstawiciele Strony Związkowej zwrócili się do Prezesa z wnioskiem o ustalenie sposobu komunikacji, która miałaby mieć charakter pisemny. Przedstawiciel strony związkowej odnosząc się do formy przekazywania informacji i Porozumienia wskazał, iż do tej pory informacje co do zasady były przekazywane na piśmie. Pracodawca wskazał, że do tej pory zawsze udawało się osiągnąć konsensus, a samo porozumienie nie określa trybu i sposobu przekazywania informacji Stronie Związkowej. Dodatkowo oświadczone, że sposób przekazywania informacji będzie każdorazowo uzależniony od okoliczności danej sytuacji. Prezes PKP CARGO S.A. wskazał, że Porozumienie było i nadal będzie respektowane i przestrzegane.
6. W zakresie pkt. **„Zachowanie integralności terytorialnej spółki PKP CARGO S.A.” i „Wstrzymanie zmian organizacyjnych”** przedstawiciel Strony Związkowej wskazał, iż postulat ten dotyczy tylko Spółki PKP CARGO. Prezes podkreślił, że nie są podejmowane żadne działania zmierzające do łączenia zakładów w przewidywalnej najbliższej przyszłości. Prezes PKP CARGO S.A. oświadczył, że powyższe nie zmienia faktu, że cały czas prowadzone są wewnętrzne analizy dotyczące stworzenia optymalnej struktury Spółki i ewentualnej możliwości wydzielenia jej elementów do innych podmiotów lub też tworzenia nowych podmiotów w ramach grupy kapitałowej. Przedstawiciele Strony Związkowej oświadczają, że podtrzymują dotychczasowe stanowisko zajęte w sprawie.
7. W zakresie pkt. **„ustanowienia przedstawiciela pracowników w radach nadzorczych spółek”** każda ze Stron oświadczyła, iż podtrzymuje stanowisko prezentowane dotychczas stanowisko.



Protokół ze spotkania Prezesa
Zarządu PKP CARGO S.A. ze Stroną Społeczną
w dniu 7 stycznia 2015 roku w ramach prowadzonego dialogu społecznego

8. Na zakończenie spotkania Strony oświadczyły, iż kolejny termin spotkania zostanie ustalony w dniu 19 stycznia 2015 roku w toku spotkania Stron w ramach prowadzonego sporu zbiorowego.

PREZES ZARZĄDU
Adam Purwir
-3-

CZŁONEK ZARZĄDU
Przedstawiciel Pracowników
Dariusz Browarek
-3-

2202 PKP

Anna Gajda

Federacja Związków Zawodowych
Maszynistów Kolej
W-ca Przewodniczący

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu
Prezes
Jerzy Rokicki-Kielar

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE
SEKTOR PRZEWOZÓW TOWAROWYCH
PRZEWODNICZĄCY

Tadeusz Stachaczyński

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO

Jaśiek Labiga

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ Solidarność '80
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wrażec

NSZZ Solidarność

3

3

3