

PKP CARGO S.A.
Biuro Zarządzania
Zasobami Ludzkimi
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa
CCLRmg-072-55/2/2014

Organizacje Związkowe
będące Stroną Zakładowego Układu
Zbiorowego Pracy dla Pracowników
Zatrudnionych przez Zakłady
PKP CARGO Spółka Akcyjna

W imieniu strony Pracodawcy przedkładam w załączeniu projekt Protokołu dodatkowego Nr 10 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna z propozycją zmian, które polegają na wprowadzeniu do ZUZP nowych stanowisk „Spawacz - rzemieślnik”, „Operator NDT- rzemieślnik” oraz dostosowaniu zapisów § 17 ust. 3 ZUZP do zmienionych zapisów Kodeksu pracy dotyczących terminu podawania do wiadomości pracownikom indywidualnego rozkładu czasu pracy.

W związku z powyższym zmiany obejmują:

- 1) Wprowadzenie do Załącznika nr 1 w części I „Tabela stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaseregowań pracowników”, w ust. 2 „Pozostałe jednostki organizacyjne PKP CARGO S.A.” w L.p. 60 stanowisk: „Spawacz - rzemieślnik”, „Operator NDT- rzemieślnik” oraz stanowisk awansowych dla tej grupy pracowników:
w L.p. 55: „Starszy spawacz - rzemieślnik”, „Starszy operator NDT- rzemieślnik”,
w L.p. 38: „Specjalista spawacz - rzemieślnik”, „Specjalista operator NDT- rzemieślnik”,
w L.p. 29: „Starszy specjalista spawacz - rzemieślnik”, „Starszy specjalista operator NDT- rzemieślnik”.

Uzasadnienie:

PKP CARGO S.A. jest certyfikowanym przez Urząd Transportu Kolejowego Podmiotem Odpowiedzialnym za Utrzymanie (POU) w zakresie obejmującym wagony towarowe zgodnie z wymaganiami Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 445/2011 z dnia 10 maja 2011 r. w sprawie certyfikacji Podmiotów Odpowiedzialnych za Utrzymanie wagonów towarowych (ECM).

W obszarze prawodawstwa krajowego utrzymanie pojazdów kolejowych regulowane jest Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 12 października 2005 r. w sprawie ogólnych warunków technicznych eksploatacji pojazdów kolejowych.

System zarządzania utrzymaniem wagonów towarowych – MMS, przyjęty uchwałą Zarządu PKP CARGO S.A. nr 41 z dnia 29 stycznia 2013 r. obejmuje wszystkie cztery funkcje POU przewidziane w Rozporządzeniu KE nr 445/2011 tj.: funkcję zarządzania, funkcję rozwoju utrzymania, funkcję zarządzania utrzymaniem taboru oraz funkcję przeprowadzenia utrzymania.

Spełnienie przez Spółkę wymagań m. in. norm PN-EN 15085-2:2007 oraz PN-EN ISO 3834-2, potwierdzone certyfikatami niezależnej jednostki TDT-CERT, jest jednym z elementów zapewniających realizację wymagań Rozporządzenia KE nr 445/2011 w sprawie certyfikacji Podmiotów Odpowiedzialnych za Utrzymanie wagonów towarowych (ECM) – poprzez przyjęcie powszechnych standardów dotyczących kwalifikacji i certyfikacji personelu spawalniczego, zarówno personelu nadzoru spawalniczego wszystkich szczebli jak i pracowników bezpośrednio wykonujących prace spawalnicze (spawaczy) oraz personelu badań nieniszczących.

Wyodrębnienie zawodu spawacza oraz operatora NDT, z określeniem wymagań dotyczących wiedzy, umiejętności i doświadczenia oraz certyfikacji nabytych kompetencji wg ujętych w normach standardów jest konieczne ze względu na wymagania prawne zawarte w powołanych wyżej przepisach, jednocześnie umożliwi precyzyjne powierzenie pracownikom obowiązków w ramach Systemu Zarządzania Utrzymaniem MMS oraz pozwoli na realizację procesu ciągłego doskonalenia Systemu.

Ustanowienie formalne w/w stanowisk jest zbieżne z ustaleniami i zaleceniami audytów w zakresie: Systemu Zarządzania Utrzymaniem (MMS), Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS) oraz certyfikacji w zakresie spawalnictwa.

W związku z różnorodnością prac wykonywanych przez pracowników realizujących prace spawalnicze tj. nie tylko wykonywanie czynności spawalniczych, ale również inne prace wynikające z przebiegu procesu technologicznego naprawy wagonu towarowego (np. demontaż, montaż, naprawa usprężynowania itp.) nie proponuje się wprowadzić do ZUZP stanowiska „Spawacz”, tylko bardziej uniwersalne stanowisko: „Spawacz - rzemieślnik”. Podobnie przy pracach związanych z wykonywaniem czynności w zakresie badań nieniszczących (NDT) proponuje się wprowadzić do Układu stanowisko: „Operator NDT- rzemieślnik”.

O wprowadzenie stanowiska „Spawacza” wnioskuje także niektóre organizacje związkowe, będące Stroną Układu.

W uzupełnieniu informuję, że w PKP CARGO S.A. trwają prace nad przyjęciem modelu szkolenia spawaczy.

Rozważane są 2 warianty:

wariant 1: utworzenie centralnego ośrodka szkoleniowego z atestem Instytutu Spawalnictwa, zorganizowanego w ramach Grupy PKP CARGO, oferującego szkolenia i egzaminy oraz docelowo uzyskiwanie uprawnień spawalniczych przez pracowników zatrudnionych w Grupie PKP CARGO,

wariant 2: lokalne (sekcyjne) warsztaty doskonalenia zawodowego poprzez samokształcenie się spawaczy przy wsparciu „liderów spawaczy”, Nadzoru Spawalniczego IWS " (mistrzów spawalników) w danej lokalizacji i „Głównych Spawalników", szkolenie i egzaminy na uprawnienia realizowane w ZDZ-ach.

2) Modyfikację zapisów § 17 ust. 3 ZUZP w części dotyczącej terminu podawania do wiadomości pracownikom zatrudnionym w systemie równoważnego czasu pracy rozkładu czasu pracy – z trzech dni przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego na jeden tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został sporządzony ten rozkład.

Powyższa zmiana dostosowuje mniej korzystne dla pracowników zapisy Układu do przepisów powszechnie obowiązujących i wynika z wprowadzenia do art.129 Kodeksu pracy postanowień dotyczących sporządzania pracownikom rozkładów czasu pracy.

Zgodnie z zapisami art. 129 § 3 k.p. rozkład czasu pracy danego pracownika może być sporządzony na okres krótszy niż okres rozliczeniowy, obejmujący jednak co najmniej jeden miesiąc. Pracodawca jest zobowiązany do podawania rozkładu do wiadomości pracownikowi co najmniej na jeden tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który ten rozkład został sporządzony.

DYREKTOR BIURA

Joanna Drozd

-2-