

PKP CARGO S.A.
Biuro Zarządzania
Zasobami Ludzkimi
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa
CCLRmg-072-40/2014



Organizacje Związkowe

będące Stroną Zakładowego Układu
Zbiorowego Pracy dla Pracowników
Zatrudnionych przez Zakłady
PKP CARGO Spółka Akcyjna

W związku z wystąpieniem Sekcji Zawodowej NSZZ „Solidarność” PKP CARGO S.A. i Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce z dnia 03 czerwca 2014 r., sygnowanym przez wszystkie Organizacje Związkowe będące stroną ZUZP, w sprawie interpretacji zapisów ZUZP w zakresie wypłaty należności przysługującej starszym maszynistom, maszynistom oraz pomocnikom maszynistów z tytułu odbywania podróży służbowych na terenie kraju, PKP CARGO S.A. przedstawia poniżej uzasadnienie stosowania przyjętych zasad w powyższym zakresie:

Zgodnie z postanowieniami § 43 ust. 1 ZUZP, pracownikom PKP CARGO S.A z tytułu podróży służbowej na terenie kraju oraz poza granicami kraju przysługują należności na zasadach i w wysokości określonej w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2013 r., poz. 167).

Natomiast na podstawie załącznika nr 17 do ZUZP starszym maszynistom, maszynistom oraz pomocnikom maszynistów, którzy wyrażą pisemną zgodę, przysługuje zryczałtowana należność z tytułu wyjazdów służbowych poza miejsce wykonywania pracy określone w umowie o pracę, będąca ekwiwalentem diet.

Intencją wprowadzenia omawianego uprawnienia dla grupy pracowników, których charakter pracy polega na permanentnych wyjazdach służbowych poza miejsce wykonywania pracy określone w umowie o pracę, było zmniejszenie uciążliwości związanej z rozliczaniem znacznej ilości delegacji przez pracowników i pracodawców oraz usprawnienie obsługi administracyjnej z tym związanej.

Przy zawarciu ZUZP jako podstawę do wyliczenia wysokości zryczałtowanej należności przyjęto iloczyn wynikający z pomnożenia 14 zmian przez sumę połowy diety i ryczałtu na pokrycie kosztów dojazdów środkami komunikacji miejscowej, co jednoznacznie wskazuje, że zapisy załącznika nr 17 do ZUZP podmiotowo winny obejmować pracowników drużyn trakcyjnych zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i faktycznie, w sposób ciągły wykonujących pracę w podróży służbowej. Fakt, iż w dniu wejścia w życie Układu zryczałtowaną należność ustalono na poziomie 206 zł oraz przewidziano, że wielkość ta będzie waloryzowana stosownie do wzrostu wartości diety, potwierdza oparcie regulacji układowej na przepisach rozporządzenia Ministra właściwego ds. pracy.

Zdaniem PKP CARGO S.A., postanowienia załącznika nr 17 do ZUZP, który nie stanowi pełnej i samodzielnej regulacji, należy interpretować zgodnie z wykładnią celowościową i funkcjonalną, uwzględniającą całokształt przepisów regulujących uprawnienia pracowników do należności z tytułu odbywania podróży służbowych.

Pracownicy Spółki, którzy nie posiadają prawa do ryczałtu, nabywają uprawnienie do wypłaty diety z tytułu podróży służbowej na terenie kraju po spełnieniu wymogów określonych w § 7 ust. 2 pkt 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. Aby pracownik nabył prawo do wypłaty 50% diety, podróż służbowa musi trwać co najmniej 8 godzin.

Zdaniem PKP CARGO S.A., również starsi maszyniści, maszyniści oraz pomocnicy maszynistów nabywają za dany miesiąc prawo do zryczałtowanej należności będącej ekwiwalentem diet po spełnieniu minimalnych wymogów określonych w Rozporządzeniu, tj. jeżeli czas odbywania podróży służbowej poza stałe miejsce wykonywania pracy określone w umowie o pracę przynajmniej na jednej zmianie w miesiącu trwa co najmniej 8 godzin w dobie.

Przyznanie pracownikowi prawa do ryczałtu bez spełnienia przez niego minimum wymogów, o których wyżej mowa, a tym samym stosowanie literalnej interpretacji zapisów załącznika nr 17 do ZUZP byłoby niezgodne z postanowieniami art. 8 Kodeksu pracy, który stanowi, że nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno – gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współżycia społecznego i powodowałaby nierówne traktowanie pracowników w zakresie prawa do należności z tytułu podróży służbowych, jak również godziłoby w zasady etyki przyjęte w Grupie PKP.


Zastąpienie szczegółowego rozliczania należności uproszczoną formą w postaci zryczałtowanej ma bowiem uzasadnienie tylko wówczas, gdy w dłuższym okresie kwoty wynikające z każdorazowego rozliczania będą oscylować wokół ustalonej wielkości ryczałtu.

Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi, stosując kwestionowane zasady, miało na względzie istotę ryczałtowej formy ustalania należności oraz kierowało się także faktem, że wypłacane przez pracodawcę należności z tytułu podróży służbowych znajdują się w kręgu zainteresowań organów kontroli skarbowej oraz ZUS i w związku z czym istnieje zagrożenie tak dla pracowników, jak i pracodawców, że kwoty nie znajdujące podstawy w przepisach Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. mogą zostać potraktowane jako dochód z obowiązkiem ich opodatkowania i oskładkowania, narażając jednocześnie pracodawców na sankcje karne.

Intencją strony pracodawcy nie było zatem i nie jest ograniczanie uprawnień pracowników do miesięcznej, zryczałtowanej należności będącej ekwiwalentem diet. Świadczyć o tym może choćby fakt, że aktualnie 95% pracowników zatrudnionych na stanowiskach starszego maszynisty, maszynisty oraz pomocnika maszynisty korzysta z tego uprawnienia.

W świetle powyższego PKP CARGO S.A. prosi o przyjęcie przedstawionych argumentów, a w przypadku braku akceptacji - przekazanie ewentualnych uwag.

Do wiadomości:
CO, CZ, CP

DYREKTOR BIURA

Joanna Drozd
3.