

Wspólna wiążąca interpretacja postanowień Paktu Gwarancji Pracowniczych z dnia 2 września 2013 roku dokonana przez przedstawicieli PKP CARGO SA. oraz przedstawicieli Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność" PKP CARGO S.A. z siedzibą we Wrocławiu, Krajowej Federacji Związków Zawodowych Pracowników Polskich Kolei Państwowych z siedzibą w Warszawie, Krajowego Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce z siedzibą w Warszawie, Krajowej Federacji Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych z siedzibą we Wrocławiu, Krajowego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Rewidentów Taboru z siedzibą w Katowicach, Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych z siedzibą w Warszawie, Krajowego Sekretariatu Kolejarzy Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność 80" z siedzibą w Warszawie, Krajowego Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu Polskich Kolei Państwowych z siedzibą w Warszawie, Związku Zawodowego Dyspozytorów Polskich Kolei Państwowych z siedzibą w Warszawie, Związku Zawodowego Administracji PKP z siedzibą w Katowicach, Związku Zawodowego Kolejarzy w Przemysłu z siedzibą w Żurawicy, Międzyzakładowej Komisji Związkowej Związku Zawodowego "KONTRA" z siedzibą w Wałbrzychu oraz Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych Zachodniopomorskiego Zakładu Spółki w Szczecinie z siedzibą w Szczecinku z dnia 2 września 2013 roku

- I. Strony oświadczają, że w dniu 2 września 2013 roku zawarły Pakt Gwarancji Pracowniczych – Umowę dotyczącą Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A. oraz dla pracowników zatrudnionych przez Spółki Grupy PKP CARGO.

- II. Strony zgodnie potwierdzają, że celem ustanowienia Gwarancji Zatrudnienia dla pracowników, o których mowa w § 3 ust. 2 lit. b) Paktu jest zapewnienie trwałości stosunku pracy nie dłużej, niż do czasu uzyskania przez nich świadczeń z zabezpieczenia społecznego o charakterze powtarzającym się. Powyższe oznacza, że wszelkie świadczenia z systemu zabezpieczenia społecznego o charakterze jednorazowym, jak np. jednorazowe odszkodowania, do których pracownik uzyska uprawnienia w trakcie obowiązywania Paktu Gwarancji Pracowniczych, nie skracają Gwarancji Zatrudnienia, o której mowa w par. 3 Paktu. Strony zgodnie potwierdzają, że Świadczenia z Zabezpieczenia Społecznego, o których mowa w lit. q) Definicji, nie obejmują zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

PODPISY STRON:

W imieniu PKP CARGO S.A.:

PREZES ZARZĄDU

Tomasz Borof

CEŁONEK ZARZĄDU
ds. FINANSOWYCH

Adam Furwin
-2-

W imieniu każdego ze Związków Zawodowych:

1.

Międzyzakładowy Komitet Porządkowy
NSZZ „Solidarność” PKP CARGO S.A.

Lesław Ryszard

2.

Inż. Marek Połaskalny
ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH W POLSCE
PREZYDENT

RADA CARGO
FEDERACJI ZZ

PRZEWODNICZĄCY
Marian Kogut

3.

Leszek Miętek

Federacja Związków Zawodowych

4.

MZZ REWIDENTÓW TABORU

Maszynistów Kolejowych
WSPRZEWODNICZĄCY
Zegorz Samek

5.

ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY
WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU KRAJOWEGO

6.

RAJOWY SEKRETARZ
NSZZ „Solidarność” 80

Jack Lubiga

7.

PRZEWODNICZĄCY

8.

Ryszard Wrzaszcz
Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP
Przewodniczący

9.

Rady Branżowej Brzy PKP CARGO S.A.

PRZEWODNICZĄCY
Zarząd Główny ZZA PKP

10.

Marek Michałowski
Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu

Mgr Janusz Mincewicz

11.

Prezes

MOZ ZZ „KONTRA”
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU

12.

Jerzy Holicki-Kiepski

Krzysztof Sidor

13.