

Notatka
ze spotkania Zarządu PKP CARGO SA ze Związkami Zawodowymi
będącymi Stroną ZUZP w sprawie procesu prywatyzacji i Paktu Gwarancji
Pracowniczych w PKP CARGO SA

w dniu 27 maja 2013r. w Warszawie.

z udziałem C, CF, CP, CCRz, CCL, przedstawicieli Strony Związkowej oraz doradcy Firmy Weil, zgodnie z załączoną listą obecności.

Zgodnie z przekazaniem zaproszeniem, spotkanie zainicjowało bezpośredni dialog społeczny w zakresie postulatów zgłoszonych przez Stronę Związkową w dniu 10 maja br.

Przed dyskusją o możliwości realizacji żądań płacowych uczestnicy spotkania zapoznali się z prezentacją bieżących wyników eksploatacyjnych i ekonomicznych Spółki. Dane za 4 miesiące br. są dla PKP CARGO jednoznacznie niekorzystne i potwierdzają spadki w zakresie realizowanych przewozów o 8,4 % w porównaniu do 4 miesięcy 2012 roku oraz zmniejszony udział w rynku przewozowym. Równocześnie nastąpił wzrost jednostkowych kosztów pracy wskutek uruchomienia systemowej podwyżki wynagrodzeń w grudniu ub. skutkującej wzrostem przeciętnego wynagrodzenia o 8,5%. Spadek przychodów o około 11% w porównaniu do roku ubiegłego. Niekorzystny wpływ na sytuację Spółki ma zwłaszcza brak zapotrzebowania w gospodarce na określone segmenty przewozów, w tym kamień, metale i wyroby hutnicze, artykuły chemiczne i budowlane oraz trudności eksploatacyjne na skutek remontów torów w PKP PLK i ograniczeń w prowadzeniu ruchu pociągów.

Analizując kolejne mierniki, Prezes Zarządu PKP CARGO SA Pan Ł. Boroń zapewnił, że Zarząd podjął wszelkie możliwe działania optymalizacyjne i oszczędnościowe mające na celu poprawę sytuacji i w efekcie wykonanie rocznego planu przewozów. Nakłady inwestycyjne ograniczono do niezbędnego minimum, zintensyfikowano sprzedaż złomu, ograniczono jednostkowe koszty zużycia energii i paliwa, obniżono koszty przeglądów i napraw taboru. Ze względu na drastyczny spadek pracy, w sferze pracowniczej pracodawcy korzystają z czasowego zwolnienia pracowników z obowiązku świadczenia pracy. W chwili obecnej nie ma zagrożenia dla realizacji zawartych kontraktów, jednak w kontekście trwającej stagnacji gospodarczej sytuacja wymaga ciągłego monitoringu oraz konsekwentnego a zarazem elastycznego zarządzania we wszystkich obszarach działalności. Członek Zarządu ds. Finansowych pan A. Purwin dodał, że bieżące działania pozwalają zakładać realizację rocznego planu przewozów na poziomie 114,5 mln ton, jednak nie ma uzasadnienia by na podstawie tych prognoz uruchamiać podwyżkę wynagrodzeń, której koszt przekroczyłby w 2013 roku kwotę 160 mln zł a ponadto wypłacać załozdze premię i nagrodę z zysku za rok ubiegły. Realizacja tych postulatów znacznie przekracza możliwości Spółki jak również jest bezzasadna w kontekście prywatyzacji i oczekiwań zawarcia Paktu Gwarancji Pracowniczych. Przypomniął, że w minionych latach załoga uczestniczyła w podziale zysku Spółki, gdy tylko sytuacja i osiągnięte wyniki uzasadniały takie działania. Obecnie realizacja żądań płacowych może spowodować negatywną ocenę Spółki, zaszkodzić jej wizerunkowi i uniemożliwić przeprowadzenie IPO.

Z-ca Dyrektora Biura Organizacyjno-Prawnego Pani P. Czubkowska uzupełniła wypowiedzi Członków Zarządu informacją o braku podstaw prawnych do uruchomienia wypłaty nagród z funduszu nagród z zysku za rok 2012. CCRz wyjaśniła, że zasady podziału zysku Spółki reguluje kodeks spółek handlowych oraz Statut spółki i podstawową zasadą jest prawo akcjonariuszy do udziału w zysku (tzw. prawo do dywidendy), które co do zasady przypada proporcjonalnie do liczby posiadanych akcji. Zgodnie z przepisami Statutu PKP CARGO, Zarząd Spółki nie ma kompetencji w zakresie określania przeznaczenia zysku Spółki. Kompetencja ta należy do Walnego Zgromadzenia Spółki jednak organ ten nie ma swobody co do przeznaczenia osiągniętego przez Spółkę zysku i w pierwszej kolejności ma obowiązek przeznaczenia zysku na pokrycie straty z lat ubiegłych. Realizując powyższe obowiązki wynikające z przepisów ksh oraz Statutu, Zarząd PKP CARGO stosowną uchwałą wystąpił do Walnego

Zgromadzenia PKP CARGO z wnioskiem o podjęcie uchwały w sprawie przeznaczenia osiągniętego w 2012 r. zysku wynikającego ze sprawozdania finansowego Spółki, na pokrycie straty z lat ubiegłych.

Nawiązując do spotkania w dniu 18.04.2013r. Prezes Zarządu zwrócił się do przedstawicieli Związków Zawodowych o rozważenie, czy w świetle obecnie przedstawionych argumentów, przekazana wówczas robocza wersja PGP może stanowić podstawę dalszych negocjacji. Podkreślił, że w wersji Paktu z dnia 24 października 2011r. najtrudniejsze do negocjacji będą zapisy dotyczące gwarancji zatrudnienia, premii prywatyzacyjnej oraz objęcia postanowieniami PGP spółek zależnych. Te obszary będą wymagały dalszych negocjacji i wypracowania kompromisu dostosowanego do bieżącej sytuacji i zmienionej transakcji prywatyzacyjnej. Kontynuując tę wypowiedź CF wskazał, że kluczowym zadaniem Zarządu Spółki jest przyjęcie wspólnie z partnerami społecznymi optymalnego brzmienia Paktu, który nie osłabi oceny Spółki i pozwoli na przedstawienie jej sytuacji na tyle korzystnie by IPO przebiegło pomyślnie i potencjalni inwestorzy byli zainteresowani zakupem akcji.

Po zapoznaniu się z wynikami Spółki oraz stanowiskiem Zarządu w kwestii zgłoszonych postulatów, przedstawiciele Związków Zawodowych wyrazili wątpliwość, czy Spółka jest właściwie zarządzana a zwłaszcza czy działania pionu handlowego są trafne, elastyczne i na tyle skuteczne, by coraz bardziej wymagający klienci nie byli przejmowani przez konkurencyjnych przewoźników. Zwrócili także uwagę na specyfikę działalności PKP CARGO i cykliczność przewozów, zgodnie z którą po słabym przewozowo pierwszym kwartale roku w kolejnych miesiącach z reguły następuje zdecydowana poprawa sytuacji. Zatem praca wykonana w okresie pierwszego kwartału nie powinna stanowić podstaw do prognozowania rocznego wyniku Spółki, tym bardziej, że wyniki kwietnia są już optymistyczne. W ocenie przedstawicieli załogi w Spółce nie występuje nadwyżka zatrudnienia, dlatego też nie akceptują wdrażania działań oszczędnościowych głównie w sferze pracowniczej. Odnosząc się do procesu prywatyzacyjnego CARGO Związki Zawodowe oświadczyły, że wyrażają zgodę na prywatyzację Spółki pod warunkiem przekazania wszystkich środków z transakcji na doinwestowanie i rozwój Spółki. Nie dają natomiast przyzwolenia na sprzedaż w celu spłaty długu PKP. W ocenie Związków zawodowych argumenty o zmienionej formie prywatyzacji nie są na tyle istotne by miały wpłynąć na zmianę treści paktu gwarancji pracowniczych. W związku z powyższym Organizacje Związkowe uczestniczące w dialogu ponownie wyraziły wolę podpisania PGP w wersji wstępnie uzgodnionej w dniu 24 października 2011r. i wspólne, pisemne stanowisko w tej sprawie przedłożyły Zarządowi PKP CARGO SA. Strona pracodawcy oświadczyła, że przeanalizuje zaistniałą sytuację i niezwłocznie zaprosi Stronę Związkową do kontynuowania dialogu w omawianych kwestiach.

Warszawa, dnia 27.05.2013r.
CPPR B.Stachowicz.