

**Protokół**  
**z negocjacji Paktu Gwarancji Pracowniczych pomiędzy Zarządem**  
**PKP CARGO S.A. a Związkami Zawodowymi będącymi Stroną ZUZP**  
**w dniach 25 i 29 lipca 2011 r. w Warszawie**

W imieniu Zarządu PKP CARGO S.A. negocjacje prowadził Ireneusz Wasilewski – Członek Zarządu ds. Pracowniczych, w oparciu o projekt Paktu Gwarancji Pracowniczych przesłany Stronie Społecznej w dniu 22.07.2011 r., z uwzględnieniem nadesłanych przez Stronę Społeczną uwag.

I. W toku negocjacji strony uzgodniły:

1. „Definicje”;
2. § 1 „Wprowadzenie”;
3. § 2 „Postanowienia ogólne”;
4. w § 3 „Gwarancja zatrudnienia” – ust. 1, zgodnie z propozycją Strony Związkowej, oraz ust. 2, 5, 6, 7;
5. § 5 „Jednorazowe świadczenie pieniężne”;
6. § 7 „Zobowiązanie wprowadzenia zmian do ZUZP”, z uwzględnieniem uwag Strony Związkowej;
7. § 8 „Inne zobowiązania Spółki”;
8. § 10 „Zobowiązania spółek zależnych”, z zastrzeżeniem Federacji ZPP PKP, że jej akceptacja wynika z faktu, iż strona pracodawcy nie dopuszcza możliwości, by spółki zależne traktować jako stronę Paktu;
9. § 11 „Okres obowiązywania Paktu”.

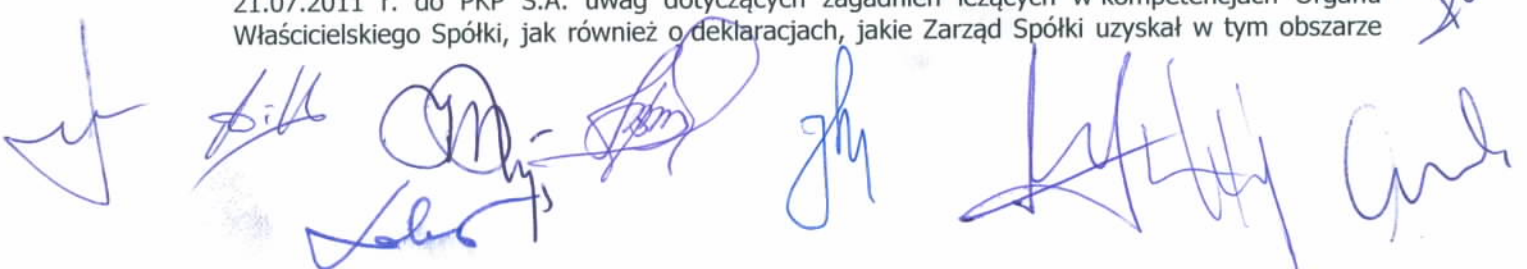
II. W zakresie niżej wymienionych zapisów występuje rozbieżność stanowisk, tj.:

1. Strony nie osiągnęły kompromisu co do treści § 3 ust. 3 i 4 oraz § 4. Rozbieżne stanowiska dotyczą zwłaszcza interpretacji, jakie świadczenia winny być wypłacane w ramach odszkodowania z Paktu, katalogu przypadków które nie są objęte gwarancją zatrudnienia (wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę w trybie art. 32 kp) oraz zgłoszonego przez Stronę Związkową wydłużenia okresu obowiązywania gwarancji zatrudnienia w zakresie warunków pracy i płacy wraz z propozycją wypłaty 100% dodatku wyrównawczego. Takie rozwiązania, które Strona Społeczna po raz pierwszy wprowadziła do projektu, z punktu widzenia strony pracodawcy są nie do przyjęcia z uwagi na zablokowanie możliwości alokacji i dostosowywania zatrudnienia do wielkości pracy w poszczególnych lokalizacjach, a także zdecydowany wzrost kosztów wdrożenia Paktu.
2. Odnośnie § 6 „Polityka płacowa” Strony nadal prezentują zdecydowanie rozbieżne stanowiska. Strona pracodawcy nie jest w stanie spełnić oczekiwań Strony Społecznej i przyjąć zapis o corocznym, ściśle ustalonym procentowo wzroście wynagrodzeń. Jednocześnie wnioski o wdrożenie podwyżki wynagrodzeń z chwilą prywatyzacji – zdaniem strony pracodawcy – może być przedmiotem negocjacji, jednak w odrębnym, stosowanym dotychczas, trybie.
3. Strony nie osiągnęły porozumienia w zakresie § 9 „Zobowiązania w przypadku przekształceń organizacyjnych”. Problem stanowi znalezienie rozwiązania, polegającego na zapewnieniu pracownikom gwarancji wynikających z Paktu w trakcie kolejnych przekształceń organizacyjnych z jednoczesnym zdjęciem ze Spółki odpowiedzialności za decyzje w tym zakresie podejmowane przez innych (kolejnych) pracodawców.

Strony wyraziły gotowość wspólnego doprecyzowania zapisów w powyższych obszarach.

III. Strony akceptowały projekt Protokołu dodatkowego nr 6 do ZUZP, przygotowany przez stronę pracodawcy.

IV. Członek Zarządu Ireneusz Wasilewski poinformował Stronę Społeczną o przekazaniu w dniu 21.07.2011 r. do PKP S.A. uwag dotyczących zagadnień leżących w kompetencjach Organu Właścicielskiego Spółki, jak również o deklaracjach, jakie Zarząd Spółki uzyskał w tym obszarze



ze strony PKP S.A. CP podkreślił fakt zaakceptowania przez PKP S.A. przekazanego przez Spółkę wykazu 45 nieruchomości, które będą objęte wieloletnią umową dzierżawy.

Strona Związkowa przyjęła przekazane informacje do wiadomości, tym niemniej nadal oczekuje pisemnego stanowiska Organu Właścicielskiego w zakresie ostatnio wysuniętych postulatów, leżących w jego właściwości, a także określenia minimalnej kwoty podwyższenia kapitału, o której mowa w ust. 3 cz. II projektu Paktu. Na spotkaniu w dniu 29 lipca CP poinformował, że nie otrzymał jeszcze stanowiska PKP S.A. w powyższym zakresie, ale poinformował, że w dniu 01 sierpnia br. odbędzie się spotkanie przedstawicieli MI, PKP S.A. oraz PKP CARGO S.A. poświęcone tej problematyce.

- V. Strona Związkowa wyraża gotowość parafowania Paktu pod warunkiem uzgodnienia całości zapisów w nim zawartych, tzn. zarówno części I dotyczącej zobowiązań własnych Spółki, jak również części II obejmującej zobowiązania Organu Właścicielskiego.
- VI. W dniu 25 lipca br. Prezydent ZZMK w Polsce po raz kolejny oświadczył, że Strona Związkowa nie wyraża zgody na uruchomienie analizy *due diligence* bez podpisania Paktu Gwarancji Pracowniczych. W ocenie ZZM rozpoczęcie analizy bez Paktu zwolni Stronę Związkową z obowiązku przestrzegania ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych w zakresie ogłoszenia strajku co najmniej 5 dni przed jego rozpoczęciem. Zdaniem Prezydenta ZZM podstawę do ogłoszenia i niezwłocznego uruchomienia akcji strajkowej daje wynik referendum oraz Porozumienie zawarte w dniu 17 lipca 2008 r. pomiędzy Związkami Zawodowymi a Ministrem Infrastruktury.
- VII. Strony uzgodniły, że będą kontynuować negocjacje w tym samym miejscu w terminie ustalony w trybie roboczym.

Podpisy przedstawicieli stron:

CZŁONEK ZARZĄDU  
ds. PRACOWNICZYCH

Ireneusz Wasilewski  
-2-

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW  
KOLEJOWYCH W POLSCE  
PREZIDENT

Leszek Miętek

Związek Zawodowy Kolejarzy  
w Przemysłu  
Prezes

Jerzy Rohicki-Kielar

NSZZ PZZS.  
SZCZĘŚCINIEK

VICE PRZEWODNICZĄCY  
Zarządu Głównego ZIA PKP

mgr Tomasz Krajewski

RADA CARGO  
FEDERACJI ZZP PKP  
PRZEWODNICZĄCY

Marlan Kogut

Federacja Związków Zawodowych  
Maszynistów Kolejowych  
PRZEWODNICZĄCY

Grzegorz Siódma

MZZ REMIDENTÓW  
ZARZĄD KRAJOWY  
WICEPRZEWODNICZĄCY

Janusz Miśtal

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ Solidarność 80  
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wraszcz

PRZEWODNICZĄCY  
Sektora Towarowego ZZDR PKP

Marian Luczków

NSZZ Solidarność 80  
Thyja

fh

Aut.