

A

Porozumienie
zawarte w dniu 24 lutego 2011 r. pomiędzy Zarządem PKP CARGO S.A.
a Związkami Zawodowymi będącymi Stroną Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna
w sprawie polityki płacowej PKP CARGO S.A. w 2011 roku

ZK ZZPW
WPLYNEŁO
 02.03.11
 podpis _____
 data _____

Strony Porozumienia ustalają, co następuje:

1. Z dniem 1 kwietnia 2011 roku zostanie wdrożona podwyżka wynagrodzeń dla pracowników Zakładów PKP CARGO S.A. w wysokości średnio 236 zł ogółem na jednego zatrudnionego, w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu zatrudnienia na 01.04.2011 r., z tym że w odniesieniu do pracowników wynagradzanych w oparciu o ZUZP zostanie wdrożona podwyżka w wynagrodzeniu zasadniczym w wysokości średnio 130 zł (2,6 szczebla), natomiast pozostała kwota 106 zł średnio na jednego zatrudnionego, w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu zatrudnienia na 01.04.2011 r., zostanie przeznaczona na wzrost składników pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego. Pochodne od wynagrodzenia zasadniczego zostaną zabezpieczone na szczeblu Spółki.
2. Za kolejne kwartały 2011 roku będzie uruchamiana uznaniowa premia kwartalna w wysokości przeciętnie 125 zł brutto na jednego zatrudnionego, w przeliczeniu na pełne etaty, według stanu zatrudnienia na pierwszy dzień miesiąca następującego po kwartale, za który premia przysługuje. Dla pracowników wynagradzanych na podstawie ZUZP będzie to dodatkowa premia uznaniowa, wypłacana niezależnie od środków przyznawanych pracownikom na podstawie zakładowych regulaminów premiowania. Warunkiem uruchomienia dodatkowych środków w premii będzie uzyskanie dodatniego wyniku na sprzedaży w układzie narastającym od początku roku oraz brak nieprzewidzianych w chwili podpisania Porozumienia okoliczności mających negatywny, decydujący wpływ na sytuację finansową Spółki.
3. Szczegółowego podziału środków przeznaczonych na systemowy wzrost wynagrodzeń dokonają pracodawcy w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
4. Dokonując podziału środków przeznaczonych na podwyżkę wynagrodzeń pracodawcy winni dążyć do niwelowania znaczących dysproporcji płacowych na tych samych stanowiskach pracy.

Za Zarząd PKP CARGO SA:
Ireneusz Wasilewski
 Członek Zarządu ds. Pracowniczych

Strona Związkowa:

Federacja Zawodowy Zawodowych
 Mistrzów i Mistrzyń Kolejowych
 PRZEWODNICZĄCY

[Signature]

**Związek Zawodowy Kolejarzy
 w Przemysłu
 Przelaz**

Jerzy Rohicki-Kielar

**ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
 KOLEJOWYCH W POLSCE
 PREZYDENT**

Leszek Miętek

**ZWIĄZEK ZAWODOWY
 Pracowników Warsztatowych
 PRZEWODNICZĄCY
 Zarządu Krajowego**

Waldemar Słobro

**PRZEWODNICZĄCY
 Sektora Towarowego ZZDR PKP**

Marian Łuczaków

**PRZEWODNICZĄCY
 Sekcji Zawodowej
 NSZZ „Solidarność”
 PKP CARGO S.A.**

inż. Marek Podskalny

**ZZZ REWIDENTÓW TLABORU
 ZARZĄD KRAJOWY
 PRZEWODNICZĄCY**

Piotr Dąbrowski

**Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP
 Przewodniczący
 Rady Branżowej Przy PKP CARGO S.A.**

Marek Michałowski

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARI

NSZZ „Solidarność” 80

PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wrzeszcz

**Federacja ZZPKP
 WICEPRZEWODNICZĄCY**

Dariusz Browarek

**PRZEWODNICZĄCY
 Zarządu Zakładu PKP**

gr. ja. Min. PKP

**MOZ ZZ „KONTRA”
 PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU**

Krzysztof Sidor