



Warszawa, 20 PAŹ. 2010

## MINISTER PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DDP-I-4331-154-GO/10  
l.dz. 3249

Pan  
Zbigniew NOWAK  
Prezes Zarządu  
PKP Cargo Tabor – Czerwieńsk sp. z o.o.  
66-016 Czerwieńsk, ul. Boczna 4

Szanowny Panie Prezesie,

Działając na podstawie art. 241<sup>27</sup> § 2 Kodeksu pracy oraz § 9 ust. 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 kwietnia 2001 r. w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych (Dz. U. Nr 34, poz. 408) uprzejmie powiadamiam, że do rejestru ponadzakładowych układów zbiorowych pracy wpisana została informacja o zawieszeniu stosowania postanowień § 6 i § 20 Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Pracodawców Zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych z dnia 2 grudnia 2002 r., zarejestrowanego pod Nr. CLIV, do pracowników PKP Cargo Tabor – Czerwieńsk sp. z o.o. w Czerwieńsku, ul. Boczna 4, o treści:

*„§ 6. 1. Jeżeli rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas nie określony następuje z przyczyn leżących po stronie pracodawcy i dotyczy liczby pracowników, o której mowa w art. 1 w ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2002 r. Nr 112, poz. 980 ze zm.), to okres wypowiedzenia wynosi:*

- 1) 4 miesiące – jeżeli pracownik był zatrudniony na kolei, w rozumieniu § 2 pkt. 2, na stanowisku związanym z prowadzeniem i utrzymaniem ruchu kolejowego, nieprzerwanie co najmniej ostatnie 15 lat,*
- 2) 6 miesięcy – bez względu na zajmowane stanowisko, jeżeli pracownik był zatrudniony na kolei, w rozumieniu § 2 pkt. 2, nieprzerwanie co najmniej ostatnie 20 lat.*

*2. Pracodawca może skrócić okres wypowiedzenia, o którym mowa w ust. 1, co najmniej do odpowiedniego wymiaru określonego w Kodeksie pracy, o ile nie ustalono wcześniejszego terminu rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 36 § 6 Kodeksu pracy, wypłacając pracownikowi odszkodowanie za pozostałą część okresu wypowiedzenia, z zastrzeżeniem ust. 3*

*3. Na pisemny wniosek pracownika pracodawca obowiązany jest skrócić okres wypowiedzenia, o którym mowa w ust. 1, do wymiaru określonego przez wnioskodawcę, najwyżej jednak do jednego miesiąca; w takim przypadku pracownikowi nie przysługuje odszkodowanie za pozostałą część okresu wypowiedzenia. Ustalenie okresu wypowiedzenia krótszego niż jeden miesiąc wymaga porozumienia stron stosunku pracy.”*

„§ 20. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości określonej w załączniku nr 9 do Układu.”

Decyzję o zawieszeniu stosowania postanowień § 6 oraz § 20 powyższego Układu podjęły strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, w drodze Porozumienia z dnia 21 września 2010 r. w związku z sytuacją finansową pracodawcy.

Zawieszenie stosowania w części układu ponadzakładowego działać będzie od dnia 01 stycznia 2011 r. do dnia 31 grudnia 2013 r.

Jednocześnie uprzejmie nadmieniam, że wpisanie powyższej informacji do rejestru ponadzakładowych układów zbiorowych pracy ma wyłącznie charakter ewidencyjny i nie rodzi skutków prawnych. Nie stanowi także potwierdzenia prawidłowości zawieszenia stosowania w części postanowień układu ponadzakładowego pod względem prawnym.

Łączę wyrazy szacunku



Zur. 22. 15. 10  
PODSEKRETARZ STANU

Do wiadomości:

**- Zarząd Związku Pracodawców Kolejowych w Warszawie**

- Rada Krajowa Federacji Związków Zawodowych Pracowników PKP w Warszawie
- Prezydium Rady Sekretariatu Transportowców NSZZ „Solidarność” w Warszawie
- Rada Krajowa Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce w Warszawie
- Rada Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP w Warszawie
- Rada Krajowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP w Warszawie
- Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych w Warszawie
- Rada Główna Związku Zawodowego Dyspozytorów PKP w Warszawie
- Rada Krajowa Związku Zawodowego Drużyn Konduktorskich w RP w Warszawie
- Zarząd Krajowy Międzyzakładowego Związku Zawodowego Rewidentów Taboru w Katowicach
- Zarząd Główny Federacji Związków Zawodowych Pracowników Dróg Żelaznych w Warszawie
- Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Straży Ochrony Kolei w Warszawie
- Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność ’80” w Warszawie
- Zarząd Główny Związku Zawodowego Administracji PKP w Katowicach
- Rada Krajowa Federacji Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych we Wrocławiu
- Zarząd Krajowy NSZZ Służby Wagonów PKP w Skarżysku-Kamiennej
- Zarząd Główny Krajowego Związku Zawodowego Pracowników FMIS-PKP w Serocku
- Prezydium Rady Krajowej Autonomicznych Związków Zawodowych Transportu Kolejowego w Słupsku
- Komisja Krajowa Federacji Regionów i Komisji Zakładowych „Solidarność-80” we Wrocławiu
- Międzyzakładowa Komisja Międzyzakładowego „Wolnego Związku Zawodowego Kolejarzy” w Kędzierzynie Koźlu