



**PKP CARGO TABOR**  
GRUPA PKP CARGO

**PKP CARGO TABOR-CZERWIĘNSK Sp. z o.o.**  
Wieloosobowe Stanowisko ds. Administracyjno  
-Pracowniczych  
Czerwieńsk, dnia 01.10.2010 r.  
Nr pisma TAP-100/2/2010

**Strony Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy  
dla Pracowników Zatrudnionych przez Pracodawców  
Zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych  
z dnia 2 grudnia 2002 r. - U-CLIV**



PKP CARGO TABOR – CZERWIĘNSK Sp. z o.o. z siedzibą w Czerwieńsku informuje, że na podstawie art. 241<sup>27</sup> § 1 Kodeksu pracy, Pracodawca zawarł Porozumienie z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi o zawieszeniu stosowania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Pracodawców Zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych zawartego w dniu 2 grudnia 2002 r., w części obejmującej:

- § 6: „1. Jeżeli rozwiązanie umowy o pracę zawartej na czas określony następuje z przyczyn leżących po stronie pracodawcy i dotyczy liczby pracowników, o której mowa w art. 1 w ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2003 r., Nr 90, poz.844), to okres wypowiedzenia wynosi:
  - 1) 4 miesiące – jeżeli pracownik był zatrudniony na kolei, w rozumieniu § 2 pkt. 2, na stanowisku związanym z prowadzeniem i utrzymaniem ruchu kolejowego, nieprzerwanie co najmniej ostatnie 15 lat,
  - 2) 6 miesięcy – bez względu na zajmowane stanowisko, jeżeli pracownik był zatrudniony na kolei, w rozumieniu § 2 pkt. 2, nieprzerwanie co najmniej ostatnie 20 lat.
- 2. Pracodawca może skrócić okres wypowiedzenia, o którym mowa w ust. 1, co najmniej do odpowiedniego wymiaru określonego w Kodeksie pracy, o ile nie ustalono wcześniejszego terminu rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 36 § 6 Kodeksu pracy, wypłacając pracownikowi odszkodowanie za pozostałą część okresu wypowiedzenia, z zastrzeżeniem ust. 3.
- 3. Na pisemny wniosek pracownika pracodawca obowiązany jest skrócić okres wypowiedzenia, o którym mowa w ust. 1, do wymiaru określonego przez wnioskodawcę, najwyżej jednak do jednego miesiąca; w takim przypadku pracownikowi nie przysługuje odszkodowanie za pozostałą część okresu wypowiedzenia. Ustalenie okresu wypowiedzenia krótszego niż jeden miesiąc wymaga porozumienia stron stosunku pracy”.
- § 20: „Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości określonej w załączniku nr 9 do układu”.

Zawieszenie stosowania powyższych postanowień Układu następuje na okres 3. (trzech) lat począwszy od dnia 1 stycznia 2011 r.

Nadmienia się, że powyższe zgłoszono do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Z uszanowaniem

**CZŁONEK ZARZĄDU**  
ds. Produkcji i Technicznych

Jan Kurłowicz

**PREZES ZARZĄDU**

Zbigniew Nowacki

Otrzymują:

1. Zarząd Związku Pracodawców Kolejowych w Warszawie,
2. Federacja Zawiazków Zawodowych Pracowników PKP z siedzibą w Warszawie,
3. Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Warszawie,



**PKP cargo TAVOR**  
GRUPA PKP CARGO

4. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce z siedzibą w Warszawie,
5. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP z siedzibą w Warszawie;
6. Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP z siedzibą w Warszawie,
7. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych z siedzibą w Warszawie,
8. Związek Zawodowy Dyspozytorów PKP z siedzibą w Warszawie,
9. Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP z siedzibą w Warszawie,
10. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru z siedzibą w Katowicach,
11. Federacja Związków Zawodowych Pracowników Dróg Żelaznych z siedzibą w Warszawie,
12. Ogólnopolski Związek Zawodowy Straży Ochrony Kolei z siedzibą w Warszawie,
13. NSZZ „Solidarność’80” z siedzibą w Warszawie,
14. Zarząd Główny Związku Zawodowego Administracji PKP z siedzibą w Katowicach,
15. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych z siedzibą we Wrocławiu,
16. NSZZ Służby Wagonów PKP z siedzibą w Skarżysku Kamiennej,
17. Krajowy Związek Zawodowy Pracowników FMIS - PKP z siedzibą w Serocku,
18. Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego z siedzibą w Słupsku,
19. Federacja Regionów i Komisji Zakładowych „Solidarność’80” z siedzibą we Wrocławiu,
20. Międzyzakładowy Wolny Związek Zawodowy Kolejarzy z siedzibą w Kędzierzynie Koźlu.