

PKP CARGO
Spółka Akcyjna
ul. Grójcka 17
02-021 WARSZAWA

Warszawa, dnia 28 listopada 2007 r.

Nr CPPR -102- 62/07
tel. 912/393-36-46,
18-62.

Adres wg rozdzielnika

W nawiązaniu do sygnałów napływających do Centrali Spółki iż pracownicy, którzy wykonując obowiązki na zajmowanym stanowisku łączą zadania dwu lub więcej zawodów, nie są właściwie opłacani, przypomina się obowiązujące zasady.

Zgodnie z postanowieniami art. 78 §1 Kodeksu pracy - wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.

Również Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna, m.in. w ust.3 pkt 1 załącznika nr 4 do Układu wskazuje że, wysokość premii powinna być związana z wielkością i rodzajem wykonywanych czynności.

Tak więc zasadnym jest aby w przypadku kiedy pracownik posiada uprawnienia do wykonywania czynności wykraczających poza przewidziane dla zajmowanego stanowiska /np. rzemieślnik zatrudniony przy naprawie taboru posiada uprawnienia spawacza / i je wykonuje, był za to odpowiednio wynagradzany.

Prosi się Zakłady Spółki o takie gospodarowanie środkami na premię, w tym szczególnie tą jej częścią która przeznaczona jest na premiowanie pracowników za indywidualne osiągnięcia, aby pracownicy wykonujący pracę „wielozawodowców” byli motywowani do podejmowania się tych zadań.

Otrzymują:
Zakłady Spółki

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR
ds. Pracowniczych Administracyjnych
Zenon Kocendra
-1-

ZK ZZPW
WPLYNEŁO
04.01.2008
data
podpis