



40-202 Katowice, Al. Rodzielskiego 1
tel. +48 032 719 84 99
fax +48 032 719 86 78
tel. kolejowy (932) 719 84 30
fax kolejowy (932) 719 86 78
e-mail: s.nasacz/k@pka.com.pl

Katowice, dnia 30 listopada 2006 r.



Wg rozdzielnika

Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi przekazuje w załączeniu propozycje zmian w strukturze organizacyjnej Centrali PKP CARGO S.A. oraz w ramowych regulaminach organizacyjnych Zakładów Spółki, celem zaopiniowania.

Proponowane kierunki zmian w systemie zarządzania PKP CARGO S.A., planuje się wdrożyć z dniem 1 stycznia 2007 r.

Ewentualne wnioski, czy uwagi do załączonego materiału, proszę przekazać do tut. Biura (nr faksu 719-65-88) w możliwie najkrótszym terminie.

Rozdzielnik:

1. Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ "Solidarność"
2. Rada Krajowa Federacji Związków Zawodowych Pracowników PKP
3. Rada Krajowa Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce
4. Rada Krajowa Federacji Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych
5. Zarząd Krajowy Międzyzakładowego Związku Zawodowego Rewidentów Taboru
6. Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych
7. Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarnosc-80”
8. Rada Krajowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP
9. Rada Główna Związku Zawodowego Dyspozytorów PKP
10. Zarząd Główny Związku Zawodowego Administracji PKP
11. Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu
12. Międzyzakładowa Komisja Związkowa Związku Zawodowego "Kontra"
13. NSZZ Pracowników PKP CARGO S.A.
Katowice z siedzibą w Chojnicach
14. Związek Zawodowy Pracowników
PKP CARGO S.A. "PROTEST" w Opolu
15. Związek Zawodowy Pracowników Służby Przewozów
16. NSZZ Pracowników Kolejowych Zakładu Taboru
w Szczecinie z siedzibą w Szczecinku

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR
ds. Prawniczych/Administracyjnych

Zenon Kazendra

Informacja o kierunkach zmian w Regulaminie Organizacyjnym.

Poniżej przedstawione zostały zasadnicze cele przebudowy struktury organizacyjnej i systemu zarządzania Spółki, a także wykazy zmian w:

- ✓ strukturze organizacyjnej Centrali PKP CARGO S.A.,
- ✓ ramowych regulaminach organizacyjnych zakładów Spółki,
- przyjęte w nowym Regulaminie Organizacyjnym PKP CARGO S.A.

Przebudowa struktury organizacyjnej Spółki ma na celu:

- ✓ ograniczenie ogólnej liczby komórek organizacyjnych w jednostkach organizacyjnych (Centrala i zakłady Spółki),
- ✓ utworzenie komórek organizacyjnych do realizacji nowych – specjalistycznych zadań,
- ✓ przydzielenie komórkom organizacyjnym zwartych – jednorodnych tematycznie zakresów działania.

Zmiany w strukturze organizacyjnej Centrali PKP CARGO S.A.:

- 1) utworzenie Biura Zarządu z następującą strukturą:
 - a) Wydział Prasowy,
 - b) Wydział Branżowy,
 - c) Samodzielne Stanowisko Prezydzialne,
 - d) Samodzielne Stanowisko Sekretarskie,
 - e) Samodzielne Stanowisko Transportowe,w miejsce dotychczasowego Biura Organizacji Zarządzania, Obsługi Spółki, Promocji i Informacji,
- 2) przesunięcie Wydziału Organizacji Zarządzania i Systemów Jakości do pionu Członka Zarządu – Dyrektora ds. Pracowniczych i Administracyjnych jako komórki bezpośrednio podporządkowanej Członkowi Zarządu,
- 3) utworzenie Biura Strategii z następującą strukturą:
 - a) Wydział Rozwoju,
 - b) Wydział Inwestycji,
 - c) Wydział Nadzoru Właścicielskiego,
 - d) Wydział Projektów Kapitałowych,
 - e) Wydział Centrów i Terminali Logistycznych,w miejsce dotychczasowego Biura Strategii, Inwestycji i Rozwoju,
- 4) przebudowa struktury organizacyjnej komórek ds. kontroli wewnętrznej tj. ustanowienie struktury wydziałowej (pięć wydziałów w tym Wydział Audytu) w Biurze Kontroli Wewnętrznej, z równoczesnym zniesieniem działów kontroli w 42 zakładach Spółki. Komórkami organizacyjnymi Biura będą:
 - a) Wydział Audytu Wewnętrznego,
 - b) Wydział Kontroli Przychodów,
 - c) Wydział Kontroli Wydatków,
 - d) Wydział Kontroli Procedur,
 - e) Wydział Kontroli Doraźnych i Sprawdzających,
- 5) utworzenie Wydziału zajmującego się zagadnieniami związanymi z funkcjonowaniem systemu wspomagania handlowej obsługi przesyłek towarowych (SWHOPT) w Biurze Polityki Handlowej,



- 6) utworzenie Wydziału Bezpieczeństwa Ruchu Kolejowego w miejsce Samodzielnego Stanowiska ds. Bezpieczeństwa Ruchu w Centrum Kierowania Przewozami,
- 7) utworzenie Biura Promocji, który prowadził będzie sprawy promocji Spółki, promocji marki oraz promocji i reklamy produktu Spółki,
- 8) zniesienie Biura Lokomotyw i Biura Wagonów z równoczesnym utworzeniem w ich miejsce Biura Taboru z następującą strukturą:
 - a) Wydział Lokomotyw,
 - b) Wydział Wagonów,
 - c) Wydział Zakupów,
- 7) utworzenie Wydziału Odbiorów Technicznych,
- 8) przekształcenie Biura Zaplecza Technicznego w Biuro Nieruchomości i Zaplecza Technicznego, w którym funkcjonować będą:
 - a) Wydział Nieruchomości,
 - b) Wydział Techniczny,- Biuro przejmie sprawy dot. nieruchomości z obecnego Biura Nieruchomości i Administracyjno – Gospodarczego,
- 9) utworzenie struktury wydziałowej w Biurze Zarządzania Zasobami Ludzkimi z równoczesnym przejęciem spraw związanych z wyliczaniem należności pracowniczych z Biura Rachunkowości i Podatków. Tworzone wydziały to:
 - a) Wydział Zatrudnienia,
 - b) Wydział Kadr,
 - c) Wydział Szkoleń,
 - d) Wydział Prawa Pracy,
 - e) Wydział Wynagrodzeń,
 - f) Wydział Dialogu Społecznego.

Zmiany w ramowych regulaminach organizacyjnych zakładów Spółki, obejmujące:

- wszystkie zakłady Spółki (CZ, CL i CM):

- 1) zniesienie działów kontroli,
 - 2) dopuszczenie możliwości tworzenia stanowisk trzeciego zastępcy dyrektora zakładu - w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Zarządu Spółki,
 - 3) przekazanie spraw związanych z wyliczaniem wynagrodzeń pracowniczych z działów rachunkowości i finansów do działów spraw pracowniczych,
 - 4) zgrupowanie spraw obronnych i ochrony informacji niejawnych w jednej komórce tj. stanowisku ds. obronnych i ochrony informacji niejawnych,
 - 5) przekazanie kompetencji w zakresie ustalania regulaminów organizacyjnych zakładów dyrektorom tych jednostek organizacyjnych Spółki - dotychczas regulaminy organizacyjne poszczególnych zakładów zatwierdzał Prezes Zarządu w trybie decyzji,
 - 6) obszary działania zakładów ustalać będzie Zarząd Spółki w trybie uchwały.
- zakłady przewozów towarowych oraz zakłady przewozów towarowych i przeładunku:**
usunięcie postanowień dotyczących możliwości tworzenia stanowisk dyrektorów ds. określonych projektów biznesowych,
- zakłady taboru:**



- 1) usunięcie postanowień dotyczących możliwości tworzenia stanowiska głównego inżyniera ds. napraw i utrzymania,
- 2) włączenie zakresów działania dyspozytur, będących komórkami organizacyjnymi zakładów taboru, funkcjonujących w randze działów, do działów eksploatacji taboru trakcyjnego.
- 3) dopuszczenie możliwości tworzenia sekcji utrzymania urządzeń technicznych i środków transportu a także sekcji utrzymania budynków i budowli, będących komórkami organizacyjnymi działów technicznych.

Efektom projektowanych przekształceń struktury organizacyjnej Spółki będzie ograniczenie liczby komórek organizacyjnych w jednostkach organizacyjnych Spółki o 35, co jest następstwem:

- ✓ zniesienia 81 komórek organizacyjnych w randze działów w zakładach Spółki,
- ✓ utworzenia 26 komórek organizacyjnych w Centrali Spółki (23 wydziały i 3 samodzielne stanowiska pracy).

NACZELNIK WYDZIAŁU

col:

Rafał Szczepański

[Signature]