

**ZGZ Związku Zawodowego  
Drużyn Konduktorskich  
i Pracowników Transportu  
w Kolejach Śląskich Sp. z o.o.**

**Dotyczy: Pisma z dnia 03 października 2018 r. oraz opinii prawnej z dnia 02 października 2018 roku;**

*Szanowni Państwo,*

Działając w imieniu Kolei Śląskich Sp. z o.o., w nawiązaniu do Państwa pisma z dnia 03 października 2018 roku oraz opinii prawnej z dnia 02 października 2018 roku, niniejszym wyjaśnić należy następująco.

W pierwszej kolejności dziękujemy za przekazanie nam opinii prawnej z dnia 02 października 2018 roku, na podstawie której kierujecie Państwo w stosunku do Kolei Śląskich żądania w zakresie zwiększenia bezpieczeństwa warunków pracy wszystkim Pracownikom Kolei Śląskich należących do drużyn konduktorskich. Pragniemy podkreślić, iż spółce Kolejom Śląskim Sp. z o.o. również zależy na stałym zwiększaniu poziomu bezpieczeństwa wszystkich Pracowników Kolei Śląskich oraz na podniesieniu świadomości Pracowników w zakresie przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny w trakcie wykonywania przez tych Pracowników pracy na rzecz Kolei Śląskich.

Jednakże nie zgadzamy się z ustaleniami zawartymi w opinii prawnej z dnia 02 października 2018 roku, albowiem art. 28 ustawy o związkach zawodowych nie ma w okolicznościach niniejszej sprawy praktycznego zastosowania, natomiast przeważają w tym zakresie postanowienia zawarta w ustawie z dnia 10 maja 2018 roku (tj.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.) oraz postanowienia rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego potocznie RODO.

W związku z powyższym, zgodnie z RODO w sprawach indywidualnych z zakresu prawa pracy, Pracodawca nie ma prawa udzielania informacji oraz wyjaśnień w zakresie stosowanej przez siebie polityce zatrudnienia.

W powyższym zakresie w zakresie żądanych przez Państwa informacji dotyczących powodów niezatrudnienia Pani Włodarczyk na stanowisku dyspozytora ruchu trakcyjnego, to osobiście Pani Włodarczyk bądź jej pełnomocnik, powinien się zwrócić do spółki będącej jej Pracodawcą w zakresie podania powodów odmowy zatrudnienia jej na ww. stanowisku.


Natomiast z art. 28 ustawy o związkach zawodowych, wynika obowiązek Pracodawcy jedynie w zakresie wskazania ogólnych zasad polityk Kolei Śląskich w zakresie stosowanych warunków pracy i zasad wynagradzania. Natomiast z powyższej regulacji prawnej nie płynie obowiązek co do udzielania wyjaśnień dlaczego Pracownik nie został zatrudniony na określonym stanowisku.

Wobec powyższego należy zdecydowanie zaprzeczyć Państwa twierdzeniom, iż Koleje Śląskie Sp. z o.o. utrudniają Państwu działalności związkowej. Jako spółka kolejowa jesteśmy otwarci na dialog ze wszystkimi związkami zawodowymi działającymi w spółce Koleje Śląskie, nie tylko tymi, które są reprezentatywne.

Jeżeli posiadacie Państwo sugestie w zakresie jakie działania spółka Koleje Śląskie Sp. z o.o. powinna poczynić celem poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy wszystkich pracowników Kolei Śląskich, nie tylko tych którzy są Państwa członkami, prosimy o ich wskazanie, celem ich rozpatrzenia, a w przypadku najkorzystniejszych rozwiązań, celem ich wdrożenia w życie.

Podkreślamy, że w każdym momencie jesteśmy otwarci na dialog z Państwem i oczekujemy na przedstawienie konkretnych, realnych rozwiązań celem poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy, tak aby podobne wypadki jak Pani Włodarczyk, nie miały już więcej miejsca.

Do wiadomości:  
Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych

WICEPREZES ZARZĄDU  
  
Renata Szczygieł

PREZES ZARZĄDU  
  
Wojciech Dinges

RADCY PRAWNY  
  
Damian