**REGULAMIN PREMIOWANIA DRUŻYN TRAKCYJNYCH**

**PROGRAM PILOTAŻOWY NA OKRES OD 01.04.2018 – 30.06.2018**

§1

Niniejsze zasady działania systemu premiowego dotyczą pracowników zatrudnionych na **stanowisku MASZYNISTA**, dalej Pracownik/Pracownicy.

§2

Celem wprowadzenia niniejszego Regulaminu jest zmotywowanie Pracowników drużyn trakcyjnych do:

1. przestrzegania **rocznego planu absencji**. Roczny plan absencji obejmuje daty:
2. urlopów wypoczynkowych
3. pouczeń okresowych
4. egzaminów
5. badań okresowych
6. oddelegowań związkowych (dotyczy stałych oddelegowań cyklicznych)
7. szkoleń BHP
8. utrzymywania określonego przez Spółkę **poziomu znajomości szlaków i typów taboru** w danych alokacjach. Cele w tym zakresie będą ustalane indywidualnie dla każdego Pracownika, zgodnie z aktualnymi potrzebami spółki w danej alokacji (zawarte w poniższej tabeli). Puntem wyjścia do ustalania celów w kolejnych miesiącach będzie aktualny stan znajomości szlaków i typów taboru na dzień wejścia regulaminu. Cele będą komunikowane Pracownikom poprzez zaplanowanie autoryzacji na typ taboru i znajomości szlaku w harmonogramie czasu pracy na kolejny miesiąc.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***alokacja*** | ***tabor*** | ***szlaki*** |
| Bielsko Biała | 6 | 8 |
| Częstochowa | 5 | 10 |
| Depo | 6 | 10 |
| Gliwice | 6 | 11 |
| Katowice | 6 | 13 |
| Zawiercie | 5 | 10 |
| Rybnik | 4 | 8 |
| Tarnowskie Góry | 4 | 8 |

1. podnoszenia **wiedzy i umiejętności** na stanowisku pracy (w tym technika jazdy, itp.).
2. **dyspozycyjności** w przypadku konieczności dokonania zamian w zakresie zmian roboczych i/lub dodatkowe zatrudnienie w godzinach nadliczbowych oraz **dyscyplina** w terminowym oddawaniu kart pracy, L4 wniosków urlopowych itp.

§3

**Warunkiem obligatoryjnym** dla otrzymania premii jest:

* 1. **brak nieobecności** innych niż określone w podstawowym, miesięcznym harmonogramie czasu pracy, uwzględniającym roczny plan absencji (§2 ust. 1) ,
  2. **brak nałożenia przez Pracodawcę kar porządkowych** (liczy się data zdarzenia mającego pływ na nałożenie kary porządkowej),
  3. **nie przebywanie na urlopach wychowawczych, urlopach bezpłatnych**,

W okresie szkolenia na stanowisko maszynisty i pozostawania w zakresie złożonego bądź otrzymanego wypowiedzenia stosunku pracy premia nie przysługuje

§4

1. **Maksymalny poziom premii = 15 %** wynagrodzenia zasadniczego brutto.
2. Dla Pracowników spełniających warunki określone w §2 wysokość premii ustalona wg kryteriów i wzoru: **premia = maksymalny poziom premii x W**
3. **Ocena** dokonywana przez osoby/zespoły jak w tabeli poniżej będzie dokonywana w okresach miesięcznych poprzez przypisanie oceny 1 lub 0, co będzie skutkowało przyznaniem wag określonych w poniższej tabeli.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kryterium** | **A**  **§3a,c**  **Brak nieobecności** | **B**  **§ 3.b**  **Brak kar porządkowych** | **C**  **§ 2.2**  **Poziom znajomości szlaków i typów taboru** | **D**  **§2.3**  **Wiedza i umiejętności** | **E**  **§2.4**  **Dyspozycyjność i dyscyplina** |
| **opis** | Roczny plan absencji dla każdego pracownika | Dane z TR | Wg załącznika nr 1  (Cele ustalone indywidualnie dla każdego punktu zbornego) | na podstawie danych m.in. z analizy techniki jazdy itp. | „0” przy:  dwukrotnej odmowie, (nie oddzwanianie i nie odbieranie telefonów traktowane jest jako odmowa) |
| **ocenia** | TR | TR | TR | Maszynista Instruktor | TR  (na podstawie m.in. danych z dyspozytury) |
| **Sposób oceny (R)** | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 | 0/1 |
| **Waga (G)** | 1 | 1 | 40% | 30% | 30% |
| **Wynik** | W=RAGA\*RBGB\*(RCGC+RDGD+REGE) | | | | |

1. Premia naliczana będzie za okresy miesięczne (miesiąc kalendarzowy), a wypłata premii nastąpi do 10 dnia drugiego miesiąca po miesiącu uzyskania prawa do premii (np. za kwiecień 2018r. wypłata nastąpi w czerwcu 2018r.).

§5

* + - 1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.04.2018r.
      2. Postanowienia Regulaminu premiowania podaje się do wiadomości pracowników przez bezpośrednich przełożonych.

*Przykład*

Na przykładzie maszynisty w wynagrodzeniem zasadniczym 6.400 zł brutto miesięcznie

**Maksymalny poziom premii = 6.400 zł x 15% = 960 zł**

ocena

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kryterium** | **A**  **§3a**  **Brak nieobecności** | **B**  **§ 3 b**  **Brak kar porządkowych** | **C**  **§ 2.2**  **Poziom znajomości szlaków i typów taboru** | **D**  **§2.3**  **Wiedza i umiejętności** | **E**  **§2.4**  **Dyspozycyjność i dyscyplina** |
| ocena (R) | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| Waga (G) | 1 | 1 | 40% | 30% | 0% |
| Wynik | W=RAGA\*RBGB\*(RAGA+RDGD+REGE)= (1\*1)\* (40% + 30% + 0%) = 70% | | | | |

**Premia = 1 280 zł x 70% = 672 zł brutto**