

Lublin dnia 14 grudnia 1999 r.

CMPR- 110 / X- 37 / 99

**Związek Zawodowy
Pracowników Warsztatowych
Zarząd Krajowy**

ul. Targowa Nr 74
03-734 Warszawa

W związku z koniecznością zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dot. zakładu pracy Zakład Taboru w Lublinie wystąpił z pismami zawiadamiającymi do Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Zakładu Taboru w Lublinie o zamiarze dokonania wypowiedzeń umów o pracę z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

Jako podstawę prawną przyjęto : art. 10 w związku z art.1 ust.1 Ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dot. zakładu pracy oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U Nr 4 poz. 19 z 1990 roku w brzmieniu obowiązującym).

Pracownikom którym zostanie wypowiedziana umowa o pracę z przyczyn dot. zakładu pracy z chwilą jej rozwiązania przysługiwać będzie sześciomiesięczna rekompensata pieniężna wynikająca z Paktu Gwarancji Pracowniczych z dnia 19 marca 1998 r. oraz odprawa pieniężna określona w art. 8 Ustawy z dnia 28 grudnia 1989 roku.

ZZ Pracowników Warsztatowych Zakładu Taboru w Lublinie znając bardzo trudną sytuację zatrudnieniową a co z tym związaną sytuację ekonomiczno finansową Zakładu Taboru w Lublinie (przedstawianą niejednokrotnie na organizowanych spotkaniach kierownictwa z przedstawicielami wszystkich organizacji związkowych działających w tutejszym zakładzie) nie wyraził zgody na zastosowanie takiego wypowiedzenia wobec członków swojej organizacji.

Zdaniem ZZ Pracowników Warsztatowych Zakładu Taboru w Lublinie jest to nieprzebranie Paktu Gwarancji Pracowniczych w okresie II etapu restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „PKP” zawartego w dniu 19 marca 1998 roku.

Zakład Taboru w Lublinie informuje, że wypowiedzeniami umów o pracę objęci zostali wszyscy pracownicy Zakładu znajdujący się na liście pracowników zgłoszonych jako nadwyżka zatrudnienia do Wydziału Restrukturyzacji Zatrudnienia. Pracownicy ci zostali wytypowani w wyniku przeprowadzonych weryfikacji przez naczelników działów i sekcji do zwolnienia lecz wcześniej zgłoszeni zostali jako nadwyżka.

Nadmienia się, że wystąpienia do ZZ Pracowników Warsztatowych Zakładu Taboru w Lublinie były dokonywane imiennie na każdego pracownika (członka związku) znajdującego się na wykazie pracowników zgłoszonych do nadwyżki.

Jednocześnie informuje się, że sytuacja zatrudnieniowo – finansowa Zakładu Taboru w Lublinie jest krytyczna, przekroczenie nałożonego na rok 1999 planu zatrudnienia za 11 miesięcy wynosi 195 pracowników a funduszu wynagrodzeń 8,12 % planowanych na rok bieżący środków. Wstępny plan zatrudnienia na rok 2000 jest niższy od tegorocznego o 264 etaty w związku z czym dokonanie wypowiedzeń umów o pracę pracownikom znajdującym

się w nadwyżce jest konieczne gdyż jak wynika ze wstępnego planu rok przyszły pod względem nałożonych zadań planowych w zakresie zatrudnienia i funduszu płac będzie nie mniej ciężki od obecnego.

W związku z powyższym w przypadku uznania, że wypowiedzenia umów o pracę są nieuzasadnione oczekujemy na piśmie umotywowanego zastrzeżenia w ciągu 5-ciu dni od daty otrzymania niniejszego zawiadomienia.

DYREKTOR

inż. Krzysztof Chodkowski