

Warszawa, 16.09.1999 r.

DYREKCJA GENERALNA PKP
BIURO POLITYKI PERSONALNEJ
ul. Chałubińskiego nr 4
00-928 W A R S Z A W A

KBP8a-074-55/99

**Wszystkie Jednostki
podległe bezpośrednio
Zarządowi PKP**

Biuro Polityki Personalnej przesyła w załączeniu informację dotyczącą trybu realizacji zwolnień pracowników na świadczenia przedemerytalne wraz z wyjaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej, oświadczeniem rejestracyjnym bezrobotnego i wzorem porozumienia w sprawie skrócenia okresu wypowiedzenia - do wykorzystania służbowego.

ZASTĘPCA DYREKTORA
BIURA POLITYKI PERSONALNEJ

mgr Ryszard Jankowski

Warszawa, 23.09.1999 r.

DYREKCJA GENERALNA PKP
BIURO POLITYKI PERSONALNEJ
ul. Chałubińskiego nr 4
00-928 W A R S Z A W A
KBP8b-072-23/99

wg rozdzielnika

Biuro Polityki Personalnej DG PKP przekazuje w załączeniu informację dotyczącą trybu realizacji zwolnień pracowników na świadczenia przedemerytalne w IV kwartale 1999 r.

Otrzymują:
wszystkie Centrale Związkowe
działające w przedsiębiorstwie PKP – dział transport

ZASTĘPCA DYREKTORA
BIURA POLITYKI PERSONALNEJ

mgr *Ryszard Jurkowski*

WZÓR

....., dnia 1999 r

POROZUMIENIE

W związku z dokonany^m wypowiedzeniem umowy o pracę
strony ustalają termin rozwiązania tej umowy na dzień
..... 1999 r.

Pracownikowi zostanie wypłacone odszkodowanie w wysokości
wynagrodzenia za pozostałą część okresu wypowiedzenia.

Podstawa prawna: art. 36 § 6 Kodeksu pracy.

Dane pracownika :

.....
.....
.....
.....

/podpis pracownika/

Pieczętka jednostki organizacyjnej

.....

/ podpis kierownika jednostki organ./

C. OCZEKIWANIA DOTYCZĄCE PRZYSZŁEJ PRACY

<p>31 W jakim zawodzie chciałby (chciałaby) Pan (i) pracować</p> <p>1</p> <p>.....</p> <p>2</p> <p>.....</p>	<p>32 W jakim zawodzie chciałby (chciałaby) Pan (i) szkolić się</p> <p>1</p> <p>.....</p> <p>2</p> <p>.....</p>	<p>33 Na jakie warunki gotów (a) jest Pan (i) zgodzić się:</p> <p>a) minimalne miesięczne wynagrodzenie zł</p> <p>b) ile czasu gotów (a) jest Pan (i) dojeżdżać do pracy w jedną stronę godz.</p> <p>c) w ilu zmianowym systemie pracy</p> <p>d) na każdą pracę - (TAK - NIE)*</p> <p>..... data</p> <p>..... podpis bezrobotnego*, osoby uprawnionej do zasiłku* świadczenia* przedemerytalnego*</p> <p><small>*) niepotrzebne skreślić</small></p>
---	--	---

OŚWIADCZENIE BEZROBOTNEGO*, OSOBY UPRAWNIONEJ DO: ZASIŁKU*, ŚWIADCZENIA* PRZEDEMERYTALNEGO*

Upředzony (a) o odpowiedzialności kamej z art. 247 § 1 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań oświadczam, co następuje:

1. Jestem osobą nie zatrudnioną i nie wykonuję innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia:
 - a) w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie*,
 - b) w połowie wymiaru czasu pracy, gdyż jestem osobą niepełnosprawną lecz stan zdrowia pozwala mi na podjęcie pracy w tym wymiarze*.
2. Nie pobieram nauki w szkole w systemie dzielnym.
3. Nie nabyłem (am) prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej.
4. Nie pobieram: świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, wychowawczego.
5. Nie jestem właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych, ani gospodarstwa stanowiącego dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych.
6. Nie podlegam ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu z tytułu stałej pracy jako domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub stanowiącym dział specjalny produkcji rolnej w rozumieniu przepisów podatkowych
7. Nie prowadzę pozarolniczej działalności gospodarczej.
8. Nie podlegam obowiązkowi ubezpieczenia społecznego lub zaopatrzenia emerytalnego (nie dotyczy ubezpieczenia społecznego rolników).
9. Nie uzyskuję dochodu w wysokości przekraczającej połowę najniższego wynagrodzenia (TAK)* - (NIE)*.
10. Nie otrzymałem (am) jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy (TAK)* - (NIE)* lub jednorazowej odprawy zamiast zasiłku socjalnego - przewidzianych w Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych (TAK)* - (NIE)*, przy czym upłynął okres za jaki został wypłacony ww. ekwiwalent lub odprawa (TAK)* - (NIE)*
11. Nie jestem zarejestrowany (a) w innym urzędzie pracy.
12. Zobowiązuję się do zwrotu otrzymanego zasiłku w przypadku otrzymania za ten sam okres emerytury lub renty, gdy organ rentowy nie dokonał potrącenia
13. Zobowiązuję się do bezwzględnego informowania o wszelkich zmianach danych zawartych w karcie rejestracyjnej podanych przeze mnie oraz do zwrotu nienależnie pobranego świadczenia w przypadkach niespełnienia warunków wymienionych w ustawie.
14. ** Zostałem pouczony o obowiązku:
 - zgłaszania się w wyznaczonych terminach w powiatowym urzędzie pracy,
 - składania co miesiąc pisemnego oświadczenia o dochodach oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń,
 - zawiadomienia urzędu o fakcie wyjazdu za granicę lub innej okoliczności powodującej brak gotowości do pracy

Oświadczenie należy podpisać w obecności pracownika powiatowego urzędu pracy

*) niepotrzebne skreślić

**) informacje zawarte w pkt 14 nie dotyczą osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego

***) osoby uprawnione do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego nie mają obowiązku wypełniania pól oznaczonych nr 32-33

.....
podpis pracownika powiatowego
urzędu pracy

.....
data

.....
podpis bezrobotnego* osoby uprawnionej do
zasiłku* świadczenia* przedemerytalnego*

TRYB REALIZACJI ZWOLNIEŃ PRACOWNIKÓW NA ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNE

Na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lipca 1999 r. w sprawie ustalenia świadczeń przedemerytalnych dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” objętego programem restrukturyzacji Polskich Kolei Państwowych (Dz.U. Nr 63, poz. 716) istnieje możliwość uzyskania prawa do świadczeń przedemerytalnych w wysokości 100% hipotetycznej emerytury przez tych pracowników przedsiębiorstwa PKP, którzy spełnią następujące warunki:

- osiągną okres uprawniający do emerytury (okresy składkowe uzupełnione okresami nieskładkowymi) wynoszący co najmniej 33 lata dla kobiet i 38 lat dla mężczyzn,
- spełnią warunki do uzyskania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku dla bezrobotnych, określone w ustawie z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (tekst jedn. Dz.U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128 z późn. zmian.),
- zostaną zwolnieni z pracy z przedsiębiorstwa PKP z przyczyn dotyczących zakładu pracy od dnia 01 października 1999 r. do dnia 31 grudnia 1999 r.

Pracodawca, po ustaleniu osób, które spełniają ww. warunki do uzyskania prawa do świadczenia przedemerytalnego powinien podjąć następujące działania:

1. O zamiarze rozwiązania z pracownikami stosunków pracy w trybie ww. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22.07.1999 r. kierownik zakładu pracy zawiadamia organ zatrudnienia stopnia podstawowego (właściwy terytorialnie powiatowy urząd pracy), wskazując fakt uprawnienia pracowników do świadczeń przedemerytalnych oraz przewidywane terminy zwolnienia.
2. O zamiarze wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę zawartej na czas nie określony pracodawca zawiadamia na piśmie reprezentującą pracownika zakładową organizację związkową, podając przyczynę uzasadniającą rozwiązanie umowy. Jeżeli zakładowa organizacja związkowa uważa, że wypowiedzenie byłoby nieuzasadnione, może w ciągu 5 dni od otrzymania zawiadomienia zgłosić na piśmie umotywowane zastrzeżenia. W razie nieuwzględnienia zgłoszonych przez organizację związkową zastrzeżeń pracodawca przedstawia sprawę ogólnokrajowej organizacji związkowej, która wypowiada się w kwestii zastrzeżeń zakładowej organizacji związkowej w ciągu 5 dni od przedstawienia sprawy. Obowiązek konsultacji zamiaru wypowiedzenia z ogólnokrajową organizacją związkową istnieje tylko wtedy gdy zakładowa organizacja związkowa wchodzi w skład ogólnokrajowej organizacji związkowej.
Po rozpatrzeniu stanowiska organizacji związkowej, a także w razie nie zajęcia przez nią stanowiska w przewidzianym w Kodeksie pracy terminie pracodawca podejmuje decyzję w sprawie wypowiedzenia umowy o pracę.

3. Dokonuje wypowiedzenia umowy o pracę stosując okres wypowiedzenia zgodnie z art. 36 Kodeksu pracy, jednakże z uwzględnieniem możliwości skrócenia trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia przez pracodawcę na mocy art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy.

Skrócenie okresu wypowiedzenia możliwe jest również na podstawie porozumienia stron po wcześniejszym dokonaniu wypowiedzenia umowy o pracę, co przewiduje art. 36 § 6 Kodeksu pracy. Porozumienie takie nie zmienia trybu rozwiązania stosunku pracy. W przypadku skrócenia okresu wypowiedzenia kierownik zakładu pracy dokona wypłaty odszkodowania w wysokości wynagrodzenia za pozostałą część okresu wypowiedzenia. Zobowiązanie do wypłaty tego odszkodowania należy zamieścić w zawieranym z pracownikiem porozumieniu.

4. Po rozwiązaniu stosunku pracy pracownik rejestruje się we właściwym dla miejsca swojego zamieszkania urzędzie pracy stopnia podstawowego i występuje z wnioskiem o ustalenie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego.

Pracodawca jest zobowiązany do przekazania do urzędu pracy dokumentacji niezbędnej do ustalenia prawa do tego świadczenia. Przepisy o postępowaniu w sprawach emerytalno-rentowych stosuje się odpowiednio.

5. Zaleca się zawarcie z powiatowymi urzędami pracy porozumień umożliwiających skontrolowanie przez UP dokumentacji pracowniczej w przypadkach wątpliwych przed podjęciem decyzji o zwolnieniu.

Można również zawrzeć z urzędami pracy porozumienie o pozyskaniu od pracownika przez kolejny zakład pracy oświadczenia wymaganego przy rejestracji bezrobotnego uprawnionego do świadczenia przedemerytalnego celem przekazania tego oświadczenia łącznie z pozostałymi dokumentami.

6. Każdorazowo, po dokonaniu wypowiedzeń, zwierzchnicy służbowi mają obowiązek zgłoszenia do właściwego IORZ imiennego wykazu pracowników, którym wypowiedziano umowę o pracę z podaniem terminu rozwiązania stosunku pracy.