

**PODSEKRETARZ STANU
W MINISTERSTWIE PRACY
I POLITYKI SOCJALNEJ**

BP.026-108/99

Dot: KBP8a-074-43/99

KBP
14.09.99
CZŁONEK ZARZĄDU PKP
DYREKTOR ds. PRACOWNICZYCH

**PAN
KRZYSZTOF MAMIŃSKI
CZŁONEK ZARZĄDU PKP
DYREKTOR ds. PRACOWNICZYCH
00-928 – Warszawa
ul. Chałubińskiego 4**

8.09.1999 r.

KBP8
Pa. kop. z rozporządzenia
dot. zmiany statusu emerytalności
dot. wykorzystania wu. 60 lat
ZAS...
BIURA PCI
mgr Ryszard J. Juchnowski
99.09.14

W odpowiedzi na pismo z dnia 25.08.1999 r. sygn. jw., dotyczące przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 lipca 1999 r. w sprawie ustalenia świadczeń przedemerytalnych dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” objętego programem restrukturyzacji Polskich Kolei Państwowych /Dz.U. Nr 63, poz. 716/, przejmie wyjaśniam, co następuje:

1/ zgodnie z art. 39 k.p. pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż dwa lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku. Powołany przepis statuuje ochronę pracownika przed wypowiedzeniem umowy o pracę w okresie dwóch lat poprzedzających uzyskanie prawa do świadczenia emerytalnego. Przesłanki nabycia prawa do świadczenia emerytalnego oceniane są według przepisów ubezpieczeniowych, w szczególności przepisów ustawy z dnia 17 grudnia o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych /Dz.U. Nr 162, poz. 1118 z późn. zm./.

Podstawową przesłanką uzyskania prawa do emerytury jest osiągnięcie – określonego w przepisach - wieku emerytalnego, do którego odnosi się również art. 39 k.p.

Okres ochronny, o którym mowa w art. 39 k.p., obejmuje dwa lata poprzedzające osiągnięcie powszechnego wieku emerytalnego, tj. 60 lat dla kobiet, 65 lat dla mężczyzn, lub osiągnięcie wieku emerytalnego

Sekretariat KWR

nr ew. *1353*

Data *09-09-13*

niższego od powszechnego, jeżeli z mocy przepisów szczególnych jest to normalny wiek emerytalny dla danej grupy zawodowej, np. 55 lat – kobieta, 60 lat – mężczyzna – dla pracownika zatrudnionego w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, np. pracownika kolejowego - por. wyrok SN z dnia 29 lipca 1997 r. sygn. akt I PKN 227/97, OSN 11/1998/326. Zatem, jednym z warunków objęcia ochroną np. pracownika kolejowego jest osiągnięcie wieku odpowiednio 53 i 58 lat.

W związku z powyższym, ochrona stosunku pracy, o której mowa w art. 39 k.p., może dotyczyć jedynie pracowników, którzy spełniają obydwa warunki przewidziane w art. 39 k.p.

2/ w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych - na wcześniejszą emeryturę może przejść pracownik kolejowy, jeżeli udokumentuje okres składkowy /uzupełniony okresem nieskładkowym/ wynoszący co najmniej 20 lat w przypadku kobiety oraz 25 lat w przypadku mężczyzny, w tym co najmniej 15-letni okres zatrudnienia na kolei, łącznie z okresami równorzędnymi i zaliczalnymi do okresów zatrudnienia na kolei.

Jednym z warunków wymaganych do uzyskania prawa do kolejowej emerytury jest zatem wykazanie okresu zatrudnienia na kolei nie krótszego niż 15 lat, przy czym – przy ustalaniu prawa do tego świadczenia – każdy pełny rok zatrudnienia na stanowiskach wymienionych w art. 43 ust. 2 wymienionej wyżej ustawy liczy się do okresu zatrudnienia w wymiarze 14 miesięcy.

Powołany przepis może mieć jednak zastosowanie wyłącznie do pracowników kolejowych, którzy spełniają wszystkie warunki wymagane do uzyskania świadczeń kolejowych określonych w ustawie, w tym w szczególności posiadają 15-letni okres zatrudnienia na kolei. Nie ma natomiast podstaw do stosowania korzystniejszego przelicznika stażu pracy - 14 miesięcy za 1 rok pracy na kolei – dla osób zatrudnionych na kolei, które nie spełniają wszystkich warunków wymaganych do uzyskania prawa do kolejowej emerytury i nabędą uprawnienia do świadczeń przysługujących na ogólnie obowiązujących zasadach.


Piotr Kłodziecki