

Nr KBP 4 – 020-12/99

Warszawa, dnia 04 sierpnia 1999 r

Według rozdzielnika

Biuro Polityki Personalnej Dyrekcji Generalnej PKP przesyła w załączeniu Uchwałę Nr 202 Zarządu PKP z dnia 02 sierpnia 1999 r oraz Decyzję Nr 10 Członka Zarządu PKP – Dyrektora ds. Pracowniczych z dnia 02 sierpnia 1999 r w sprawie stosowania niektórych przepisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” – do wiadomości i stosowania.

Powyższe dokumenty proszę również przekazać wszystkim podległym jednostkom wykonawczym.

Otrzymują:

1. I, E, P, C, M, L, N, G, U,
F, W, S, X, CNTK, DBT,
YK, DNR, DOT /wszystkie/,
BRZ, BK /wszystkie/, O.
2. Ogólnokrajowe organizacje związkowe.

ZASTĘPCA DYREKTORA
BIURA POLITYKI PERSONALNEJ

mgr Ryszard Jurkowski

DYREKTOR GENERALNA PKP
Biuro Polityki Personalnej

Zw. Zaw. Prac. Warsztatowy
Służby Taboru
Selięta Napraw Wagonów Osob. (MS14)
Stępski

DECYZJA Nr 10.....

Członka Zarządu PKP – Dyrektora ds. Pracowniczych

z dnia 02 sierpnia..... 1999 r.

w sprawie stosowania niektórych przepisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”.

W celu wykonania postanowień Protokołu Dodatkowego Nr 1 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”, podpisanego przez pracodawcę oraz reprezentatywne związki zawodowe, to jest Radę Krajową Federacji Związków Zawodowych Pracowników PKP, Sekcję Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”, Radę Krajową Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce, Radę Główną Federacji Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji PKP, Zarząd Główny Związku Zawodowego Administracji PKP, Zarząd Główny Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Służby Ochrony Kolei, Zarząd Krajowy NSZZ Służby Wagonów PKP, ustaliam następujące zasady stosowania niektórych postanowień Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”, zwanego dalej Układem:

1. Przez „najniższe wynagrodzenie”, o którym mowa w § 1 pkt. 3 Układu, należy rozumieć wynagrodzenie w nim ustalone, stanowiące podstawę do wyliczenia niektórych dodatków do wynagrodzenia.
2. Postanowienia § 7 Układu nie mają zastosowania do pracowników zatrudnionych na podstawie kontraktu.
3. Pracownicy objęci postanowieniami Układu otrzymują wynagrodzenia płatne jednorazowo z dołu 10 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
4. Przywołanie w ust 4 § 52 Układu dotyczy § 13 ust 4 .

5. Wobec pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa PKP w dniu wejścia w życie Układu, którzy nie spełniali warunku posiadania niższego poziomu wykształcenia w odniesieniu do stanowisk, dla których jako niższy został ustalony alternatywny wymóg wykształcenia zasadniczego zawodowego, należało zastosować zwolnienie od tego wymogu.
6. Wobec niektórych stanowisk wymienionych w załączniku nr 1 do Układu, stosuje się warunki zatrudnienia określone w załączniku do niniejszej Decyzji.
7. Postanowienia zawarte w ust 6 załącznika nr 3 Układu nie dotyczą stanowiska st. referendarza a dotyczą stanowiska st. radcy i mają zastosowanie w przypadku kierowania zespołem liczącym co najmniej 3 osoby.
8. Prace uciążliwe wymienione w pkt. 12 załącznika nr 8 do Układu uprawniają do dodatku za pracę związaną z występowaniem czynnika uciążliwego.
9. W załączniku nr 14 do Układu:
 - a/ w ust 5 w Tabeli stawek dodatku kilometrowego dla pracowników drużyn trakcyjnych normalnotorowych w grupie trakcyjnej II Towarowa w stanowisku pomocnik maszynisty w kolumnie 4 oznaczenie liter „d, e, f” dotyczy oznaczenia literami „a, b, c” oraz w kolumnie 6 i 8 oznaczenie literami „c, d” dotyczy oznaczenia literami „a, b”,
 - b/ postanowienia ust 14 dotyczą wynagrodzenia według stawek godzinowych obowiązujących za tę pracę, zwiększonych o 100 %,
 - c/ sposób obliczania dodatku kilometrowego, o którym mowa w ust 15 nie dotyczy wypłaty na ogólnych zasadach określonych w części III ust 4.
10. Decyzja wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Nr KBP 4 -020-12/99

CZŁONEK ZARZĄDU PKP
DYREKTOR DZIAŁÓW PRACOWNICZYCH
I RESTRUKTURYZACJI

Krzysztof Mamiński

Uchwała Nr ¹⁰²..... Zarządu PKP
z dnia ⁰²... sierpnia 1999 roku

Zarząd PKP, po rozpatrzeniu wniosku KBP, uchwała co następuje:

§ 1


Upoważnia Członka Zarządu PKP - Dyrektora d/s Pracowniczych do wydania Decyzji w sprawie stosowania niektórych przepisów Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników przedsiębiorstwa państwowego Polskie Koleje Państwowe.

§ 2

Uchwała obowiązuje z dniem powzięcia.

Nr KBP4-020-12a/99

PREZES ZARZĄDU PKP
DYREKTOR GENERALNY


mgr inż. Krzysztof Celiński

Otrzymują:

Wszystkie jednostki organizacyjne podległe
bezpośrednio Zarządowi PKP

Lp.	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje			Zaszeregowanie		Uwagi
		wykształcenie	egzamin (specjalizacja)	staż pracy w przedsiębiorstwie PKP	grupa wynagrodzenia zasadniczego	szczebel dodatku funkcyjnego	
1	2	3	4	5	6	7	8
7.	Referendarz	a) wyższe b) średnie	a) referendarz b) referent	a) odbycie przygotowania zawodowego b) 2 lata na stanowisku referenta	9		
8.	Referent	średnie	referent	odbycie przygotowania zawodowego	8		
9.	Elektronik, elektromechanik, elektryk, maszynista, mechanik, monter, operator, konserwator, operator maszyn skrawających, laborant, rzemieślnik	a) średnie zawodowe b) zasadnicze zawodowe w danej specjalności c) średnie lub zasadnicze zawodowe		a) odbycie przygotowania zawodowego b) 1 rok pracy w danej specjalności c) 3 lata pracy w danej specjalności	8		
10.	Starszy pomiarowy geodezyjny	a) średnie techniczne b) zasadnicze	pomiarowy geodezyjny	a) 1 rok na stanowisku pomiarowego geodezyjnego b) 2 lata na stanowisku pomiarowego geodezyjnego	8		
11.	Pomiarowy geodezyjny	zasadnicze	pomiarowy geodezyjny	1 rok	7		

7) w dziale Kierowcy pojazdów samochodowych, wskazany w kolumnie 2 tonaż dotyczy ładowności pojazdów ciężarowych.

*Załącznik do Decyzji Członka Zarządu PKP - Dyrektora
ds. Pracowniczych Nr 10 z dnia 02 sierpnia. 1999r.*

Warunki zatrudniania pracowników, stosowane do niektórych stanowisk określonych w „Tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania”, stanowiącej załącznik nr 1 do Ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników przedsiębiorstwa Polskie Koleje Państwowe:

- 1) w dziale **Dyrekcja Generalna** przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” - wymóg określony w pozycji 13 w kolumnie 5 dotyczy stażu pracy na stanowisku „referendarza”,
- 2) w dziale **Dyrekcja sektora, pionu:**
 - a) zatrudnienie na stanowisku określonym w pozycji 10 następuje z przyznaniem 3 szczebla dodatku funkcyjnego,
 - b) wymóg określony w pozycji 15 w kolumnie 5 dotyczy stażu pracy na stanowisku „referendarza”,
- 3) w dziale **Dyrekcja okręgu infrastruktury kolejowej** - warunki określone w pozycji 7, stosuje się także do stanowiska „starszy inspektor nadzoru”, z tym że wyznaczenie na tym stanowisku wymaga posiadania wykształcenia wyższego technicznego oraz uprawnień właściwej specjalności, natomiast dopuszcza się staż pracy w specjalności poza PKP,
- 4) w dziale **Zakład Przewozów Towarowych, Zakład Przewozów Towarowych i Przeladunku w Małaszewiczach, Zakład Przeladunkowy w Żurawicy** w pozycjach 11 i 16 wymagany jest egzamin na referenta „handlowo-przewozowego”,
- 5) w dziale **Zakłady sektora infrastruktury** nie wyznacza się na stanowiska określone w pozycjach 7, 9, 14, 17,

6) w dziale Stanowiska wspólne dla wszystkich działów:

a) nie wyznacza się na stanowisko określone w pozycji 56,

b) warunki określone w pozycji 16 stosuje się także dla stanowiska „Starszy handlowiec”,

c) warunki określone w pozycji 28 stosuje się także dla stanowiska „handlowiec”,

d) dopuszcza się wyznaczanie na wymienione w poniższej tabeli stanowiska, z zachowaniem warunków określonych w tej tabeli:

Lp.	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje			Zaszeregowanie		Uwagi
		wykształcenie	egzamin (specjalizacja)	staż pracy w przedsiębiorstwie PKP	grupa wynagrodzenia zasadniczego	szczebel dodatku funkcyjnego	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Starszy dyspozytor	a) wyższe b) średnie	a) referendarz b) referent	4 lata na stanowisku dyspozytora	13*) 12	1**)	*) w dyrekcji sektora, pionu, doik, i w ZEK **) dla kierującego zmianą
2.	Dyspozytor	a) wyższe b) średnie	a) referendarz b) referent	a) 3 lata, w tym 2 lata w specjalności b) 7 lat, w tym 3 lata w specjalności	12*) 11	1**)	*) w dyrekcji sektora, pionu, doik, i w ZEK **) dla kierującego zmianą
3.	Kierownik zespołu pomiarowego	średnie techniczne	referent	6 lat, w tym 3 lata w specjalności	11	1	
4.	Starszy radca	wyższe	referendarz	3 lata na stanowisku radcy	11		
5.	Kierownik składnicy dokumentacji geodezyjnej	średnie techniczne	referent	5 lat, w tym 3 lata w specjalności	10	1	
6.	Radca	a) wyższe b) średnie	a) referendarz b) referent	a) 2 lata na stanowisku referendarza b) 5 lat na stanowisku referendarzą	10		