

Warszawa 1999-05-13

KBP 4b-020-7/99

Zarząd Krajowy
Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych

Odpowiadając na pismo Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych nr 022/99 Biuro Polityki Personalnej Dyrekcji Generalnej PKP wyjaśnia, że Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników przedsiębiorstwa państwowego PKP (PUZP) został wynegocjowany przez pracodawcę z jednej strony - a przez działające w PKP reprezentatywne związki zawodowe z drugiej strony. W czasie prac Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych miał prawo składać uwagi zarówno do pracodawcy, jak również tych centrali związkowych, które bezpośrednio brały udział w pracach nad PUZP. Ocena funkcjonowania poszczególnych zapisów PUZP zostanie dokonana w ramach oceny całego układu, o której mowa w § 75 PUZP.

Podobnie Pakt Gwarancji Pracowniczych jest efektem porozumienia zawartego między pracodawcą, a związkami zawodowymi, reprezentującymi pracowników i obie strony mogły zgłaszać uwagi w czasie prac nad jego przyjęciem.

Podkreślić należy, że treści PUZP, Paktu Gwarancji Pracowniczych, jak i innych porozumień zawieranych pomiędzy pracodawcą a działającymi w PKP organizacjami związkowymi ustalane są wspólnie przez strony tj. także przez organizacje związkowe.

ZASTĘPCA DYREKTORA
BIURA POLITYKI PERSONALNEJ

mgr Ryszard Jurkowski