

Warszawa 1999-03-03

**Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru**
Warszawa, ul Targowa 74


W odpowiedzi na pismo Nr ZZPW 12/99 Biuro Polityki Personalnej DG PKP informuje:

1. Nie ma przeszkód w zgłoszeniu do Wydziału ds. restrukturyzacji zatrudnienia w DOIK pracownika jako „nadwyżki zatrudnienia” z uwagi na konieczność utrzymania się zakładu w nałożonym planie zatrudnienia, a nie z powodu likwidacji stanowiska pracy.
2. Zgodnie z § 8 pkt. 2 „Paktu Gwarancji Pracowniczych...” trzy różne oferty zatrudnienia odpowiadające wykształceniu pracownika i posiadanym kwalifikacjom przedstawia się pracownikowi w razie likwidacji stanowiska pracy, na którym pracownik był zatrudniony. O tym czy zmniejszenie zatrudnienia na wieloosobowym stanowisku pracy, z uwagi na utrzymanie planu zatrudnienia, skutkuje likwidacją stanowiska pracy – decyduje kierownik zakładu.
3. „Pakt Gwarancji Pracowniczych...” nie ogranicza ofert pracy jakie mają być przedkładane pracownikowi podlegającemu skutkom działań restrukturyzacyjnych przedsiębiorstwa PKP do ofert pracy w ramach PKP, stąd też wśród ofert pracy przedkładanych pracownikom zgłoszonych do Wydziałów ds. restrukturyzacji zatrudnienia w poszczególnych DOIK znajdowały się i będą się znajdowały w większym zakresie oferty pracy poza PKP.
4. W związku z powyższym decyzja KBP wyrażona w piśmie Nr KBP3-052-9/99 nie stanowi naruszenia „Paktu Gwarancji Pracowniczych ...” a ponadto w jej treści wskazuje się obowiązek stosowania tego Paktu.

Do wiadomości:

K
KWR

ZASTĘPCA DYREKTORA
BIURA POLITYKI PERSONALNEJ


mgr Ryszard Jurkowski