

P O R O Z U M I E N I E

zawarte w dniu 22 grudnia 1998 r.

w sprawie wzajemnych zobowiązań partnerów społecznych
w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe”.

§ 1.

Dialog społeczny prowadzony jest w sprawach określonych w Kodeksie pracy, w ustawie o związkach zawodowych, w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz w innych przepisach prawa pracy.

§ 2.

Pracodawca uznaje działające w przedsiębiorstwie PKP organizacje związkowe jako przedstawicieli i reprezentantów wszystkich pracowników, rencistów i emerytów w zakresie interesów zbiorowych, a w zakresie interesów indywidualnych jako przedstawicieli i reprezentantów swoich członków i innych pracowników na ich przyjęty przez związek zawodowy wniosek.

§ 3.

Dialog społeczny prowadzony jest pomiędzy pracodawcą a pracownikami reprezentowanymi przez działające w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe” organizacje związków zawodowych.

§ 4.

Dialog społeczny może być prowadzony pomiędzy pracodawcą a grupą pracowników reprezentowanych przez te działające w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe” organizacje związków zawodowych, które objęły obroną w trybie art. 7 i 30 ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. nr 55 poz. 234 ze zm.) pracowników należących do danej grupy.

§ 5.

Związki zawodowe działają na podstawie obowiązujących norm prawnych w ustawodawstwie Rzeczypospolitej Polskiej oraz w ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polskę konwencjach MOP.

§ 6.

1. Pracownik nie może ponosić ujemnych skutków z tytułu przynależności związkowej, a pełniący funkcję związkową z tytułu jej pełnienia.

2. Pracodawca uznaje za związkowców funkcyjnych, pracowników pełniących funkcje w zarządach i komisjach rewizyjnych wybranych na okres kadencji na wszystkich szczeblach struktur związkowych.

§ 7.

Dialog społeczny prowadzony jest w dobrej wierze i z poszanowaniem słuszych interesów stron.

§ 8.

Dialog społeczny prowadzony jest w szczególności w formie bezpośrednich rozmów, rokowań, negocjacji.

§ 9.

1. Dialog społeczny prowadzą:
- 1) na szczeblu centralnym (przedsiębiorstwa PKP):
 - a) w imieniu pracodawcy - właściwe statutowo organy przedsiębiorstwa PKP
 - b) w imieniu pracowników - właściwe statutowo organy centralnych struktur ogólnokrajowych organizacji związkowych.
 - 2) Na szczeblu dyrekcji sektora lub pionu
 - a) w imieniu pracodawcy - właściwe regulaminowo organy dyrekcji sektora lub pionu
 - b) w imieniu pracowników - właściwe statutowo organy centralnych struktur lub struktur utworzonych na szczeblu dyrekcji sektora lub pionu ogólnokrajowych organizacji związkowych.
 - 3) na szczeblu okręgu infrastruktury kolejowej
 - a) w imieniu pracodawcy - właściwe regulaminowo organy dyrekcji okręgu
 - b) w imieniu pracowników - właściwe statutowo organy okręgowych struktur ogólnokrajowych organizacji związkowych.
 - 4) na szczeblu zakładu pracy
 - a) w imieniu pracodawcy - kierownik zakładu pracy
 - b) w imieniu pracowników - właściwe statutowo organy zakładowych organizacji związków zawodowych
2. Przez sektory i pionu rozumie się jednostki organizacyjne bezpośrednio podległe Zarządowi PKP, wymienione w statucie PKP i posiadające co najmniej dwuszczeblową strukturę zarządzania.
3. Przez ogólnokrajową organizację związkową rozumie się każdą działającą w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe” ogólnokrajową

organizację związków zawodowych lub zrzeszenie (federację) związków zawodowych lub ogólnokrajową organizację międzyzwiązkową (konfederację).

4. Strony, o których mowa w ust. 1 mogą być reprezentowane przez pełnomocników.

§ 10.

1. W razie wszczęcia dialogu społecznego w formie pisemnej druga strona udziela odpowiedzi na zgłoszone propozycje lub postulaty w terminie do 30 dni od dnia wpływu pisma.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach strona wszczynająca dialog społeczny może wskazać krótszy termin udzielenia odpowiedzi, jednakże termin ten nie może być krótszy niż 7 dni roboczych.
3. Terminy, o których mowa w ust. 1 i 2 obowiązują również w przypadkach prowadzenia dialogu w formach bezpośrednich.

§ 11.

1. Pracodawca na właściwym szczeblu struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa PKP jest obowiązany udzielić na żądanie organizacji związkowej informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, a w szczególności informacji dotyczących warunków pracy, zasad wynagradzania, struktury wynagrodzeń, struktury organizacyjnej oraz polityki zatrudnieniowej i ekonomiczno - finansowej.
2. W przypadku zamiaru likwidacji zakładu pracy, jednostki organizacyjnej lub posterunku ruchu, na 30 dni przed realizacją tego zamiaru pracodawca zobowiązany jest przedstawić organizacji związkowej analizę techniczną ekonomiczną i finansową uzasadniającą tę decyzję oraz jej skutki dla pracowników.

§ 12.

Strony zobowiązują się do wzajemnego zasięgnięcia opinii w sprawach istotnych dla pracodawcy i pracowników.

§ 13.

Spory zbiorowe pomiędzy pracodawcą a organizacjami związkowymi są prowadzone na podstawie przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z dnia 23 maja 1991 r. (Dz. U. Nr 55 z 1991 r., poz. 236 z późniejszymi zmianami), oraz przepisów niniejszego porozumienia.

§ 14.

Spór zbiorowy może być prowadzony przez właściwą organizację związkową z pracodawcą w następujących sprawach:

- 1) warunków pracy i płacy pracowników,
- 2) świadczeń socjalnych,
- 3) praw i wolności związkowych,

- 4) nie dotrzymania przez pracodawcę ustaleń przyjętych w zawartych porozumieniach.

§ 15.

1. Spór zbiorowy nie może być wszczęty przed udzieleniem w trybie §10 odpowiedzi na zgłoszone propozycje lub postulaty.
2. Spór zbiorowy może być prowadzony wyłącznie pomiędzy stronami tego samego szczebla określonymi w § 9 ust. 1.

§ 16.

1. Strony układu zobowiązują się rozstrzygać wszystkie sprawy sporne w drodze negocjacji prowadzących do porozumienia.
2. W razie nie przystąpienia pracodawcy do rokowań w terminie do 14 dni od dnia zgłoszenia żądań, rozpoczynających spór zbiorowy organizacja związkowa rozpoczynająca spór zbiorowy, ma prawo przeprowadzić strajk właściwy w trybie artykułu 17 ustawy z dnia 23 maja 1991 o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
3. W przypadku o którym mowa w ust. 2, pracownicy biorący udział w strajku zachowują prawo do wynagrodzenia.

§ 17.

Pracodawca nie podejmuje działań restrykcyjnych wobec pracowników biorących udział w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy, o której mowa w §13 oraz niniejszego porozumienia.

§ 18.

Strony uznają, że właściwy sąd jest jedynym organem powołanym do orzekania czy ogłoszony strajk jest zorganizowany zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i niniejszego porozumienia.

§ 19.

1. Rozstrzygnięcie sporu zbiorowego na korzyść jednej ze stron powoduje że druga strona ponosi niezbędne i udokumentowane koszty powołania ekspertów, mediatorów lub arbitrów, chyba że strony postanowią inaczej.
2. Strony rozstrzygają o niezbędności powołania ekspertów, mediatorów lub arbitrów przed ich powołaniem.

§ 20.

Ustalenia przyjmowane przez strony w ramach prowadzonego dialogu społecznego są przyjmowane w porozumieniach, protokołach lub innych dokumentach przez ich podpisanie przez pełnomocnych przedstawicieli stron.

§ 21.

1. Porozumienie jest umową społeczną kończącą dialog społeczny w sprawie będącej przedmiotem porozumienia.
2. Nowe porozumienie powoduje utratę mocy wcześniejszych porozumień i protokołów ustaleń przyjętych w sprawie będącej przedmiotem dialogu społecznego, chyba że porozumienie stanowi inaczej.
3. Strony niezwłocznie realizują zawarte porozumienie.

§ 22.

1. Protokół ustaleń jest umową społeczną wiążącą strony co do przyjętych przez strony zgodnych ustaleń na danym etapie dialogu społecznego.
2. Ustalenia przyjęte przez strony w protokole ustaleń uchylają odpowiadające im postanowienia określone we wcześniejszych porozumieniach i protokołach, chyba że protokół stanowi inaczej.
3. Protokół ustaleń powinien określać termin obowiązywania ustaleń przyjętych w tym protokole.

§ 23.

Inne dokumenty, w szczególności notatka lub komunikat są dokumentami informacyjnymi.

§ 24.

Kierownik zakładu pracy na wniosek zakładowej organizacji związkowej i za zgodą pracownika wyrażoną na piśmie dokonuje potrącenia z wynagrodzenia pracownika składki członkowskiej i przekazuje ją na konta bankowe według zasad wskazanych przez tę organizację.

§ 25.

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy w pełnym wymiarze czasu pracy do wykonywania działalności w ogólnokrajowej organizacji związkowej na okres kadencji (etatowa praca związkowa) pracowników wskazanych przez ogólnokrajową organizację związkową, w liczbie etatów:
 - 1) organizacja ogólnokrajowa licząca od 1000 członków związku do 3000 członków związku – jeden etat
 - 2) organizacja ogólnokrajowa licząca od 3001 członków związku do 10000 członków związku – trzy etaty
 - 3) organizacja ogólnokrajowa licząca od 10001 członków związku do 30000 członków związku – pięć etatów
 - 4) organizacja ogólnokrajowa licząca od 30001 członków związku do 50000 członków związku – siedem etatów

- 5) organizacja ogólnokrajowa licząca powyżej 50000 członków związku – dziewięć etatów.
2. Pracownik zwolniony do etatowej pracy związkowej zachowuje prawo do wynagrodzenia, obliczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, nie mniej jednak niż w wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia osobowego, obciążającego koszty ogółem w przedsiębiorstwie PKP za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału pomnożonego przez wskaźnik 1,5.

§ 26.

Pracodawca zobowiązuje się do zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy pracowników pełniących funkcje z wyboru do etatowej pracy związkowej na okres kadencji w zakładowych organizacjach związkowych, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia według poniższych zasad:

- 1) liczących do 150 członków związku - jedna godzina za jednego członka związku w skali jednego miesiąca
- 2) liczących od 150 do 500 członków - jeden etat
- 3) liczących od 501 do 1000 członków - dwa etaty .
- 4) liczących od 1001 do 2000 członków - trzy etaty
- 5) liczących powyżej 2000 członków dodatkowo jeden etat na każde kolejne rozpoczęte 1000 członków .

§ 27.

1. Pracownikom zwolnionym od obowiązku świadczenia pracy z tytułu etatowej pracy w organizacjach związkowych na wszystkich szczeblach na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, przysługują świadczenia wynikające z układu zbiorowego pracy.
2. Pracownikom, którym udzielono urlopu bezpłatnego w celu pełnienia funkcji z wyboru w związkach zawodowych, przysługują świadczenia wynikające z układu zbiorowego pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.

§ 28.

1. Prawo do zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy i jego wymiar ustala się na podstawie liczby członków będących pracownikami przedsiębiorstwa PKP.
2. Liczbę członków, o której mowa w ust. 1 oraz w §25 i w §26 ustala się na podstawie złożonych pracodawcy deklaracji o potrącaniu składek członkowskich.

§ 29.

1. Pracodawca zapewnia ogólnokrajowym organizacjom związkowym pomieszczenia biurowe, w liczbie odpowiadającej liczbie pracowników zwolnionych do etatowej pracy związkowej.
2. Pomieszczenia, o których mowa w ust. 1 powinny spełniać warunki określone przepisami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Pomieszczenia, o których mowa w ust. 1 powinny być wyposażone w następujące przedmioty i urządzenia:
 - 1) meble biurowe, w tym biurko, krzesła, szafa, kasetta metalowa, w liczbie niezbędnej do prowadzenia działalności związkowej
 - 2) dwa telefony, w tym jeden z dostępem do publicznej sieci telefonicznej (uprawniony)
 - 3) faks i kserokopiarka.
4. Pracodawca zapewnia pomieszczenia biurowe wraz z mediami (CO, energia elektryczna, woda, wywóz śmieci).

§ 30.

1. Pracodawca zapewnia zakładowej organizacji związkowej posiadającej co najmniej 150 członków samodzielne pomieszczenie biurowe.
2. Pomieszczenie, o którym mowa w ust. 1 powinno spełniać warunki określone przepisami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Pomieszczenie, o którym mowa w ust. 1 powinno być wyposażone w następujące przedmioty i urządzenia:
 - 1) meble biurowe, w tym biurko, krzesła, szafa, kasetta metalowa, w liczbie niezbędnej do prowadzenia działalności związkowej
 - 2) jeden telefon kolejowej sieci telefonicznej bez dostępu do publicznej sieci telefonicznej (nieuprawniony).
4. Pracodawca zapewnia pomieszczenia biurowe wraz z mediami (CO, energia elektryczna, woda, wywóz śmieci).

§ 31.

1. Ogólnokrajowa organizacja związkowa ponosi opłaty z tytułu korzystania z pomieszczeń, o których mowa w §29 na następujących zasadach:
 - 1) czynsz za użytkowanie pomieszczenia, naliczany od metra kwadratowego powierzchni danego pomieszczenia, odpowiadający czynszowi komunalnemu ustalaniem przez radę gminy, w której zlokalizowane jest dane pomieszczenie dla mieszkania komunalnego o pełnym standardzie technicznym położonego na parterze w centrum gminy
 - 2) miesięczne opłaty za użytkowanie telefonu uprawnionego według wskazania licznikowego
2. Ogólnokrajowa organizacja związkowa ponosi koszty utrzymania przedmiotów i urządzeń stanowiących wyposażenie zajmowanego pomieszczenia.
3. Ogólnokrajowa organizacja związkowa nie ponosi opłat z tytułu korzystania z mediów (CO, energia elektryczna, woda, wywóz śmieci) oraz z tytułu korzystania z telefonu kolejowej sieci telefonicznej bez dostępu do publicznej sieci telefonicznej (nieuprawniony)

§ 32.

1. Zakładowa organizacja związkowa nie ponosi opłat z tytułu korzystania z pomieszczenia o powierzchni nie przekraczającej 20 metrów kwadratowych.
2. Zakładowa organizacja związkowa ponosi opłaty z tytułu korzystania z pomieszczenia za powierzchnię przekraczającą 20 metrów kwadratowych, według zasad, o których mowa w §31 ust.1.
3. Zakładowa organizacja związkowa ponosi koszty utrzymania przedmiotów i urządzeń stanowiących wyposażenie zajmowanego pomieszczenia.
4. Zakładowa organizacja związkowa nie ponosi opłat z tytułu korzystania z mediów (CO, energia elektryczna, woda, wywóz śmieci) oraz z tytułu korzystania z telefonu kolejowej sieci telefonicznej bez dostępu do publicznej sieci telefonicznej (nieuprawniony)

§ 33.

Udostępnienie pomieszczenia, o którym mowa w §29 i §30 oraz pobieranie opłat, o których mowa w §31 i §32 odbywa się na podstawie cywilnoprawnej umowy zawartej przez strony.

§ 34.

Strony mogą ustalić w umowie, o której mowa w §33 inny zakres świadczeń niż określony w §29 i §30, z tym, że opłaty pobierane z tytułu korzystania z tych świadczeń nie mogą być niższe niż opłaty wynikające z §31 i §32.

§ 35.

Pracodawca może na pisemny wniosek ogólnokrajowej organizacji związkowej liczącej do 1000 członków udostępnić tej organizacji pomieszczenie na warunkach określonych w §25 - 34

§ 36.

Pracodawca uzgadnia w trybie i na zasadach określonych ustawą z zakładowymi organizacjami związkowymi :

- 1) regulaminy pracy ,
- 2) zasady podziału środków na wynagrodzenia ,
- 3) regulaminy premiowania i nagród ,
- 4) regulaminy ZFŚS , w tym podział środków na określone cele oraz przyznawanie świadczeń z tego funduszu ,
- 5) plan urlopów ,
- 6) sprawy bhp wskazane w układzie zbiorowym pracy oraz w przepisach odrębnych,
- 7) inne sprawy określone odrębnymi przepisami .

§ 37.

Pracodawca zapewnia na uzgodnionych przez strony zasadach:

- 1) możliwość organizowania zebrań związkowych w odpowiednich warunkach lokalowych i czasie, na każdym szczeblu struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa PKP
- 2) bezpłatne korzystanie z kolejowych usług pocztowych w zakresie niezbędnym do prowadzenia działalności związkowej
- 3) organizacjom związkowym możliwość bezpłatnego korzystania z zakładowych środków masowego przekazu służących komunikowaniu się z pracownikami

§ 38.

Pracodawca pokrywa na zasadach uzgodnionych przez strony koszty działalności Społecznej Inspekcji Pracy, Kas Zapomogowo - Pożyczkowych.

§ 39.

Do niniejszego porozumienia może przystąpić ogólnokrajowa organizacja związkowa, która nie jest jego sygnatariuszem.

§ 40.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem wejścia w życie ponadzakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”.

ZA PRACODAWCĘ:

CZŁONEK ZARZĄDU PKP
DYREKTOR DZIAŁALNOŚCI PRACOWNICZYCH
I RESTAURACJI

Krzysztof Alantirski

ZA ZWIĄZKI ZAWODOWE:

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Oddziału ZZA-PKP

mgr inż. Marek Dędnarczyk

ODDZIAŁOWY ZWIĄZEK Zawodowy
Kolejowców, Kobi
ul. ... 14

Vice-Przewodniczący

ZWIĄZEK Zawodowy Pracowników
Polskich Kolei Państwowych
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Giebel

PRZEWODNICZĄCA
ZARZĄDU KRAJOWEGO
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
Czesław Moryka

Federacja ZHP PRP
PRZEWODNICZĄCY

Waldemar Chwałowski

PRZEWODNICZĄCY RADY
Sekcji Krajowej Kolejarzy
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Stanisław Kogut

FEDERACJA Zw. Zaw. Prac.
Automatyzacji i Telekomunikacji PKP

inż. Tadeusz Gawin
PRZEWODNICZĄCY

ZWIĄZEK Zawodowy Maszynistów
Kolejowych w Polsce
PREZYDENT

Tan Bohorowski

(Krajowa Sekcja ...)

...

...

Pracowników Laboru P.K.P.
ZARZĄD KRAJOWY
ul. Zakwie 1, tel. 875-221.321, fax 369
41-300-**PRZEWODNICZĄCY**

Lech Kurwowski

Federacja Związków Zawodowców
Maszynistów Kolejowych
PRZEWODNICZĄCY

Jan Smulski
Jan Smulski

Województwo Śląskie
ul. *...*
41-200-*...*

fu.

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYSPOZYTORÓW PKP
PRZEWODNICZĄCY
RADY GŁÓWNEJ

Witold Olczyk
Witold Olczyk

V-ce PRZEWODNICZĄCY
Rady Krajowej Związku Zawodowego
Drużyn Kondektorskich w RP

Krzysztof Hantaczyk
Krzysztof Hantaczyk