

SKAN
A

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 19 maja 1997r. pomiędzy
Zarządem przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”

a

Sekcją Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”,

w sprawie zawarcia

Paktu Gwarancji Pracowniczych

w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego
„Polskie Koleje Państwowe”

Strony uważają za uzasadnione

PAKTI GWARANCJI PRACOWNICZYCH W OKRESIE RESTRUKTURYZACJI PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWEGO „POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”

Strony niniejszym Paktu Gwarancji i niedawnyymi osiągnięciami celów restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP dla zrealizowania w warunkach gospodarki rynkowej usług transportowych w szczególności w obszarach w których konkurencja krajowej i międzynarodowej jest dotychczasowa i będzie, przy braku odpowiedniego naturalnego, o najwyższym poziomie jakości.

Aby osiągnąć ten cel główny zakres restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP muszą uzyskać poparcie związków zawodowych i ich największą liczbę pracowników.

Dlatego też cały proces restrukturyzacji musi przebiegać w sposób zapewniający minimalizację kosztów społecznych dla pracowników przy jednoczesnym zagwarantowaniu pracy tym wszystkim którzy zechcą w tym procesie uczestniczyć.

ROZDZIAŁ I. Postanowienia ogólne.

§1

Niniejszy Pakt Gwarancji Pracowniczych, zwany dalej Paktem zostaje zawarty pomiędzy Zarządem przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” a pracownikami przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” reprezentowanymi przez ogólnokrajowe centrale związków zawodowych.

§2.

Pakt obejmuje:

- 1) pracowników zatrudnianych w przedsiębiorstwie PKP
- 2) pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, w zakresie określonym Paktem.

ROZDZIAŁ II. Sposoby i zakres finansowania postanowień Paktu.

§3.

1. W budżecie przedsiębiorstwa PKP w roku 1997 oraz w latach następnych zostanie wydzielony fundusz z przeznaczeniem na:

- 1) koszty adaptacji zawodowej, przekwalifikowania, szkolenia, warsztaty itp. pracowników zatrudnianych w przedsiębiorstwie PKP
- 2) koszty odprawy dla pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy
- 3) rekompensaty dla pracowników odchodzących na wcześniejsze emerytury
- 4) dodatki wychowawcze dla pracowników, których wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek zatrudnienia na innych stanowiskach
- 5) dodatki abokeynie
- 6) pokrywanie kosztów doposażenia w komunikacji zbiorowej dla pracowników zatrudnionych na innych stanowiskach pracy, do których dojazd z miejscowości zamieszkania pracowników środkami komunikacji PKP jest niemożliwy lub utrudniony.

2. Przez dojazd utrudniony, w którym mowa w ust. 1 pkt. 6 rozumie się przypadek, gdy okres oczekiwania pomiędzy czasem przyjazdu do miejsca pracy środkami komunikacji PKP a czasem rozpoczęcia pracy albo okres pomiędzy czasem zakończenia pracy a czasem odjazdu do miejscowości zamieszkania pracownika tymi środkami wynosiłby co najmniej 2 (dwie) godziny.

§4.

Zasady stosowania przepisów określonych w §3 ust. 1 zostaną ustalone przez strony do 30 czerwca 1997r.

§5.

Wydzielenie środków, o których mowa w §3 ust. 1 nie spowoduje obniżenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, należanych zgodnie ze wskaźnikiem przyjętym przez Komisję Licytową.

§6.

Działania adaptacyjne wobec pracowników przedsiębiorstwa PKP będą wspierane przez budżet Państwa w zakresie określonym przez:

- 1) ustawę o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP
- 2) porozumienie Zarządu PKP z Prezesem Krajowego Urzędu Pracy.

1. Nowe oferty pracy będą przyjmowane przede wszystkim dla tych pracowników, których stanowiska pracy nie są już zajęte.

2. Pracownicy, którzy stanowiska pracy nie są już zajęte, zostaną przedstawić w formie pisemnej przy odpowiednim zaopiniowaniu odpowiednia odpowiedź oraz przedstawym lub nadzian w formie pisemnej.

3. Pracownicy, którzy nie są już zajęte, mogą być również przedstawieni w wyjątkowych przypadkach w wyjątkowych sytuacjach.

4. Pracownik, który nie jest już zajęty, może być przedstawiony w formie pisemnej odpowiedzi na każdą przedstawioną ofertę pracy w terminie 30 dni od dnia przedstawienia mu tej oferty.

5. W przypadku ogłoszenia oferty przez pracownika o zmianie na nowym stanowisku pracy zmusza się do przyjęcia tej oferty, jeżeli pracownik nie wyrażi zgody na nowym stanowisku.

6. Pracownicy, którzy nie są już zajęte, mogą być przedstawieni w wyjątkowych sytuacjach w wyjątkowych sytuacjach. W przypadku ogłoszenia oferty przez pracownika o zmianie na nowym stanowisku pracy zmusza się do przyjęcia tej oferty, jeżeli pracownik nie wyrażi zgody na nowym stanowisku.

ROZDZIAŁ III. Restrukturyzacja zatrudnienia.

§7

Zarząd PKP gwarantuje, że w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP nie będą przeprowadzane zwolnienia grupowe w trybie art. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1991r. o restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP, w szczególności z tytułu ogłoszenia ogłoszenia o zwolnieniu grupowym z przyczyn dotyczących pracodawcy oraz w związku z zmianą innych ustaw (Dz. U. z 1991r. poz. Nr 19 z późniejszymi zmianami).

§8

Dla zapewnienia miejsca do pracy dla pracowników w sektorze produkcyjnym, w pierwszej kolejności będą rozprowadzane stanowiska pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy z pracowników, którzy nie są już zajęte, w następującej kolejności:

1. Nowe oferty pracy będą przyjmowane przede wszystkim dla tych pracowników, których stanowiska pracy nie są już zajęte.

2. Pracownicy, którzy nie są już zajęte, mogą być przedstawieni w wyjątkowych sytuacjach w wyjątkowych sytuacjach.

3. Pracownicy, którzy nie są już zajęte, mogą być przedstawieni w wyjątkowych sytuacjach w wyjątkowych sytuacjach.

4. Pracownik, który nie jest już zajęty, może być przedstawiony w formie pisemnej odpowiedzi na każdą przedstawioną ofertę pracy w terminie 30 dni od dnia przedstawienia mu tej oferty.

5. W przypadku ogłoszenia oferty przez pracownika o zmianie na nowym stanowisku pracy zmusza się do przyjęcia tej oferty, jeżeli pracownik nie wyrażi zgody na nowym stanowisku.

§11

W celu adaptacji zawodowej pracowników Zarząd PKP podpisuje stosowne porozumienie z Prezsem Krajowego Związku Pracy.

§10

ROZDZIAŁ IV. Adaptacja zawodowa pracowników w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP.

Pracownikom, z których rozwiązano stosunki pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, a którzy w dniu rozwiązania stosunku pracy są najemcami mieszkań zakładowych gwarantuje się najem mieszkań zakładowych na takich samych zasadach jak pracownikom przedsiębiorstwa PKP.

§12.

W przypadku tworzenia przez przedsiębiorstwo PKP nowych miejsc pracy, oferty pracy będą kierowane w pierwszej kolejności na wewnętrzny rynek pracy, następnie do pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, a w następnej kolejności na zewnętrzny rynek pracy.

ROZDZIAŁ V. Przekształcenia własnościowe.

§13.

Zarząd PKP gwarantuje, że do czasu uchwalenia przez Sejm RP ustawy o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” nie będą wydzielane z przedsiębiorstwa PKP jednostki organizacyjne w celu ich prywatyzacji lub przekształcenia w inne podmioty gospodarcze z zastrzeżeniem §14.

§14.

1. Prywatyzacja lub przekształcenie jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa PKP w inne podmioty gospodarcze będzie poprzedzone referendum wśród pracowników tych jednostek.
2. Zarząd PKP podejmuje decyzję o prywatyzacji lub przekształceniu jednostki organizacyjnej PKP w inny podmiot gospodarczy jeżeli za prywatyzacją lub przekształceniem opowie się co najmniej 75% (siemdziesiąt pięć procent) pracowników tej jednostki.

§15.

W przypadku podjęcia przez Zarząd PKP decyzji o prywatyzacji lub utworzeniu nowych podmiotów gospodarczych pracownicy będą mieli pierwszeństwo w tworzeniu tych podmiotów gospodarczych w wyjątku akcji lub udziałów w tych podmiotach.

§16.

1. W przypadku gdy pracownicy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy będą tworzyć nowe podmioty gospodarcze, pracodawca udzieli im pomocy prawnej w celu ich utworzenia oraz udostępni na zasadach preferencyjnych obiekty i tereny należące do przedsiębiorstwa PKP.
2. Zasady, o których mowa w ust. 1 zostaną określone odrębnie.

§17.

Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy a którzy podejmą pracę w podmiotach gospodarczych tworzonych przez przedsiębiorstwo PKP umożliwi się:

- 1) zawarcie umowy o miejscu zamieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP
- 2) korzystanie z kolejnej opieki zdrowotnej;
- 3) korzystanie ze świadczeń przejazdowych,
- 4) wykup mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP.

ROZDZIAŁ VI. Postanowienia końcowe.

§18.

Postanowienia Paktu podlegają będą okresowej, dokonywanej nie rzadziej niż raz na sześć miesięcy, ocenie, której wyniki będą podstawą do renegocjacji Paktu.

§19.

Sprawy nie objęte Paktem rozstrzygane będą w oparciu o obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej prawo i prawo.

§20.

Interpretacja postanowień niniejszego Paktu dokonywana będzie w drodze konsensusu.

§21.

Pakt wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1997r. i obowiązuje do czasu, kiedy strony uzują, że proces restrukturyzacji przedsiębiorstwa "Piel" został zakończony.

W imieniu Przedsiębiorstwa "PKP":

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GŁÓWNY


(mgr inż. Andrzej Jędrzejko)

W imieniu SKK NSZZ „Solidarność”:

PRZEWODNICZĄCY
SKK NSZZ „SOŁIDARNOŚĆ”


(Krzysztof Marjański)