



ZARZĄD PKP DYREKCJA GENERALNA

CZŁONEK ZARZĄDU - DYREKTOR d/s PRACOWNICZYCH

Odpisać

4

Nr KOS4d - 072 - 10/97

Warszawa, 1997 - 02 - 06

Wg. rozdzielnika

Zgodnie z ustaleniami dokonanyimi podczas spotkania w dniu 30 stycznia 1997 r. dotyczącego zasad czasu pracy w przedsiębiorstwie PKP w 1997 r., przedstawiam poniżej stanowisko Dyrekcji Generalnej PKP w sprawie projektu Rozdziału VII Urlopy pracownicze przedłożonego przez Centrale związkowe:

ad. § 73:

ust. 1 - wymagałby zmiany redakcyjnej, np. „z zastrzeżeniem postanowień niniejszego rozdziału”, ponieważ w proponowanym rozdziale są przewidziane inne rozwiązania niż w przepisach Kodeksu pracy,

ust. 2 - zdaniem Dyrekcji Generalnej PKP zbędny, ze względu na postanowienia Zarządzenia Nr. 46 Zarządu PKP z dnia 16.09.1996 r. w sprawie wykonywania czynności z zakresu prawa pracy w przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe” (Biul. PKP z 1996r. Nr 21, poz. 46), które w § 1 definiuje jako pracodawcę - przedsiębiorstwo PKP,

ust. 3 art. 155¹ Kodeksu pracy jest przepisem obowiązującym i - zdaniem DGKP - brak jest uzasadnienia do stosowania wyłączenia stosowania wobec określonej grupy osób,

ust 4-5 -bez uwag,

ust. 6 - w przypadku osiągnięcia porozumienia co do dalszego zwiększania (ponad przewidziany w Kodeksie pracy) wymiar urlopu wypoczynkowego sprecyzowania wymagałby sposób liczenia okresu zatrudnienia: czy zwiększony urlop (30 dni roboczych) ma być dodatkowym uprawnieniem dla pracowników posiadających wymagany staż pracy tylko w przedsiębiorstwie PKP czy ogółem.

Ponadto DG KP informuje uprzejmie, że przewidywany koszt zwiększenia normy urlopowej o 4 dni wynosiłby - łącznie z pochodnymi - ok. 90 mln. zł (rocznie),

Ad. § 74:

Tryb udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy obowiązuje - zgodnie z ustaleniami z dnia 31 stycznia - do końca marca 1997 r.

Uprawnienie to kosztuje przedsiębiorstwo PKP - ok. 95 mln. zł ^{rocznie.} ~~miesięcznie~~. Ponadto z tytułu ewentualnego skrócenia czasu normy pracy do 40h. koszt dodatkowy wyniósłby ok. 180 mln. zł. Pracodawca podtrzymuje propozycję złożoną w dniu 16.01.1997 r. wszystkim związkom zawodowym „wykupienia” tzw. „Wd” za 100% wartości, tj. ok. 50,- zł miesięcznie dla jednego pracownika uprawnionego. Jednocześnie informuje że, zgodnie z wcześniejszymi deklaracjami w/w procent jest do ewentualnych negocjacji.

Ad. §75:

ust. 1 - sprecyzowania wymagałoby określenie stanowisk związanych z nadzorem, jako zbyt szerokim, nie zdefiniowanym pojęciem. Uwzględnienie tej propozycji kosztowałoby przedsiębiorstwo PKP ok. 175 mln. zł. rocznie, przy założeniu, że do proponowanego urlopu byłiby uprawnieni pracownicy zatrudnieni w systemie równoważnych norm pracy. Przy braku przepisów wdrażających mogłaby wystąpić taka sytuacja, że wszyscy uprawnieni do urlopu o którym mowa w § 75 wykorzystają go w całości w pierwszym roku. Wówczas koszt poniesiony przez PKP byłby trzykrotnie większy i wyniósłby ok. 525 mln. zł.

Uwagi ogólne:

Reasumując powyższe informuje, że przedłożona propozycja związków zawodowych nie może obecnie zostać przyjęta ze względu na przewidywany zbyt wysoki koszt realizacji proponowanych uprawnień, jak również z uwagi na znaczny wpływ na zwiększenie nieefektywnego czasu pracy.

Przy uwzględnieniu wszystkich propozycji uprawnień urlopowych przedstawionych przez związki zawodowe w 1997 r. dni wolnych od pracy (z uwzględnieniem Świąt, niedziel i dni dodatkowo wolnych od pracy) byłoby 186, co stanowi ok. 51% całego roku, zaś łączny koszt wyniósłby maksymalnie 890 mln. zł.

Otrzymują:
wszystkie Centrale Związków Zawodowych.

D Y R E K T O R
d/s Pracowniczych
CZŁONEK ZARZĄDU PKP

Int. Henryk Pawłowski