



# Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych

*organizacja zrzeszona w FORUM Związków Zawodowych*

ZZPW/JP/2/2024

Warszawa, dnia 20 lutego 2024r.

✉: ul. Targowa 74  
03-734 Warszawa  
☎/fax (022) 473-2255  
☎ kom. (+48)602 350 541  
email [zpw@tlen.pl](mailto:zpw@tlen.pl)  
[jacekprzepiorzynski@gmail.com](mailto:jacekprzepiorzynski@gmail.com)

KRS: 0000118879

NIP: 922-00-11-111

REGON: 950023362

konto bankowe:  
**Bank Pocztowy S.A.**  
96 1320 1104 2975 1820 2000  
0001

Pani  
prof. dr hab. n. med. Jolanta Walusiak-Skorupa  
Dyrektor Instytutu Medycyny Pracy  
imienia prof. dra Jerzego Nofera w Łodzi  
ul. św. Teresy od Dzieciątka Jezus 8  
91-348 Łódź

*Szanowna Pani Dyrektor,*

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych, zaniepokojony przedstawionym przez Zarząd Spółki PKP Intercity – PROTOKOŁEM OCENY ERGONOMICZNEJ 11/2023 (Ocena kosztu energetycznego pracy na stanowiskach pracy kierownik pociągu i konduktor), zwraca się o wyjaśnienie zapisów, które mogą być odebrane jako legitymizowanie łamania przez PKP Intercity postanowień Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym. Ocena ta została wykonana przez Państwa Instytut.

W zapisach na stronach 8, 16, 17 określono walizki na kółkach i torby naramienne jako bagaż osobisty Pracowników - co jest absolutną nieprawdą. Zarówno torby konduktorskie małe, jak też torby naramienne i walizki na kółkach to torby służbowe przeznaczone do transportu przedmiotów będących na wyposażeniu Pracowników. Przedmioty te są niezbędne do wykonania pracy i wynikają z instrukcji służbowych, standardów i zarządzeń Pracodawcy (w zał. nr 1 skatalogowaliśmy ponad 100 pozycji, które są potrzebne do oczekiwanego przez Pracodawcę wykonania pracy).

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych wielokrotnie wskazywał Pracodawcy nieprawidłowości oraz uchybienia w zakresie ręcznego transportu



przedmiotów i możliwości przekroczeń obowiązujących polskim prawem norm (w tym wydatku energetycznego). Zjawisko to łączymy z działaniami podejmowanymi przez Biuro Obsługi Klienta (BOK) oraz Wydział Koordynacji Obsad Konduktorskich (komórki organizacyjne PKP Intercity), polegającymi na ciągłym zwiększaniu obciążenia pracą bez odpowiednich przerw i działań korygujących.

Tworzone w Centrali Spółki zmiany robocze dla pracowników drużyn konduktorskich - np. dla Sekcji Handlowej w Katowicach - zakładają ręczny transport przedmiotów będących na wyposażeniu Pracowników (dwie torby mała i duża - ważące łącznie ponad 15 kg) na odległość z siedziby Sekcji do dworca w Katowicach około 700 - 800 metrów, na grupę postojową Katowice Zawodzie około 2,5 km. Mała torba konduktorska używana podczas pracy przy obsłudze Podróżnych posiada wyposażenie, którego waga wynosi ok. 4 - 5,5 kg. W dużej torbie Pracownicy transportują, oprócz wymienionego w załączniku 1 wyposażenia, wodę otrzymaną od Pracodawcy w okresie wysokich temperatur oraz żywność niezbędną do zaspokojenia jednej z podstawowych czynności życiowych. Z uwagi na mobilny charakter pracy oraz występujący dość często zaplanowany w harmonogramach pracy brak możliwości zakupu ciepłego napoju czy posiłku (praca w święta, w porze nocnej, zbyt krótkie przejścia pomiędzy obsługiwanymi pociągami) zmusza Pracowników do zabrania ich ze sobą już podczas rozpoczęcia pracy.

Wynikające z przepisów prawa przerwy są planowane bardzo często w nieodpowiednich warunkach higieniczno - sanitarnych lub dopiero na koniec nawet 12 - godzinnych zmian roboczych (do dnia dzisiejszego Wydział Obsad Konduktorskich - podległy BOK - planuje niektóre przerwy na dworcowych ławkach, peronach, poczekalniach wśród Pasażerów - bez dostępu do bezpłatnych sanitariatów, możliwości skorzystania z toalety, umycia rąk czy przygotowania gorącego napoju lub posiłku. Przerwy na posiłek planowane są również w taki sposób, że Pracownik nie może skorzystać z pomieszczeń do tego przeznaczonych z uwagi na fakt, iż znajdują się one w odległości, której pokonanie tam i z powrotem zajęłoby całą przerwę - działania te łamią elementarne zasady współżycia społecznego).

Ponadto Pracownicy drużyn konduktorskich obarczani są (poprzez wewnętrzne przepisy) obowiązkiem transportowania pozostawionych w pociągu przez Podróżnych bagaży (walizek, toreb, pakunków, nart, rowerów i innych) do punktów odbioru rzeczy znalezionych.

Nagminnym zjawiskiem jest również wydawanie poleceń służbowych w zakresie zabierania z/do siedziby sekcji korespondencji służbowej (zestaw kopert, pakunki ze sprawozdaniami , broszurami informacyjnymi) i transportowania do obsługiwanych pociągów poczęstunków dla grup zorganizowanych.

Wspomnimy również, że w sytuacjach awaryjnych (opóźnienia pociągu) - kierowników pociągu i konduktorów obliuguje się do pobrania i dostarczenia do obsługiwanego pociągu poczęstunków dla Pasażerów (kilka kartonów z wafelkami i kilku zgrzewek małej wody mineralnej).

Transport tych przedmiotów odbywa się z jednoczesnym obciążeniem torbami służbowymi.

Jako strona społeczna, reprezentująca Pracowników drużyn konduktorskich, nie możemy zgodzić się z twierdzeniem, iż jest to bagaż osobisty. Jedynym prywatnym elementem wymienionym w Państwa opisie jest plecak - noszony przez Pracowników jako zamiennik służbowych naramiennych toreb i walizek na kółkach z logo PKP IC . Wciąż jednak służy on jako opakowanie do transportu wymaganych narzędzi pracy. Pracownicy decydują się na używanie plecaków, ze względu na fakt, iż dźwiganie toreb służbowych naramiennych i walizek na kółkach ma negatywny wpływ na kręgosłup i układ szkieletowo – mięśniowy. Ciężkie i niewygodne walizki na kółkach nie nadają się do ciągnięcia po nierównych powierzchniach (schody, tłuczeń, przeszkody terenowe na bocznicach lub śnieg) i trzeba je wówczas nosić w rękach.

Konkluzja końcowa Protokołu w naszej ocenie zdaje się być próbą przerwania odpowiedzialności za przekroczenia dopuszczalnych polskim prawem norm obciążeń fizycznych na Pracownika. *De facto*, za przekroczenia obciążeń fizycznych Pracownika oraz ich skutki odpowiedzialny jest Pracodawca. Możemy domniemywać, iż Przedstawiciele Pracodawcy i służby BHP przekazali Państwu nieprawdziwe informacje lub zataili inne istotne, aby osiągnąć oczekiwany przez siebie wynik oceny wydatku energetycznego, wykorzystując przy tym reputację Państwa Instytutu.

Działanie takie uważamy za nieetyczne i wymagające wyjaśnień.

Z wyrazami szacunku

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
PRZEWODNICZĄCY  
Zarząd Krajowy

Jacek Przepiórzyński