



# STATUT

## ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH

(tekst jednolity z poprawkami uchwalonymi na Krajowym Zjeździe Delegatów  
w Zakopanem w dniu 20.10.2011 r.)

- Roz. 1. Nazwa, siedziba i teren działania.
- Roz. 2. Postanowienia ogólne.
- Roz. 3. Cel i zadania.
- Roz. 4. Członkowie, ich prawa i obowiązki.
- Roz. 5. Struktura i władze Związku.
- Roz. 6. Fundusz związku.
- Roz. 7. Postanowienia końcowe

### **ROZDZIAŁ 1** **Nazwa, siedziba i teren działania.**

#### § 1

Tworzy się Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych zwany Związkiem.

- a) Związek może używać skrótu ZZPW.

#### § 2

Działalnością Związek obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

#### § 3

Siedziba władz krajowych mieści się w Warszawie, ul. Targowa 74,  
03-734 Warszawa.

#### § 4

Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawa i zaciągać  
zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa, wchodzić w spółki z  
innymi podmiotami.

- 1. Osobowość prawną posiadają organizacje zakładowe i międzyzakładowe.

2. Struktury Zarządu Krajowego nie odpowiadają za zobowiązania majątkowe organizacji zakładowych i międzyzakładowych Związku posiadających osobowość prawną.

#### § 5

Nazwa i znak graficzny stanowią wyłącznie własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

### **ROZDZIAŁ 2** **Postanowienia ogólne.**

#### § 6

Stosownie do zasad wyrażonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawodawstwie pracy, Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz ustawie o związkach zawodowych, Związek rozwijać będzie działalność w zakresie obrony interesów swoich członków, realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych, warunków pracy i płac, warunków socjalno-bytowych i kulturalnych.

#### § 7

Związek jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną. W swojej działalności statutowej Związek działa na zasadzie pełnej niezależności od organów administracji państwowej i organizacji politycznych.

#### § 8

Związek wyraża chęć współpracy z innymi organizacjami związkowymi i społecznymi na zasadzie równości i partnerstwa. Na zasadach określonych prawem może przystąpić do krajowych i międzynarodowych organizacji związkowych, w tym konfederacji i federacji. Decyzję w tej sprawie podejmuje Krajowy Zjazd Delegatów.

Na zasadach określonych prawem Związek może przyjmować do swoich struktur inne organizacje związkowe tworząc federację, decyzje w tej sprawie podejmuje Zarząd Krajowy.  
Zasady przynależności określone zostaną w regulaminie, który zatwierdzi Zarząd Krajowy ZZPW

### **ROZDZIAŁ 3** **Cele i zadania**

#### § 9

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów członków Związku, a w szczególności:

1. Podniesienie rangi zawodu pracownika technicznego.
2. Obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników, emerytów i rencistów oraz ich rodzin.
3. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz BiHP.
4. Harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników.
5. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników.

6. Współpracę w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu, celem pomnożenia funduszu zakładu i jego sprawiedliwego podziału.
7. Organizacja pomocy koleżeńskiej.
8. Inicjowanie i popieranie współpracy z zagranicznymi organizacjami związkowymi, oraz innymi organizacjami działającymi w kraju, w szczególności w zakresie wymiany turystyczno-wypoczynkowej, kulturalnej, oraz doświadczeń zawodowych i związkowych.
9. Opiniowanie ocena i uzgadnianie obsadzonych stanowisk mających wpływ na pracę, płacę warunki socjalno-bytowe, BiHP, członków w danej jednostce organizacyjnej Związku.
10. Przeciwdziałanie bezrobociu i pomoc bezrobotnym członkom Związku.

## § 10

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej, organizacji społecznych i samorządowych.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy.
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawców obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, nadzór nad SIP i współpraca z Państwową Inspekcją Pracy, Państwową Inspekcją Sanitarną, Urzędem Dozoru Technicznego, Inspekcją Nadzoru Budowlanego, Inspekcją Ochrony Środowiska oraz z pozostałymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy.
4. Zajmowanie stanowisk wobec pracodawców i organów samorządowych załogi w sprawach dotyczących praw i interesów załogi, zakładów pracy, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, dotyczących spraw socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi.
5. Współdziałanie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin.
6. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom.
7. Zwalczanie niegospodarności, nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych
8. Współdziałanie z pracodawcą w sprawach rozwoju wynalazczości pracowniczej.
9. Podejmowanie inicjatyw i współdziałanie w podejmowaniu decyzji w sprawach etatowych, gospodarczych, płacowych i kulturalnych.
10. Uzgadnianie z właściwymi organami ustawodawczymi administracji państwowej aktów prawnych, m.in. określających prawa i obowiązki pracowników, warunki pracy, płacy, sfery socjalno-bytowej oraz BiHP.
11. Nadzór i kontrola sprawiedliwego podziału świadczeń z funduszu socjalnego, oraz innych funduszy.
12. Nadzór badań prowadzonych nad poziomem kosztów utrzymania, oraz warunkami życia pracowników, emerytów i rencistów.
13. Udzielanie świadczeń materialnych, nadzór nad kasą zapomogowo-pożyczkową.
14. Rozwijanie działalności wydawniczej i prasowej, korzystając równolegle z innych środków masowego przekazu.
15. Organizowanie akcji protestacyjnych w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w uzasadnionych przypadkach po wyczerpaniu wszystkich możliwych działań, zgodnie z Ustawą z dnia 23.05.1991 r.o związkach zawodowych z późniejszymi zmianami, oraz z

- Ustawą z dnia 23.05.1991 r.o rozwiązywaniu sporów zbiorowych proklamowanie ogólnej formy protestu do strajku włącznie.
16. W przypadku naruszenia prawa przez pracodawcę wobec członka związku, organy związku mają obowiązek podjąć interwencję w celu obrony tego członka związku.

## **ROZDZIAŁ 4**

### **Członkowie ich prawa i obowiązki.**

#### § 11

Wszyscy członkowie Związku mają równe prawa i obowiązki.

#### § 12

Członkiem Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych może zostać każdy pracownik zatrudniony w przedsiębiorstwach kolejowych i innych bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie oraz formę stosunku pracy. Członkiem Związku może zostać emeryt lub rencista, których kandydaturę zaakceptuje Zarząd Zakładowy.

#### § 13

Przyjęcie do Związku dokonywane jest na podstawie deklaracji złożonej w zakładowej organizacji związkowej po zatwierdzeniu przez Zarząd tej organizacji.

Członkowie związku nie posiadający własnej organizacji zakładowej są reprezentowani przez Zarząd Międzyzakładowy do którego przynależą.

#### § 14

Okres przynależności do innych Związków Zawodowych zalicza się do stażu związkowego w pełnym zakresie, jeżeli pracownik zostanie członkiem Związku w okresie 30 dni od dnia założenia organizacji zakładowej. Po tym okresie członek Związku uprawnienia statutowe uzyskuje w chwili złożenia deklaracji z wyłączeniem prawa do zasiłków statutowych.

Prawo do zasiłków uzyskuje członek Związku po 6 miesiącach od złożenia deklaracji w organizacji zakładowej. W przypadku przejścia na rentę lub emeryturę oraz zwolnienia z pracy z przyczyn nie zawinionych przez pracownika, członek Związku zachowuje pełne uprawnienia statutowe do 3 miesięcy od daty rozwiązania stosunku pracy niezależnie czy opłaca składki członkowskie. W innym przypadku uprawnienia członka związku wygasają z chwilą rezygnacji z członkostwa.

#### § 15

Utrata członkostwa następuje na skutek:

1. Dobrowolnej rezygnacji przez złożenie pisemnego oświadczenia.
2. Zalegania bez usprawiedliwienia w opłacaniu składek członkowskich dłużej niż 3 miesiące.
3. Wykluczenia ze Związku na skutek naruszenia obowiązków statutowych.

#### § 16

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.

2. Wybierać i być wybieranym do władz związkowych wszystkich szczebli.
3. Korzystać z pomocy i porad prawnych we wszystkich sprawach swego bytu i pracy, świadczeń socjalnych i kulturalnych oraz ochrony zdrowia.
4. Korzystać ze świadczeń statutowych z tytułu urodzenia dziecka lub zgonu członka rodziny.
5. Otrzymywać od związku pomoc finansową w uzasadnionych przypadkach losowych; zakres i formę pomocy określa zebranie Zarządu.
6. Występować z wnioskami i postulatami do władz Związku i otrzymywać na nie odpowiedzi.
7. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie tych organów z pełnionych funkcji.
8. Być na bieżąco informowanym o wszystkich decyzjach i innych działaniach organów Związku.
9. Brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

#### § 17

Członek Związku obowiązany jest:

1. Znać i przestrzegać postanowień statutu oraz wykonywać uchwały i decyzje władz związkowych dbając o dobre imię Związku.
2. Przynosić się do umacniania i rozwoju Związku poprzez aktywną pracę w jego strukturach organizacyjnych.
3. Uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek.
4. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

#### § 18

W przypadku naruszenia postanowień statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku, można po wysłuchaniu zainteresowanego udzielić upomnienia, udzielić nagany, zawiesić czasowo w pełnieniu funkcji związkowej, wykluczyć ze Związku. Jeżeli obwiniony uchyla się bez usprawiedliwienia od złożenia wyjaśnień, organ Związku może nałożyć karę bez wysłuchania zainteresowanego.

#### § 19

1. Uchwałę o ukaraniu członka Związku podejmuje:
  - a/ Zarząd Zakładowy – w odniesieniu do członków organizacji zakładowej.
  - b/ Zarząd Krajowy – w odniesieniu do członków Zarządu Krajowego.
2. Od uchwały tej przysługuje odwołanie do Zebrania Delegatów odpowiedniego szczebla w terminie 14 dni od doręczenia odpisu tej uchwały.
3. Decyzje Krajowego Zjazdu Delegatów są ostateczne.

### **ROZDZIAŁ 5**

#### **Struktura organizacyjna i władze Związku.**

#### § 20

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych jest Związkiem demokratycznym. Władze wszystkich szczebli pochodzą z wyboru i są wybierane w głosowaniu tajnym.

1. Liczba kandydatów na stanowiska władz związkowych ustalana jest przez Zebranie lub Zjazd Delegatów.
2. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
3. Kadencja organów Związku trwa nie dłużej niż 4 lata. Długość pierwszej kadencji władz organizacji zakładowej określa Zebranie założycielskie tej organizacji.
4. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej 50 % + 1 delegatów.
5. Przewodniczącego Zarządu wybiera Zjazd Delegatów.
6. Członkowie organów Związku mogą być odwołani przed upływem kadencji w przypadku niewypełnienia obowiązków, działania niezgodnego ze statutem lub popełnienia czynu nie dającego się pogodzić z zasadami współżycia. Odwołania dokonuje Zebranie Delegatów odpowiedniego szczebla na wniosek członków Związku lub Komisji Rewizyjnej.
7. Członkowie organów Związku po zakończeniu kadencji wracają na stanowisko zajmowane przed urlopowaniem.
8. Nie ogranicza się liczby kandydatów. Kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania.

#### § 21

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
  - a/ ustania członkostwa w Związku.
  - b/ odwołania w trybie § 20 pkt. 6.
  - c/ niemożliwości pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 3 miesiące.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu związkowego do stanu poniżej 2/3 składu osobowego przeprowadza się wybory uzupełniające.

#### § 22

Struktura organów władz Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych jest następująca:

1. Zarząd Krajowy
2. Zarząd Międzyzakładowy
3. Zarząd Zakładowy
4. Zarząd Oddziałowy

Władze związkowe wybiera się na podstawie Ordynacji Wyborczej uchwalonej przez Krajowy Zjazd Delegatów, lub zebranie delegatów organizacji niższych szczebli.

#### § 23

Najwyższymi organami władz w Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów ( w czasie kiedy obraduje)
2. Zarząd Krajowy ( pomiędzy zjazdami)
3. Prezydium Zarządu Krajowego ( pomiędzy zarządami)

#### § 24

Organami kontrolnymi Związku są Komisje Rewizyjne, Zarządu Krajowego, Zarządu Międzyzakładowego, Zarządu Zakładowego. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej bierze udział w posiedzeniu Zarządu.

#### § 25

W Zjeździe Krajowym Delegatów biorą udział członkowie Związku posiadający ważny mandat wyborczy, wybrani na zakładowych lub międzyzakładowych zebraniach wyborczych.

Do kompetencji Zjazdu Delegatów należy:

1. Uchwalenie programu działania Związku.
2. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej oraz wniosków i postulatów zakładowych organizacji związkowych.
3. Uchwalanie zmian do statutu związku.
4. Ustalanie składu liczbowego oraz wybieranie i odwoływanie w głosowaniu tajnym członków Prezydium Zarządu Krajowego i Komisji Rewizyjnej.
5. Określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej.
6. Decydowanie o rozwiązaniu Związku.
7. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielanie absolutorium Prezydium Zarządu Krajowego. W głosowaniu nie mogą brać udziału członkowie Prezydium.

#### § 26

Zjazd Nadzwyczajny zwołuje Zarząd Krajowy na wniosek:

1. 2/3 członków Zarządu Krajowego, w składzie, którego znajdują się przedstawiciele wszystkich Zarządów Międzyzakładowych.
2. 50 % + 1 Delegatów na Zjazd Krajowy.
3. Komisji Rewizyjnej.
4. 50 % + 1 podstawowych organizacji związkowych.

Zjazd Nadzwyczajny powinien być zwołany w ciągu jednego miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku i obraduje nad sprawami, dla których został zwołany.

#### § 27

### **Zarząd Krajowy**

1. W skład Zarządu Krajowego wchodzi wybrane przez Krajowy Zjazd Delegatów Prezydium, oraz po jednym przedstawicielu organizacji międzyzakładowej i zakładowej. Każdy członek Zarządu Krajowego ma jeden ważny głos.
2. Zarząd Krajowy:
  - a/ kieruje pracami Związku między Zjazdami Delegatów, realizuje program statutowy oraz uchwały i postanowienia Zjazdu.
  - b/ reprezentuje interesy członków Związku wobec władz administracyjnych, państwowych, resortowych oraz krajowych i zagranicznych organizacji związkowych.
  - c/ podejmuje decyzje w sprawach związkowych w ramach posiadanych uprawnień.
  - d/ zawiera i wypowiada układy zbiorowe pracy oraz inne porozumienia
  - e/ zarządza funduszami i majątkiem Związku.
  - f/ rozpatruje wnioski i postulaty wszystkich instancji Związku aż do

- interwencji włącznie.
  - g/ zwołuje Zjazd Delegatów.
  - h/ ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku, formami protestu aż do strajku włącznie.
  - i/ podejmuje decyzje w sprawach spornych, nie ujętych w Statucie.
  - j/ może prowadzić działalność gospodarczą.
  - k/ ocenia pracę Prezydium i udziela absolutorium po zamknięciu roku finansowego
  - l/ zatwierdza budżet związku.
  - ł/ w szczególnych przypadkach powołuje do pełnienia funkcji doradcy Zarządu Krajowego
3. Posiedzenia Zarządu Krajowego powinny odbywać się raz na kwartał.

## § 28

### **Prezydium Zarządu Krajowego**

1. Prezydium Zarządu Krajowego wybierane jest przez Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Zjazd ustala każdorazowo liczbę członków wchodzących w skład Prezydium.
3. Przewodniczący Zarządu Krajowego jest równocześnie Przewodniczącym Prezydium i nie może pełnić funkcji przewodniczącego Zarządu Zakładowego. Po 30 dniach od wyborów wygasa mandat do pełnienia funkcji przewodniczącego Zarządu Zakładowego.
4. Prezydium prowadzi działalność Związku zgodnie z uchwałami Zjazdu i Zarządu Krajowego.
5. Posiedzenia Prezydium powinny odbywać się według potrzeb. Prezydium powiadamia o terminie i temacie obrad.

## § 29

### **Zarząd Międzyzakładowy**

1. Zarząd Międzyzakładowy powołuje się na wniosek, co najmniej dwóch organizacji zakładowych.
2. Najwyższą władzą jest Zjazd Delegatów tworzących organizację międzyzakładową.
3. Zarząd Międzyzakładowy składa się z Prezydium i po jednym przedstawicielu organizacji zakładowych tworzących organizację międzyzakładową.
4. Zarząd Międzyzakładowy reprezentuje swoich członków wobec administracji terenowej i pracodawców których obejmuje swoim działaniem.
5. Zarząd Międzyzakładowy powołuje komisje problemowe.
6. Zarząd Międzyzakładowy jest finansowany przez organizacje zakładowe wchodzące w skład Zarządu Międzyzakładowego.
7. Zarząd Międzyzakładowy może prowadzić działalność gospodarczą.
8. Zarząd Międzyzakładowy jest strukturą ponadzakładową.

## § 30

### **Zakładowe Organizacje Związkowe**

1. Zakładowa organizacja związkowa jest reprezentantem załogi wobec kierownictwa zakładu pracy oraz władz administracji państwowej i samorządowej.



2. Zakładowa organizacja związkowa działa w oparciu o Statut, uchwały zebrania delegatów, uchwały zarządu zakładowego oraz uchwały wyższych organów Związku.
3. Czuwa nad prawidłowym podziałem środków na wynagrodzenia.
4. Troszczy się o właściwe warunki pracy, dba o przestrzeganie BiHP, oraz wykorzystanie środków przeznaczonych na ten cel.
5. Współuczestniczy w decyzjach dotyczących przyjmowania i zwalniania pracowników.
6. Dbą o właściwe ustalenie regulaminów pracy.
7. Troszczy się o zaspakajanie potrzeb socjalnych, bytowych i kulturalnych.
8. Może prowadzić wymianę turystyczno-wypoczynkową oraz wymianę doświadczeń zawodowych i związkowych z zagranicznymi organizacjami związkowymi na szczeblu zakładu.
9. Może prowadzić działalność gospodarczą zgodnie z przepisami prawa.
10. Dbą o właściwą gospodarkę finansową, zarządza majątkiem Związku.
11. Odprowadza do Zarządu Krajowego 20 % składek członkowskich.
12. Określa wysokość zasiłków statutowych.
13. Przyznaje zasiłki statutowe oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku i ich rodzinom.
14. Ustala i kieruje zbiorową działalnością Związku, wszystkimi akcjami protestacyjnymi do strajku włącznie.
15. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb nie rzadziej niż raz na kwartał.
16. Organizacja zakładowa wchodzi w skład struktury Związku od chwili złożenia pisemnej uchwały w tej sprawie do Zarządu Krajowego i uzyskania potwierdzenia wpisania w strukturę Związku.
17. Dochody z działalności gospodarczej organizacji zakładowej przeznacza się na działalność statutową Związku.
18. Organizacje zakładowe mogą tworzyć oddziały zamiejscowe.
19. Zakładowe organizacje związkowe tworzy się i likwiduje zgodnie z obowiązującym prawem.
20. W celu rozwiązania organizacji zakładowej należy powiadomić pisemnie (na miesiąc przed zdarzeniem) Zarząd Krajowy i przeprowadzić referendum wśród członków związku w obecności przedstawiciela Zarządu Krajowego, lub przedstawiciela Krajowej Komisji Rewizyjnej.

## § 31

### **Krajowa, Międzyzakładowa i Zakładowa Komisja Rewizyjna**

Do zadań komisji należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu, realizacji uchwał organów związkowych oraz gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
2. Ocena projektu preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
3. Komisja Rewizyjna ma prawo zwołać Zebranie Delegatów w trybie pilnym w razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu majątkiem Związku, niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa.
4. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się raz na kwartał.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
6. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić funkcji w Zarządzie Krajowym. Członek Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić funkcji w Zarządzie Międzyzakładowym. Członek Zakładowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić funkcji w Zarządzie Zakładowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu Delegata.

## **ROZDZIAŁ 6**

### **Fundusze Związku**

#### § 32

Na majątek Związku składa się:

1. Nieruchomości i ruchomości będące w posiadaniu Związku.
2. Składki Związkowe, darowizny, subwencje, zapisy.
3. Dochód z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej działalności gospodarczej.

Gospodarka finansowa jest jawna dla wszystkich członków Związku.

#### § 33

Składka członkowska wynosi miesięcznie:

1. 1 % wysokości wynagrodzenia zasadniczego.
2. 0,5 % wysokości emerytury, renty lub zasiłku wychowawczego.

#### § 34

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych upoważnieni są przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd odpowiedniego szczebla.
2. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych, wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu a zwłaszcza nabywanie, zbywanie, przekazywanie lub likwidacja środków trwałych wymagana jest zgoda Zebrania Delegatów odpowiedniego szczebla.
4. Do reprezentowania Związku w sprawach niemajątkowych upoważnieni są indywidualnie przewodniczący i wiceprzewodniczący Związku lub osoby upoważnione przez Zarząd odpowiedniego szczebla.

## **ROZDZIAŁ 7**

### **Postanowienia Końcowe**

#### § 35

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 2/3 delegatów Zjazdu Krajowego.

#### § 36

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zjazdu Krajowego większością 2/3 ważnych głosów.

#### § 37

1. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.

2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejestrowym.

#### § 38

W przypadku nie wywiązania się przez Zakładową Organizację Związkową, z obowiązku zawartego w § 30 pkt 11 przez okres dłuższy niż 3 miesiące, Zarząd Krajowy może dokonać wykreślenia ze struktur.

#### § 39

Interpretacja niniejszego Statutu należy do Krajowego Zjazdu Delegatów.