

Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby Taberu PKP

- Rozdz.1** **Nazwa, siedziba i teren działania.**
- Rozdz.2** **Postanowienia ogólne**
- Rozdz.3** **Cele i zadania**
- Rozdz.4** **Członkowie ich prawa i obowiązki**
- Rozdz.5** **Struktura i władze związku**
- Rozdz.6** **Fundusze związku**
- Rozdz.7** **Postanowienia końcowe.**

Rozdz. 1

Nazwa, siedziba i teren działania

- §1.** Tworzy się Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taberu PKPskich Kolei Państwowych zwany **ZWIĄZKIEM**.

§ 2

Terenem działania Związku jest Przedsiębiorstwo Polskie Koleje Państwowe.Działalnością swoją Związek obejmuje obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

Siedziba władz naczelnych mieści się w Lokomotywowni Pozaklasowej Zameść-Bortatycze 22-411 Wysokie.

§ 4

Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.

Rozdz.2

§ 5

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taberu PKP stosownie do zasad wyrażonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej,Ustawodawstwie Pracy oraz Konwencji Nr 87 i 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz w Ustawie o związkach zawodowych z dnia 8.10.1982r z późniejszymi zmianami rozwijać będzie działalność w zakresie obrony interesów członków Związku realizacji ich potrzeb materialnych,specjalnych,warunków pracy i płac,warunków socjalno-bytowych i kulturalny

§ 6

Związek jest organizacją dobrowolną,samorządną i niezależną.Związek działa na zasadzie pełnej niezależności od organów administracji państwowej i organizacji politycznych w swojej działalności statutowej

§ 7

Związek wyraża chęć współpracy z innymi organizacjami związkowymi i społecznymi na zasadzie równości i partnerstwa.Na zasadach określony prawem może przystąpić do międzynarodowych organizacji związkowych.

Cele i zadania § 8

Celem związku jest obrona praw, godności i interesów członków związku a w szczególności:

1. Podniesienie rangi zawodu pracownika technicznego służby taberu.
2. Obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin.
3. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz BHP.
4. Harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników.
5. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników.
6. Współzawodnictwo w kontaktowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych zakładu celem pomnożenia funduszu zakładu i jego sprawiedliwego podziału.
7. Integracja środowiska pracowników technicznych służby Taberu.
8. Organizacja samopomocy koleżeńskiej.
9. Inicjowanie i popieranie współpracy z zagranicznymi organizacjami związkowymi, szczególnie w zakresie wymiany turystyczno-wypoczynkowej, kulturalnej, technicznej oraz doświadczeń związkowych i zawodowych.
10. Opiniowanie, ocena i usgadzanie obsadzanych stanowisk w służbie taberu oraz w służbach mających wpływ na pracę, płacę, warunki socjalno-bytowe, BHP członków - w danej jednostce organizacyjnej związku.

§ 9

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej, organizacji społecznych i samorządowych.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy.
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownika zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, udział w opracowaniu planów poprawy warunków pracy, nadzór nad SIP i współpraca z Państwową Inspekcją Pracy.
4. Zajmowanie stanowiska wobec Kierownika zakładu pracy i organu samorządu załogi w sprawach dotyczących praw i interesów załogi zakładu pracy, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, dotyczących spraw socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi.
5. Współudział w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony

- zdrowia pracowników i ich rodzin.
6. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom.
 7. Zwalczanie niegospodarności, nadużyć oraz biurokratyzmu i przerejestrowania administracyjnych.
 8. Współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju wy-
nalazczości pracowniczej.
 9. Podejmowanie inicjatyw i współdziałanie w podejmowaniu decyzji w spa-
wach etatowych, gospodarczych, płacowych i kulturalnych.
 10. Uzgadnianie z właściwymi organami administracji państwowej i resorte-
wej wszystkich aktów prawnych, określających prawa i obowiązki pra-
cowników oraz warunki pracy, płacy, sfery socjalno-bytowej oraz BHP.
 11. Nadzór i kontrola sprawiedliwego podziału świadczeń z funduszu socjal-
nego, mieszkaniowego oraz innych funduszy pozostających w dyspozycji
przedsiębiorstwa.
 12. Nadzór badań KKM prowadzonych nad poziomem kosztów utrzymania oraz
warunkami życia pracowników PKP.
 13. Udzielanie świadczeń materialnych, nadzór nad kasą zapomogowo-pożyczko-
wą.
 14. Rozwijanie działalności wydawniczej i prasowej - korzystając równoległe
z innych środków masowego przekazu.
 15. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku istot-
nego naruszenia interesów pracowniczych członków Związku, a w uzasad-
nionych przypadkach po wyczerpaniu wszystkich możliwych sposobów może
proklamować ogólną formę protestu do strajku włącznie - zgodnie z usta-
wą z dnia 08.10.1982r o związkach zawodowych z późniejszymi zmianami.

Rozdz. 4

Członkowie, ich prawa i obowiązki.

§ 10

Wszyscy członkowie Związku mają równe prawa i obowiązki.

§ 11

Członkiem Związku Zawodowego Pracowników Warzrządowych Służby Taboru PKP może zostać każdy pracownik zatrudniony w Lokomotywni, Wagonowni, Zakładzie Taboru lub Samochodowni na sieci PKP bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy, który spełnia następujące warunki:

- 1/ jest zatrudniony na stanowiskach robotniczych z wyłączeniem drutów trakcyjnych,
- 2/ jest pracownikiem administracji technicznej,
- 3/ jest emerytem lub rencistą i w okresie bezpośrednio przed przejściem na emeryturę lub rentę był członkiem Związku.

§ 12

Przyjęcie do Związku dokonywane jest na podstawie deklaracji złożonej

w zakładowej organizacji związkowej, po zatw. r. d. n. i. u. przez Zarząd tej organizacji.

§ 13

Członkiem Związku mogą zostać inni pracownicy Lokomotywni, Wagonowi Zakładu Taboru, Samochodowni PKP po zatwierdzeniu ich kandydatur przez Walne Zebranie lub Zebranie Delegatów w jednostce liniowej.

§ 14

Okres przynależności do innych związków zawodowych zalicza się do statutu związkowego w pełnym zakresie, jeżeli pracownik zostanie członkiem Związku w okresie do 30 dni od dnia założenia organizacji zakładowej. Po tym okresie członek Związku uprawnienia statutowe uzyskuje w chwili złożenia deklaracji z wyłączeniem prawa do zasiłków statutowych. Prawo do zasiłków statutowych uzyskuje członek Związku po 6 miesiącach od złożenia deklaracji w organizacji zakładowej. W przypadku przejścia na rentę lub emeryturę oraz zwolnienia z pracy z przyczyn nie zawianionych przez pracownika członek związku zachowuje pełne uprawnienia statutowe do 3 miesięcy od daty rozwiązania stosunku pracy niezależnie czy opłaca składki członkowskie. W innym przypadku uprawnienia członka związku wygasają z chwilą rezygnacji z członkostwa.

§ 15

Utrata członkostwa następuje na skutek:

1. Dobrowolnej rezygnacji przez złożenie pisemnego oświadczenia.
2. Zalegania bez usasadnienia w opłacaniu składek członkowskich dłużej niż 3 miesiące.
3. Wykluczenia ze związku na skutek naruszenia obowiązków statutowych.

§ 16

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i prawach związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz związkowych wszystkich szczebli.
3. Korzystać z pomocy i porad prawnych we wszystkich sprawach swego bytu i pracy, świadczeń socjalnych i kulturalnych oraz ochrony zdrowia.
4. Korzystać ze świadczeń statutowych z tytułu urodzenia dziecka lub zgonu członka rodziny.
5. Otrzymywać ze związku pomoc finansową w uzasadnionych przypadkach losowych/zakres i formy pomocy określa zebranie właściwego szczebla Związku/.
6. Występować z wnioskami i postulatami do władz związku i otrzymywać na nie odpowiedzi.
7. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
8. Być na bieżąco informowanym o wszystkich decyzjach i innych działaniach

organów związku.

9. Brać udział w zebraniach, podczas których organy związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
10. Brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 17.

Członek Związku obowiązany jest:

1. Znać i przestrzegać postanowień statutu oraz wykonywać uchwały i decyzje władz związkowych - dbając o dobre imię związku.
2. Przyczyniać się do umocnienia i rozwoju Związku poprzez aktywną pracę w jego strukturach organizacyjnych.

§ 18

W przypadku naruszenia postanowień statutu lub naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka związku, można po wysłuchaniu zainteresowanego, udzielić upomnienia, udzielić nagany, zawiesić czasowo w pełnieniu funkcji związkowej, wykluczyć ze związku.

§ 19

1. Uchwałę o ukaraniu lub skreśleniu członka Związku podejmuje Zarząd Zakładowy, Okręgowy lub Krajowy Związku.
2. Od uchwały tej przysługuje odwołanie do Zebrania Delegatów odpowiedniego szczebla w terminie 14 dni od doręczenia odpisu tej uchwały.

Rozdz. 5

Struktura Organizacyjna i władze Związku

§ 20

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP jest Związkiem Demokratycznym. Władze wszystkich szczebli pochodzą z wyboru i są wybierane w głosowaniu tajnym.

1. Liczba kandydatów na stanowiska władz związkowych ustalana jest przez Zebranie lub Zjazd delegatów.
2. Głosuje się na poszczególnych kandydatów.
3. Tą samą funkcję w organach związku można pełnić tylko przez 2 kadencje.
4. Funkcji w organach związku danego zakładu nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w zakładzie.
5. Kadencja organów Związku trwa 4 lata. Długość pierwszej kadencji władz organizacji zakładowej określa walne zebranie tej organizacji.
6. Uchwały organów związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 50% + 1 delegatów.
7. Przewodniczącego Zarządu wybiera Zjazd Delegatów.
8. Członkowie organów Związku mogą być odwołani przed upływem kadencji w przypadku niewypełniania obowiązków, działania niezgodnego ze statutem lub popełnienia czynu nie dającego się pogodzić z zasadami współżycia. Odwołania dokonuje zebranie delegatów odpowiedniego szczebla na wniosek członków Związku lub Komisji Rewizyjnej.

9. Członkowie organów Związku po zakończeniu kadencji wracają na stanowiska zajmowane przed urlopowaniem.

§ 21

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

a/ ustania członkostwa Związku,

b/ odwołania w trybie § 20 pkt 8.

c/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 3 miesiące

2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu związkowego do stanu poniżej 2/3 składu osobowego przeprowadza się wybory uzupełniające.

Struktura władzy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby XKM Taberu PKP wynika ze struktur organizacyjnej służby taberu w Przedsiębiorstwie PKP i jest to:

1. Zarząd Krajowy

2. Zarząd Okręgowy

3. Zarząd Zakładowy

§ 23

Najwyższymi władzami Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów, Zarząd Krajowy, Prezydium Zarządu Krajowego,

2. Zjazd Okręgowy Delegatów, Zarząd Okręgowy, Prezydium Zarządu Okręgowego

3. Walne Zgromadzenie lub Zebranie Delegatów, Zarząd Zakładowy.

§ 24

Organami kontrolnymi Związku są komisje Rewizyjne Zarządu Krajowego i Zarządu Zakładowego. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej bierze udział w posiedzeniu Zarządu.

§ 25.

Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą Związku. W Zjeździe biorą udział członkowie Związku posiadający ważny mandat wyborczy-wybrani na zakładowych zebraniach wyborczych.

Do kompetencji Zjazdu Delegatów należy:

1. Uchwalanie programu działania Związku.

2. Rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Krajowego, Komisji Rewizyjnej oraz wniosków i postulatów zakładowych Organizacji Związkowych.

3. Uchwalanie zmian do statutu Związku.

4. Ustalanie składu liczbowego oraz wybieranie i odwoływanie w głosowaniu tajnym członków Prezydium Zarządu Krajowego i Komisji Rewizyjnej.

5. Określanie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej, zatwierdzanie budżetu Związku.

6. Decydowanie o rozwiązaniu Związku.

7. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielanie absolutorium Zarządowi Krajowemu. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Krajowego.

§ 26

Zjazd Nadzwyczajny zwołuje się na wniosek:

1. 2/3 członków Zarządu Krajowego, w składzie którego znajdują się przedstawiciele wszystkich Zarządów Okręgowych.
2. 50% + 1 Delegatów na Zjazd Krajowy.
3. Komisji Rewizyjnej
4. 50% + 1 podstawowych organizacji związkowych.
5. Zjazd Nadzwyczajny powinien być zwołany w ciągu jednego miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku - obraduje nad sprawami, dla których został zwołany.

§ 27

Zarząd Krajowy

1. W skład Zarządu Krajowego wchodzi wybrane przez Krajowy Zjazd Prezydium Zarządu Krajowego oraz po 2 przedstawicieli każdego Okręgu PK. Każdy członek Zarządu Krajowego ma 1 ważny głos.
2. Zarząd Krajowy
 - a/ kieruje pracami Związku między zjazdami Delegatów, realizuje program statutowy oraz uchwały i postanowienia Zjazdu.
 - b/ reprezentuje interesy członków Związku wobec władz administracyjnych państwowych, resortowych oraz karajowych i zagranicznych organizacji związkowych.
 - c/ podejmuje decyzje w sprawach związkowych w ramach posiadanych uprawnień
 - d/ zawiera i wypowiada układy zbiorowe pracy.
 - e/ zarządza funduszami i majątkiem Związku.
 - f/ rozpatruje wnioski i postulaty wszystkich instancji związku aż do interwencji włącznie.
 - g/ zwołuje Zjazd Delegatów.
 - h/ ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku, formami protestu aż do strajku włącznie.
 - i/ w sprawach spornych nie ujętych w statucie, podejmuje decyzje.
 - j/ może prowadzić działalność gospodarczą.
3. Posiedzenia Zarządu Krajowego powinny się odbywać co najmniej raz na 2 miesiące.

§ 28

Prezydium Zarządu Krajowego

1. Prezydium Zarządu Krajowego wybierane jest przez Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Zjazd ustala każdorazowo liczbę członków wchodzących w skład Prezydium.
3. Przewodniczący Zarządu Krajowego jest jednocześnie Przewodniczącym Prezydium.
4. a/ Prowadzi działalność informacyjno-wydawniczą,
5. b/ Powołuje komisje problemowe pełniące funkcje doradcze.
- c/ Podejmuje decyzje w sprawach związkowych w ramach posiadanych uprawnień

5. Posiedzenia Prezydium powinny odbywać się wg potrzeb nie rzadziej niż raz w miesiącu.

§29

1. Najwyższą władzą jest Okręgowy Zjazd Delegatów wyznaczanych przez Zakładowe Organizacje Związkowe.

2. Zjazd wybiera Przewodniczącego i Prezydium wg zasad obowiązujących przy wyborze Prezydium Zarządu Krajowego.

3. Zarząd Okręgowy składa się z Prezydium i przedstawicieli wszystkich organizacji związkowych proporcjonalnie do liczby członków nie mniej niż 1 przedstawiciel.

4. Zarząd Okręgowy reprezentuje swoich członków wobec administracji Okręgu KP oraz administracji terenowej.

5. Zarząd Okręgowy powołuje komisje problemowe.

6. Działalność statutowa Zarządu Okręgowego podlega Komisji Rewizyjnej przy Zarządzie Krajowym.

7. Zarząd Okręgowy jest finansowany przez Zarząd Krajowy.

§30

Zakładowe Organizacje Związkowe.

1. Zakładowa Organizacja Związkowa jest reprezentantem załogi wobec kierownictwa zakładu pracy oraz władz administracji państwowej.

2. Zakładowa Organizacja Związkowa działa w oparciu o statut, uchwały zebrania delegatów oraz uchwały wyższych organów Związku.

3. Czuwa nad prawidłowym podziałem środków na wynagrodzenia.

4. Treści się o właściwe warunki pracy, dba o przestrzeganie BHP oraz wykorzystanie środków przeznaczonych na ten cel.

5. Współuczestniczy w decyzjach dotyczących przyjmowania i zwalniania pracowników.

6. Dbą o właściwe ustalenie regulaminów pracy.

7. Treści się o zaspokajanie potrzeb socjalnych, bytowych i kulturalnych.

8. Może prowadzić wymianę turystyczno-wypoczynkową oraz wymianę doświadczeń zawodowych i związkowych z zagranicznymi organizacjami związkowymi na szczeblu zakładu.

9. Może prowadzić działalność gospodarczą zgodnie z przepisami prawa.

10. Dbą o właściwą gospodarkę finansową, zarządza majątkiem związku.

11. Odprowadza do Zarządu Krajowego 20% składek członkowskich.

12. Określa wysokość zasiłków statutowych.

13. Przyznaje zasiłki statutowe oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku i ich rodzinom.

14. Ustala i kieruje zbierową działalnością Związku.

15. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb nie rzadziej niż 1 raz w miesiącu.

Krajowa i Zakładowa Komisja Rewizyjna

Do zadań Komisji należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu oraz realizacji uchwał organów związkowycha ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
2. Ocena projektu preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywania Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
3. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności z Statutem lub przepisami prawa Komisja rewizyjna ma prawo zwołać w trybie pilnym Zebranie Delegatów.
4. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się raz na kwartał.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
6. Członkowie Komisji rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

Rozdz. 6

Fundusze Związku

§ 32

Na majątek Związku składają się:

1. Nieruchomości i ruchomości będące w posiadaniu Związku.
2. Składki członkowskie, darowizny, subwencje, zapisy.
3. Dochód z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej działalności gospodarczej.

§ 33

Składka członkowska wynosi miesięcznie:

1. 1% wysokości wynagrodzenia zasadniczego.
2. 0,5% wysokości emerytury, renty lub zasiłku wychowawczego.

§ 34

1. Do składu oświadczeń woli w sprawach majątkowych upoważnieni są przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu a zwłaszcza nabywanie, zbywanie, przekazywanie lub likwidacja środków trwałych wymagana jest zgoda Zebrania Delegatów odpowiedniego szczebla.

Rozdz. 7

Postanowienia końcowe.

§ 35

Zmiany w statucie mogą być wprowadzane zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 2/3 delegatów Zjazdu Krajowego.

§ 36

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zjazdu Krajowego większością 2/3 ważnie oddanych głosów.

§ 37

1. Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie które składa się w Sądzie.

Zamość, dn. 21.09.92r

ZZW"M"-74/92

Sąd Wojewódzki
dot: VI INs Rej zz pz101/92V
Rzz 191 VII Wydział Cywilny i Rejestracji

Warszawa

Zgodnie z postanowieniem Sądu z dnia 31.08.92r przesyłamy
Statut Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby Taboru
Polskich Kolei Państwowych z naniesienymi zmianami.

ZZW, M.
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska

PRZEWODNICZKI
SARAD PRACOWNI
22 W. M.
Inst. Kryst. Wilno